



تقرير الاستدامة
البيئية والمسؤولية
الاجتماعية والحوكمة
المؤسسية

2023

مدينة مصدر: "بصمة خضراء" للتنمية الحضرية المستدامة

- ص 4 نبذة عن التقرير
ص 6 كلمة رئيس مجلس الإدارة
ص 8 كلمة الرئيس التنفيذي
ص 9 أبرز النقاط والإنجازات لعام 2023
ص 10 مدينة مصدر: إحدى أكثر المدن استدامة في العالم
ص 11

الاستدامة كأساس في مدينة مصدر

- ص 18 نهجنا تجاه الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية
والحوكمة المؤسسية
ص 20 التوافق مع إستراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة 2050
لصافي الانبعاثات الصفرية
ص 22 التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
ص 23 إستراتيجيتنا للاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية
والحوكمة المؤسسية
ص 26 أهدافنا للاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
المؤسسية
ص 28 إدارة أداءنا المتعلق بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية
والحوكمة المؤسسية
ص 30 مشاركة أصحاب المصلحة لدينا
ص 34

قسم

1

قسم

2

في
هذا التقرير

قسم

3

ص 38

حماية بيئتنا

- ص 40 جهودنا في إزالة الكربون
- ص 41 معالجة البصمة الكربونية لدينا
- ص 43 محفظتنا الخضراء
- ص 47 إدارة أدايتنا في مجال الطاقة
- ص 50 تأمين إشرافنا على إدارة المياه
- ص 52 معالجة إدارة النفايات

قسم

5

ص 76

إشرافنا على الحوكمة الرشيدة

- ص 78 قيادتنا
- ص 84 حماية النزاهة والسلوك التجاري الأخلاقي
- ص 87 تعزيز التمويل المستدام والنمو الاقتصادي
- ص 90 الابتكار اليوم من أجل غد مستدام

قسم

4

ص 56

تعزيز تأثيرنا الاجتماعي

- ص 58 جذب موظفينا والاحتفاظ بهم
- ص 62 تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية
- ص 65 تمكين موظفينا
- ص 67 إنشاء قيمة للمجتمع المحلي
- ص 70 تقديم تجربة عملاء استثنائية
- ص 74 تحديد مصادر الممارسات المستدامة

قسم

6

ص 92

الملحق

- ص 94 فهرس محتوى المبادرة العالمية
لإعداد التقارير

القسم الأول

مدينة مصدر: "بصمة خضراء" للتنمية الحضرية المستدامة

/06

نبذة عن التقرير

/08

كلمة رئيس مجلس الإدارة

/09

كلمة الرئيس التنفيذي

/10

أبرز النقاط والإنجازات لعام 2023

/11

مدينة مصدر:

إحدى أكثر المدن استدامة في العالم

نبذة عن التقرير

يسعدنا أن نشارككم تقرير الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG) الثاني لمدينة مصدر ككيان متميز. ويركز هذا التقرير على أهدافنا وإجراءاتنا وأدائنا المتعلقين بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG). ونهدف من خلال هذا التقرير إلى إظهار التزامنا بالشفافية في الموضوعات الجوهرية ذات الأهمية القصوى لأصحاب المصلحة.

نطاق إعداد التقرير

قد نشرنا أداءنا السنوي في مجال الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية من خلال تقرير الاستدامة الموحد مع شركة أبوظبي لطاقة المستقبل (مصدر) حتى عام 2022. وفي 8 ديسمبر 2022، تم الإعلان عن تشكيل شركة طاقة نظيفة تحت علامة مصدر، وذلك بالتعاون بين شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة)، وشركة مبادلة للاستثمار (مبادلة)، وشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك).

في ديسمبر 2022، انفصلت مدينة مصدر عن شركة مصدر لتصبح كل منهما كياناً مستقلاً. هذه الخطوة تهدف إلى دعم نمو الشركتين وضمان تحقيق أفضل أداء لهما في الإمارات والعالم.

على الرغم من تغيير الهيكلية المؤسسية لمدينة مصدر، تظل استراتيجية أعمال مدينة مصدر كما هي. ولا تزال شركة مبادلة للاستثمار هي المساهم لدينا، في حين ستظل شركة مصدر شقيقتنا وواحدة من المستأجرين الرئيسيين لدينا. ستواصل شركة مصدر تركيزها على الطاقة المتجددة، بينما ستركز مدينة مصدر على التنمية المستدامة والابتكار.



بيانات استشرافية

يضم هذا التقرير بيانات استشرافية تحدد مستقبلنا. وترتكز هذه البيانات على افتراضات معقولة بالإضافة إلى الأداء السابق. ومع ذلك، من المهم ملاحظة أن هذه العوامل تتوقف على عوامل مختلفة، مثل التنمية الصناعية، وظروف السوق الجغرافية، والسياسات الحكومية، والقوانين، واللوائح، وعوامل عرضية أخرى. ونظراً للطبيعة المتغيرة لهذه العوامل، ينبغي اعتبار البيانات تكهنية بطبيعتها، وقد تخضع الافتراضات الأساسية لتغييرات كبيرة.

في ضوء هذه التطورات، بدأنا بنشر تقرير الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية بمدينة مصدر بشكل منفصل، بدءاً من تقرير عام 2022. من خلال هذا التقرير، نهدف إلى عرض التزامنا بطموحاتنا وإجراءاتنا وتأثيرنا، بالإضافة إلى تسليط الضوء على إنجازاتنا كمنظمة جديدة ومستقلة. يشمل هذا التقرير البيانات الكمية والنوعية المتعلقة بالاستدامة لجميع أنشطة وعمليات مدينة مصدر خلال فترة التقرير الممتدة من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023. كما يتضمن معلومات حول أنشطتنا وبرامجنا المستقبلية المخطط لها من عام 2024 فصاعداً.

أطر إعداد التقارير

يشير هذا التقرير إلى متطلبات الإفصاح لعام 2021 الخاصة بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI). ويمكن العثور على مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير التفصيلي الخاص بنا في الصفحة 94.



بيانات الاتصال:

إذا كانت لديك أي ملاحظات حول هذا التقرير، يرجى التواصل معنا على ESG@MasdarCity.ae لمعرفة المزيد، عليك زيارة الموقع الإلكتروني لمدينة مصدر: masdarcity.ae

كلمة رئيس مجلس الإدارة



إننا عندما نستعرض مسيرتنا في مدينة مصدر، باعتبارها القوى الدافعة للابتكار والريادة في مجال التنمية الحضرية المستدامة، لا نتفعل بما حققناه من إنجازات فحسب، بل نتفعل أيضاً بتأثيرنا القوي والمستمر على جهود الاستدامة العالمية. فمنذ تأسيسنا ونحن متمسكون بالتزامنا بتعزيز الممارسات المستدامة، قبل أن يتحول ذلك إلى ضرورة عالمية مُلحة.

وقد كان عام 2023 هو المحطة الأكثر أهمية في رحلة الاستدامة التي انطلقت فيها دولة الإمارات، حيث استضافت مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي لسنة 2023 ("مؤتمر الأطراف COP28") لتحتل مدينة مصدر دائرة الاهتمام. فمنذ عام 2008 حينما بدأت الأعمال في مدينة مصدر بأبوظبي، شهدت المدينة ولادة العديد من الإنجازات غير المسبوقة في مجال الاستدامة، بداية من أول مزرعة للطاقة الشمسية على نطاق المرافق إلى أول مبنى حاصل على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي "LEED" البلاطينية مع مقر شركة سيمنز (Siemens)، وحتى الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (IRENA)، باعتبارها أول وكالة حكومية دولية تتخذ من دول مجلس التعاون الخليجي مقراً لها، وصولاً إلى أول مكتب تجاري مصمم لتحقيق الحياد الطاقوي "NZ1"، في عام 2023.

واليوم، وفي ظل اعتراف العالم بدولة الإمارات العربية المتحدة كدولة رائدة في ميدان العمل المناخي، تقف مدينة مصدر في طليعة هذا الحراك. فالتزامنا بتحقيق الاستدامة متأصل في جوهر كل ما نقوم به، فلعل مبادرة دور تساهم به داخل مدينتنا لتحقيق هدف دولة الإمارات الطموح المتمثل في تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050، وهي رؤية نفخر بدعمها وريادتها.

فضلاً عن ذلك، يسלט هذا التقرير الضوء على الجهود المتواصلة التي نبذلها لحماية وتعزيز البيئة الطبيعية بينما نسرع في تحقيق الأهداف الطموحة لدولة الإمارات العربية المتحدة.

فمن خلال الشراكات الاستراتيجية والتقنيات المتطورة، لا نعمل على خفض بصمتنا الكربونية فحسب، بل نضع أيضاً معايير جديدة للتنمية الحضرية المستدامة.

ويظل تركيزنا راسخاً بينما نمضي بخطوات ثابتة نحو المستقبل، ملتزمون بتوسعة الأفق وتعزيز الابتكار وإلهام الآخرين وحثهم على الانضمام إلينا في مسيرة التحول الراهنة.

ومع استمرار تطورنا، ستعمل مدينة مصدر على ترسيخ مكانتها كجهة عالمية رائدة في قطاع التنمية المستدامة ومركز للابتكار، ضاربة مثلاً يُحتذى به، يوضح كيف يمكن للمدن الازدهار مع خفض التأثير البيئي إلى أدنى مستوياته.

كما أودّ التعبير عن عميق امتناني لما بذله كل من فريقنا، وشركائنا، وأصحاب المصلحة، وأعضاء المجتمع من تفرغ وجهود، فهم من يدفعون عجلة تقدمنا وازدهارنا.

فبفضل تضامنا معاً، نمهد طريقنا نحو مستقبل لا تكون فيه الاستدامة مجرد هدف منشود فحسب، بل جزء لا يتجزأ من قيمنا الجماعية.

ولكم جزيل الشكر على انضمامكم إلينا في هذا المسار الاستثنائي نحو مستقبل مستدام.

عبدالله بالعباد
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



يسعدني أن أعرض عليكم أحدث تقرير بشأن الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية لمدينة مصدر، المدينة التي شهدت منذ لحظة تأسيسها نموًا هائلًا حتى أصبحت منارة ترشد العالم نحو طريق الابتكار والاستدامة، وليشكل ذلك التقرير علامة فارقة أخرى في رحلتنا نحو التنمية الحضرية المستدامة.

ويعد مبنى "NZ1" دليلاً ملموساً يجسد تفاعلنا في الابتكار، فهو أحدث إنجازاتنا وأول مبنى مكتبي بتصميم يحقق الحياد الطاقي في أبوظبي. ليكون بذلك إنجازاً يؤكد على التزامنا بتوسعة آفاق العمارة والتصميم المستدامين.

ونحن، بلا شك، فخورون للغاية بدولة الإمارات التي استضافت مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي لسنة 2023 ("مؤتمر الأطراف COP28")، فضلاً عن الدور الذي اضطلعت به مدينة مصدر في رسم خريطة طريق الاستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة، حيث ساهم هذا الحدث المهم في لفت انتباه العالم إلى دولة الإمارات العربية المتحدة ومدينة مصدر.

هذا وتظهر مدينة مصدر أن العمل وفق مبادئ الاستدامة لا يعود بالنفع على الكوكب فحسب، بل إنه أيضاً يعود بالنفع من ناحية الأرباح، حيث تستمر منشآتنا المتطورة في الازدهار بمعدل إشغال مرتفع يبلغ 99%، الأمر الذي يعكس الطلب المتزايد على الأماكن المستدامة في أبوظبي.

علاوة على ذلك، نعمل حالياً على تطوير مشروع حيوية مدينة مصدر ومشروع "ذا لينك"، ليضع كلاهما معياراً جديداً للتنمية الحضرية المستدامة ويعملان على تعزيز حيوية مدينتنا وجاذبيتها للعيش فيها، وقد شهد هذان المشروعان إقبالاً قوياً من المستثمرين المحليين والدوليين على حد سواء، ممن يدركون قيمة المشاركة في مركز ابتكار عالمي يروج للتعاون والإبداع والحيوية المجتمعية، وسيضم هذان المشروعان تقنيات ومبادئ تصميم متطورة لتحسين كفاءة استخدام الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، والارتقاء بمستويات الجودة الاجتماعية والبيئية.

وبينما نمضي في طريقنا، نظل ملتزمين برؤيتنا لتحقيق تغيير إيجابي وإلهام الآخرين لاعتماد ممارسات الاستدامة. لذا نؤكد على أن ملاحظاتهم وأفكارهم تمثل قيمة كبيرة بالنسبة لنا لنشارك مسيرتنا نحو بناء مستقبل أكثر استدامة. ونؤكد أيضاً على امتناننا البالغ لدعم شركائنا ونشكركم على كونكم جزءاً من مسيرتنا. ولندحتفل معاً بإنجازاتنا ولنمضي قدماً نحو مستقبل أخضر أكثر إشراقاً واستدامة.

أحمد باقحوم
الرئيس التنفيذي

أبرز النقاط والإنجازات لعام 2023

مسترشدين بأهدافنا، يشرفنا أن نسلط الضوء على إنجازاتنا لعام 2023 الخاصة بأدائنا المتعلق بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية و الحوكمة المؤسسية، وتحديدًا ضمن مجالات تركيزنا الرئيسية، والتي تشمل تقليل البصمة البيئية والكربونية لدينا، ودعم العمل المناخي، ودعم المجتمعات المحلية، ودعم التزامنا بحوكمة الشركات، من بين أمور أخرى.

في طليعة التنمية الحضرية المستدامة والعمل المناخي



ما يعادل **27** بالمائة

من استهلاكنا للطاقة تم إنتاجه بالطاقة المتجددة وإعادةه إلى الشبكة



18.3 بالمائة

توفير في استهلاك المياه على مستوى محطة المباني لدينا بناءً على خط الأساس المرجعي لنظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRS) في منهجية استدامة



30.6 بالمائة

تخفيض كثافة استخدام الطاقة بنسبة 30.6٪ (مقارنة بخط الأساس للجمعية الأمريكية لمهندسي التبريد والتدفئة وتكييف الهواء) (ASHRAE)



57 بالمائة

انخفاضًا في معدل الحد من النفايات من خلال إعادة التدوير



2,349.4 طنًا من مكافئ انبعاث ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e)

تعيوضًا في الطاقة المولدة من مصادر متجددة = ما يعادل إزالة 559 سيارة تعمل بالبنزين من الطريق



42,901 مترًا مكعبًا

توفيرًا في استهلاك المياه على مستوى محطة مبانينا بناءً على خط الأساس المرجعي لنظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRS) في منهجية استدامة = ما يكافئ ملء 17.2 حمام سباحة أولمبي



16,962,860 كيلوواط في الساعة

توفيرًا في الطاقة بناءً على خط الأساس المرجعي للجمعية الأمريكية لمهندسي التبريد والتدفئة وتكييف الهواء (ASHRAE) = تجنب 3,392.6 طنًا من مكافئ انبعاث ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e)، أي ما يعادل إزالة 807 سيارة تعمل بالبنزين من الطريق



92.4 طنًا من مكافئ انبعاث ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e)

من الانبعاثات التي يتم تجنبها نتيجة إعادة التدوير = ما يعادل إزالة 22 سيارة تعمل بالبنزين من الطريق

إنشاء قيمة اقتصادية من خلال الاستثمارات المستدامة



في 2023، ارتفعت قيمة محفظة صندوق
مصدر للاستثمار العقاري الأخضر بنسبة

50.3
لتصل إلى
761 مليون دولار أمريكي



أصبح صندوق مصدر الأخضر (REIT) أول صندوق
في مركز أبوظبي المالي العالمي يحصل على
تصنيف الصندوق الأخضر الجديد من (ADGM)



حصلت مدينة مصدر على تصنيف

LEED O + M
البلاتيني أو الذهبي

لجميع مباني صندوق الاستثمار العقاري الأخضر

نموذج عالمي للتنمية الحضرية المستدامة



55,650

متر مربع من المتنزعات
العامية



3

مبانٍ ذات استهلاك صغري للطاقة
تحت الإنشاء



2

مبنى مكتمل ذو استهلاك صغري
للطاقة



17

من الأصول حاصلة على شهادات
المباني الخضراء

بيئة رائعة للحياة والعمل والتعلم



معدل وفيات صفر

في عام 2023 على مستوى
جميع أنشطة مدينة مصدر



35 بالمائة

من الموظفين الجدد هم من
النساء



99 بالمائة

معدل الإنفاق على الموردين
المحليين



9.14 بأعوام

متوسط معدل دوران
الموظفين



استمرار البرامج الاجتماعية مثل ابتكار

(Innovate) والمهرجان (The Festival)
والجولات الإرشادية المجانية

للطلاب والمؤسسات



882

عميل مشترك بمتوسط عائد
من العملاء يبلغ 85 بالمائة
في عام 2023



إدارة ما مجموعه

247

وفخداً رسمياً في
عام 2023



مدينة مصدر: إحدى أكثر المدن استدامة في العالم

مدينة مصدر هي مجتمع نابض بالحياة حيث يعيش السكان والأكاديميون ومحترفو الأعمال ويتعلمون ويستمتعون في بيئة توسع من حدود التصميم والبناء والتشغيل المستدام. وتقع مدينة مصدر على بعد خمس دقائق من مطار أبوظبي الدولي و20 دقيقة من وسط مدينة أبوظبي، وهي بمثابة بوابة لفرص الأعمال والتنمية الدولية، وسيتم تعزيز إمكانية الوصول إليها بشكل أكبر من خلال إدخال شبكات النقل والمetro إليها في المستقبل القريب.

تعمل مدينة مصدر على تمكين الابتكار في مجال الاستدامة والتقنيات النظيفة من خلال دمج التعليم والبحث والتطوير والاستثمار وفرص الأعمال في هدف المدينة.



مركز للابتكار والبحث والتطوير

تعمل مدينة مصدر باستمرار على تعزيز الابتكار الذي يدفع العمل المناخي. فالمدينة تُعد مركزاً لمبادرات البحث والتطوير المبتكرة الرائدة، مما يوفر حلولاً واقعية في مجالات كفاءة الطاقة والمياه، والتنقل، والذكاء الاصطناعي، من بين أمور أخرى. ويتجلى ذلك من خلال إنشاء الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (IRENA) مقرها الرئيسي في قلب مدينة مصدر، وكذلك المستأجرين الرئيسيين الآخرين، بما فيهم الجهات الحكومية والخاصة كما هو موضح أدناه.



مستوى المعيشة في المستقبل

تضم مدينة مصدر، التي بدأ إنشاؤها في عام 2008، الآن واحدة من أكبر مجموعات المباني الحاصلة على شهادة LEED البلاطينية في العالم:

- ♦ تم بناء المدينة على الطراز المعماري التقليدي جنباً إلى جنب مع التقنية والتصميم الحديث.
- ♦ تم تصميم المباني وفقاً لمعايير الاستدامة العالية وحاصلة على شهادة استدامة من دائرة البلديات والنقل (DMT)، و/أو نظام تصنيف المباني الخضراء LEED التابع للمجلس الأمريكي للأبنية الخضراء.
- ♦ يتميز المجتمع أيضاً بوسائل الراحة مثل المرافق الترفيهية ومنتزهين ومساحات خضراء تغطي مساحة إجمالية تزيد عن 55,650 متر مربع.

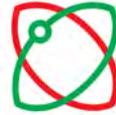
وكالة الإمارات للفضاء
UAE SPACE AGENCY



الإتحاد
ETIHAD

وزارة الخارجية
والتعاون الدولي
MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
& INTERNATIONAL COOPERATION

مؤسسة الإمارات للطاقة النووية
Emirates Nuclear Energy Corporation



PERMANENT MISSION OF THE
UNITED ARAB EMIRATES
INTERNATIONAL RENEWABLE
ENERGY AGENCY (IRENA)



لبعثة الدائمة
الإمارات العربية المتحدة
الوكالة الدولية للطاقة
المتجددة (أيرينا)

جامعة خليفة
Khalifa University



جمارك أبوظبي
ABU DHABI CUSTOMS

IRENA
International Renewable Energy Agency

مجلس أبحاث
التكنولوجيا المتطورة
ADVANCED TECHNOLOGY
RESEARCH COUNCIL

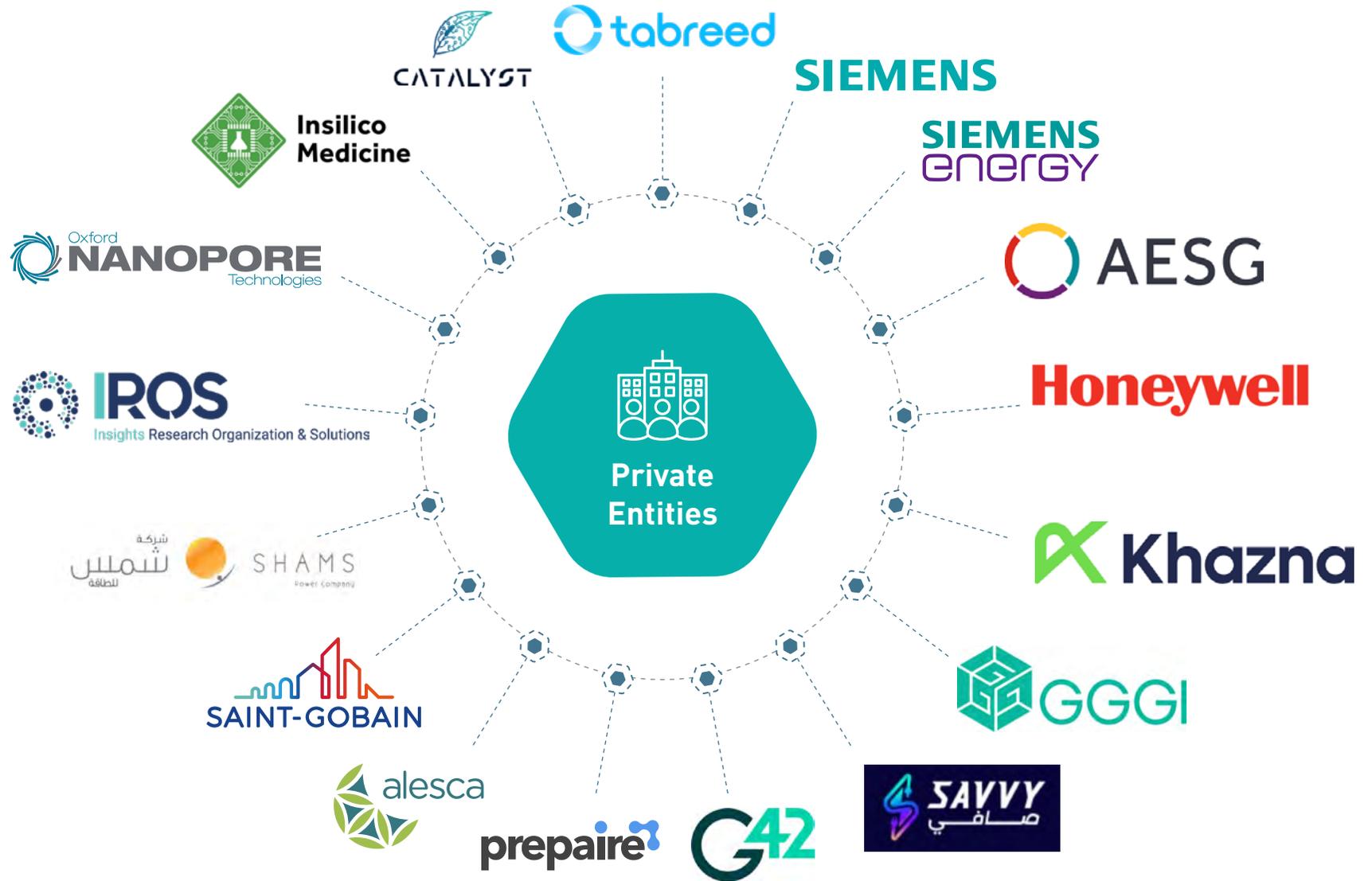
ADQ
القيضة

مجلس أبوظبي
للجودة والمطابقة
Abu Dhabi Quality &
Conformity Council

ABU DHABI PUBLIC
HEALTH CENTRE | مركز أبوظبي
للصحة العامة



MOHAMED BIN ZAYED
UNIVERSITY OF
ARTIFICIAL INTELLIGENCE



تشمل مشاريعنا التكنولوجية الرائدة حلول الطاقة المستدامة، وتوسيع المساحات الخضراء، وتحسين الأداء البيئي للمباني، وبرامج التنقل وتعزيز الزراعة الحضرية المستدامة.

واحة أعمال منخفضة الكربون

تعد منطقتنا الحرة، وهي أداة تمكين قوية للأعمال، موطنًا لأكثر من 1,064 شركة من جميع الأحجام والتي تقودنا إلى المستقبل.

من المستأجرين الرئيسيين:

- الإدارة العامة لجمارك أبوظبي
- الشركة الوطنية للتبريد المركزي (ش.م.ع.) – تبريد
- المعهد العالمي للنمو الأخضر
- إيه إي إس جي (AESG)
- جامعة خليفة
- جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي
- خزنة داتا سنتر ليمتد
- سيمنز الصناعية – شركة ذات مسؤولية محدودة (Siemens Industrial LLC)
- سيمنز للطاقة – شركة ذات مسؤولية محدودة (Siemens Energy LLC)
- صافي (Savvy Charging)
- شركة أبوظبي لطاقة المستقبل – مصدر
- شركة سان جوبان (Saint-Gobain)
- يونيك (Unikie)
- معهد الابتكار التكنولوجي
- مركز أبوظبي للصحة العامة
- مجلس أبحاث التكنولوجيا المتطورة
- مجلس أبوظبي للجودة والمطابقة
- مؤسسة الإمارات للطاقة النووية
- هانيويل (Honeywell)
- وكالة الإمارات للفضاء

نوفر بنية تحتية منخفضة الكربون لأكثر من
1,064 شركة

توفر المنطقة الحرة في مدينة مصدر للمستأجرين مزايا وفوائد عديدة، ومنها:

100 بالمائة
ملكية أجنبية



أداء معزز متعلق بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية بسبب مساحاتنا المكتبية المستدامة، ووسائل النقل منخفضة الكربون، وما إلى ذلك.



تراخيص ومساحات مكتبية
فعالة من حيث التكلفة



100 بالمائة
إعفاء من ضرائب الدخل على الأفراد



منظومة
البحث والتطوير



صفر بالمائة
تعريفات جمركية على الواردات



نقطة انطلاق إلى
الأسواق المحلية والإقليمية والدولية



منظومة متعددة القطاعات للمعرفة
وإبتكار المواهب



حرية إعادة كل
من رأس المال والأرباح



إعداد سريع وسهل، من خلال مكتب المنطقة الحرة في مدينة مصدر للتسجيل والعلاقات الحكومية وإجراءات التأشيرات





القسم الثاني

الاستدامة كأساس في مدينة مصدر

/20

نهجنا تجاه الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية

/22

التوافق مع إستراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة 2050 لصافي الانبعاثات الصفرية

/23

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

/26

إستراتيجيتنا للاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية

/28

أهدافنا للاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية

/30

إدارة أداءنا المتعلق بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية

/34

مشاركة أصحاب المصلحة لدينا

نهجنا

تجاه الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية



كلمة المدير التنفيذي، التنمية المستدامة

تظل مدينة مصدر عازمة على النجاح في مهمتها، لتصبح منارة ترشد العالم نحو مسار التنمية المستدامة والابتكار. ولا يفوتني أن أتقدم بخالص الشكر لغيرتنا المتميز وشركائنا وأصحاب المصلحة وأعضاء المجتمع، فهم من يدفعون عجلة تقدمنا في مسيرتنا نحو الاستدامة.

محمد البريكي

المدير التنفيذي، التنمية المستدامة

تتبوأ مدينة مصدر مكانة رائدة في مجال التنمية الحضرية المستدامة، مدفوعة بالتزامنا الراسخ بالابتكار والحماية البيئية. وإننا حريصون على إبراز دور مدينة مصدر كجهة رائدة في ميدان جهود التنمية المستدامة على مستوى العالم، فضلاً عن التزامنا بدعم هدف دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050، والمساهمة في الطول العالمية للسيطرة على مشكلة تغير المناخ. ومن خلال شركائنا الاستراتيجية ومجموعات البحث والتطوير المتطورة في مجالات الطاقة والذكاء الاصطناعي وعلوم الحياة والتنقل والتكنولوجيا الفضائية والتكنولوجيا الزراعية، تواصل مدينة مصدر قيادتها لركب الابتكار في التخطيط والتطوير الحضري المستدام. ويأتي تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لهذا العام، ليؤكد على التزامنا المستمر بتعزيز البيئة الطبيعية مع المضي قدماً في رؤيتنا لتحقيق مستقبل مستدام. لذا أدعوكم لاستكشاف مبادرات التحول الراهنة المعروضة بالتفصيل في هذا التقرير، والتي تسلط الضوء على تأثيرنا داخل دولة الإمارات وخارجها.

نهجنا

تجاه الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية



كلمة نائب مدير، إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية المؤسسية

تنفيذ ثلاثة عشر مبنى إضافي حاصلة على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي "LEED" البلاتينية، بمساحة تزيد على 80,000 متر مربع، من بينها اثنين يُتوقع لهما تحقيق الحياد الطاقوي.

يؤكد هذا المسار على التزام مدينة مصدر الراسخ بالإنجاز، ويضرب مثلاً لعزمنا الثابت على التغلب على التحديات وقيادة جهود الحلول المستدامة إلى الأمام. ويلخص هذا التقرير قفزاتنا الملموسة نحو مستقبل يخلو من الانبعاثات الكربونية، مدعوماً بالرؤى الغائمة على البيانات والأهداف الطموحة والجهود التعاونية داخل منظومتنا.

لا تشكل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مدينة مصدر مجرد مفهوم نتحدث عنه، بل هي ممارسة يومية متأصلة في عملياتنا وثقافتنا. لذا أدتكم على مطالعة هذا التقرير، والاحتفال بإنجازاتنا، والتفكير في العقبات التي سنواجهها، وتصور أدواركم في تشكيل مستقبل أكثر استدامة. دعونا نعمل معاً على مواصلة الابتكار والتعاون وقيادة الطريق نحو غد مزدهر ومستدام.

كريس وان

نائب مدير، إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية المؤسسية

بدأت المسيرة برفقة فريق التصميم في مدينة مصدر ضمن بيئة مليئة بمكاتب مؤقتة للمشروع، ومنذ ذلك الحين، ساهم التزامنا الراسخ بتحقيق الاستدامة في تحويل مدينة مصدر إلى مثال يحتذى به لتحقيق الإنجازات والابتكار البيئي.

وقد أنشأنا أول مبنى يحصل على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي "LEED" البلاتينية في أبوظبي، لنستحدث بذلك معياراً للعمارة المستدامة على المستويين المحلي والعالمي. وفضلاً عن ذلك، نتبع منهجاً يدمج بين الحماية البيئية والجدوى التجارية، لضمان ألا يتوقف التصميم الأخضر عند مجرد كونه فكرة ثانوية، ليصبح عنصراً أساسياً منذ البداية. ومن خلال الاستفادة من خبرات فريق متنوع واعتماد العمل وفق استراتيجيات التصميم الحراري الجيد والمبتكر والمعدّة خصيصاً لتناسب مع مناخنا المحلي، أثبتنا أن التنمية المستدامة قابلة للتحقيق وذات جدوى اقتصادية أيضاً.

وبفضل ما أثمرت عنه جهودنا من نتائج جوهرية، أصبحت مدينة مصدر حالياً وبكل فخر تضم أحد أكبر تجمعات المباني الحاصلة على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي "LEED" البلاتينية في العالم، والتي يزيد إجمالي مساحتها على 175,000 متر مربع. وبالاعتماد على هذا النجاح، يجري حالياً العمل على

التوافق مع إستراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة 2050 لصافي الانبعاثات الصفيرية

إن تحقيق صافي الانبعاثات الصفيرية هو السبب وراء نشأة فكرة مدينة مصدر. ومنذ إنشائها، ركزت المدينة على تحقيق هذا الهدف، بالإضافة إلى دعم التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بالتصدي لتغير المناخ.

كانت إستراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق صافي الانبعاثات الصفيرية بحلول عام 2050 بمثابة مشروع طموح من قبل حكومة الإمارات العربية المتحدة والإمارات السبع التي تظهر التزام الدولة بخفض انبعاثات الكربون بحلول عام 2050. وهي مبادرة كشفت النقاب عن خطط الإمارات الاستثمارية في مجال توليد الطاقة النظيفة والمتجددة على مدار العقود الثلاثة المقبلة. فرؤية دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل بمثابة دليل لتطوير خطط العمل والسياسات والإستراتيجيات الخاصة بالعمل المناخي. وتعتمد على قياس انبعاثات الغازات الدفيئة ومراقبتها في كل إمارة من الإمارات السبع.

تؤدي مدينة مصدر دوراً فعالاً في دعم طموح دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق صافي الانبعاثات الصفيرية. ونهدف من خلال هذا التقرير إلى إظهار مساهماتنا في تحقيق هذا الهدف من خلال الكشف عن طموحاتنا وأدائنا في مجال العمل المناخي. وبالإضافة إلى دعم الأهداف الوطنية، تعمل مدينة مصدر على إنشاء مجتمع من السكان والشركات، مع التزام الجميع بالعيش المستدام.

وبالتعاون مع مصدر (شركة أبوظبي لطاقة المستقبل)، نؤدي دوراً غاية في الأهمية كمضيفين لـ 'أسبوع أبوظبي للاستدامة' (ADSW) السنوي. يجمع أسبوع أبوظبي للاستدامة أصحاب المصلحة من جميع أنحاء العالم ويوفر لهم منصة للاجتماع معاً لإنشاء محادثات هادفة وإقامة شراكات والتعهد بالاستثمارات لتحقيق التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بتحقيق صافي الانبعاثات الصفيرية بحلول عام 2050.



التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs) هي مجموعة من الأهداف التي ترمي إلى مواجهة التحديات العالمية وتكون بمثابة خارطة طريق لتحقيق مستقبل أكثر استدامة بحلول عام 2030. وتتوافق الأجندة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة مع هذا الإطار وتأخذ في الاعتبار العوامل الاقتصادية والاجتماعية والبيئية التي تؤثر على تنمية الدولة. تدعم مدينة مصدر التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بهذه الأجندة، وقد خططت مبادراتنا الخاصة بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية بناءً على أهداف التنمية المستدامة.



4
التعليم
الجيد

الهدف 4 – ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع

- ◆ عقد شراكات مع المدارس والجامعات المحلية لتوفير التوجيه والتدريب وفرص العمل
- ◆ توفير تدريب سنوي للموظفين ودورات تعلم داخلية وخارجية وتدريب وتوجيه
- ◆ وحدة التوطين ورأس المال البشري مسؤولة عن برامج التدريب والتعلم المتاحة للجميع



3
الصحة
الجيدة والرفاه

الهدف 3 – ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار

- ◆ تتم تغطية 100٪ من الموظفين والمقاولين من خلال نظام إدارة الصحة والسلامة المعتمد خارجياً
- ◆ تخطيط المدينة على أساس تعزيز إمكانية المشي
- ◆ دمج المرافق الرياضية وأسلوب الحياة النشط



2
القضاء التام
على الجوع

الهدف 2 – القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي والتغذية المحسنة وتعزيز الزراعة المستدامة

- ◆ تضم مدينة مصدر شركات ناشئة في مجال التكنولوجيا الزراعية مع صوبات زراعية ومناطق للزراعة
- ◆ أحد الأهداف الأساسية للموقع التجريبي هو تعزيز حلول الأمن الغذائي الوطني



1
القضاء على
الفقر

الهدف 1 – القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان

- ◆ توفير فرص العمل بشكل متسق أثناء البناء والاستخدامات طويلة المدى
- ◆ توفير الوصول إلى موارد المجتمع غير المستغلة التي تعود بالنفع على المجتمع
- ◆ تقديم الدعم للشركات الناشئة

الهدف

مبادرات مدينة مصدر



الهدف 5 – تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات

- ♦ أهداف متعددة للمرأة في مجال الإدارة والقوى العاملة
- ♦ 35% من الموظفين الجدد هم من النساء
- ♦ هناك حزمة ريادة الأعمال النسائية لتعزيز الشركات المملوكة للنساء في المنطقة الحرة بمدينة مصدر

الهدف

مبادرات مدينة مصدر



الهدف 6 – ضمان إتاحة المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع

- ♦ تم وضع متطلبات بيئية صارمة لإدارة الموارد المائية، والتي تم تطبيقها على جميع المباني في مدينة مصدر منذ إنشائها



الهدف 7 – ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة

- ♦ في عام 2023، تم توليد 12,185,777 كيلوواط/ساعة من الطاقة المتجددة
- ♦ شواحن السيارات الكهربائية توفر شحناً مجانياً في مواقع متعددة
- ♦ البحث والتطوير في مجال الطاقة الحرارية الأرضية
- ♦ تطوير الشراكات لتعزيز استخدام الهيدروجين النظيف
- ♦ في 2023، افتتحت "أدنوك" أول محطة تجريبية فائقة السرعة في المنطقة للتزود بوقود الهيدروجين الأخضر، في مدينة مصدر



الهدف 8 – تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

- ♦ توفير فرص العمل بشكل متنسق أثناء البناء والعمليات
- ♦ مشاركة تعليمية مع المدارس والجامعات المحلية
- ♦ The Catalyst، صندوق رأس المال الاستثماري الخاص بتكنولوجيا المناخ
- ♦ التمويل الأخضر في القطاع العقاري



الهدف 9 – إقامة بنى تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع الشامل للجميع والمستدام، وتشجيع الابتكار

- ♦ مدينة مصدر هي مركز للبحث والتطوير
- ♦ تستكشف مدينة مصدر استخدامات للطاقة الحرارية الأرضية
- ♦ مدينة مصدر هي موطن لتطوير تكنولوجيا الهيدروجين

الهدف

مبادرات مدينة مصدر



الهدف 10 – الحد من انعدام المساواة داخل البلدان وفيما بينها

- ♦ يوجد في مدينة مصدر لجنة للأنشطة الاجتماعية والاندماج (SAIC) تشرف على الأنشطة والإجراءات الاجتماعية، وتضمن اتخاذ جميع القرارات وفقاً لميثاق لجنة الأنشطة الاجتماعية والاندماج الحالي.
- ♦ تعطي عملية الشراء الأولوية للعمل مع الباحثين الذين يعكسون قيمنا ويقدمون الفرصة لدعم الأعمال المتنوعة وإنشاء مجتمعات أكثر شمولاً لنستثمر فيها.
- ♦ تسمح حالة المنطقة الحرة بملكية أجنبية بنسبة 100%
- ♦ أخلاقيات قوية ومعايير امتثال معمول بها



الهدف 11 – جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة للجميع وأمنة وقادرة على الصمود ومستدامة

- ♦ مدينة مصدر هي مشروع تطوير حضري متعدد الاستخدامات ومنخفض الكربون
- ♦ يجري حالياً إنشاء ثلاثة مباني ذات استهلاك صفري للطاقة في مدينة مصدر
- ♦ توفير التنقل الآمن والمستدام في جميع أنحاء مدينة مصدر
- ♦ تعزيز إمكانية المشي

12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولين



الهدف 12 – ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة

- ♦ تم تضمين مبادئ الاقتصاد الدائري في جميع المبادئ التوجيهية والمعايير الخاصة بالمشتريات
- ♦ إعادة تدوير النفايات التشغيلية
- ♦ مرافق إعادة تدوير المواد موجودة لإعادة تدوير نفايات البناء

الهدف

مبادرات مدينة مصدر

13 العمل المناخي



الهدف 13 – اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره

- ♦ بحلول عام 2050، سنحقق صافي انبعاثات صفر في النطاق 1 و2 و3

14 الحياة تحت الماء



الهدف 14 – حفظ المحيطات والبحار والموارد البحرية واستخدامها على نحو مستدام لتحقيق التنمية المستدامة

- ♦ في عام 2024، نخطط للقيام بمبادرة زراعة أشجار القرم في أبوظبي.
- ♦ ونتصور أن هذه المبادرة ستدعم سبل عيش المجتمعات في هذه المناطق الساحلية، وفي الوقت نفسه تعزز التنوع البيولوجي، كما ستكون بمثابة مخزن للكربون في المستقبل للمساعدة في احتجاز انبعاثات الغازات الدفيئة من الغلاف الجوي

15 الحياة في البر



الهدف 15 – حماية النظم الإيكولوجية البرية ومكافحة التصحر ووقف تدهور الأراضي وفقدان التنوع

- ♦ يتم الحصول على الأخشاب من الغابات المعتمدة من مجلس رعاية الغابات (FSC).
- ♦ التركيز على استخدام النباتات المحلية
- ♦ إعادة استخدام النباتات الموجودة لمنع التخلص منها

16 السلام والعدل والقوة



الهدف 16 – السلام والعدل والمؤسسات القوية

- ♦ التأكد من أن جميع الموردين والمقاولين لدينا يطبقون المعايير الأخلاقية والقانونية للفضاء بفعالية على جميع أشكال العنف والاستغلال والفساد والرشوة في سلسلة التوريد لدينا.

الهدف

مبادرات مدينة مصدر

17 عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



الهدف 17 – تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة

البحث باستمرار عن المؤسسات ذات التفكير المتشابه للدخول في شراكة معها لتعزيز أجندة الاستدامة

- ♦ الترحيب بالفود، ومنها رؤساء الدول والسفراء والدبلوماسيين وفود الأعمال وأكاديمي القطاع الخاص لعرض الجهود الرائدة لمدينة مصدر في مجال الاستدامة والحياة الحضرية المستدامة والترويج لها
- ♦ الشراكات التي تم إنشاؤها من خلال The Catalyst



إستراتيجيتنا للاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية

تشكل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا وأنشطتنا، كما ترتبط ارتباطاً وثيقاً برؤيتنا ومسيرتنا، لذا عملنا على وضع سياسة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، تركز على موضوعاتنا الجوهرية ونهجنا المتبع في حوكمتها. لترسم تلك السياسة مسارنا نحو تحقيق أهدافنا وغاياتنا وخططنا، فضلاً عن كونها وسيلة تمكّننا من تطبيق استراتيجيتنا الخاصة بنا.

كما تعمل سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة كمصدر للمعلومات التي ترشد تصميمات المباني وإنشائها وتشغيلها.

وفضلاً عن ذلك، وضعنا أهدافاً بخصوص استخدام الطاقة والمياه واستبعاد النفايات من مكبات النفايات، لتتفوق تلك الأهداف على المعايير المعمول بها في مختلف القطاعات، ولكي ترشدنا في رحلتنا نحو تحقيق الحياد الكربوني. وتتناغم مبادئنا للتصميم الحضري في عملها مع اتجاه حركة الشمس والرياح، بهدف تحسين مستويات الراحة خارج المباني وتعزيز ملاءمتها للسير والتفاعل الاجتماعي. ونستخدم أيضاً مواد بناء خضراء تساعد على الحد من التأثير البيئي وتحسّن صحة وسلامة شاغلي المبنى.

وبالإضافة إلى ذلك، نرفع التقارير حول أداء ممارساتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى أصحاب المصلحة، الأمر الذي يأتي على قائمة أولوياتنا في جدول أعمالنا المتعلق بالاستدامة. وعلاوة على ذلك، نضمن دقة وموضوعية

المعلومات التي نصح عنها في تقريرنا، باعتبارها أمراً بالغ الأهمية. ونحصل على البيانات اللازمة لممارساتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة من مختلف الإدارات داخل منظماتنا، ونقدمها في تقارير إلى الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة. ونضمن أيضاً توحيد المعلومات التي نجمعها، وتناغمها مع إطار عمل المبادرة العالمية للتقارير (GRI).

كما تمتلك منظماتنا نخبة من القادة المتخصصين في قطاعات إعداد التقارير، مهمتهم هي التأكد من مراعاة ودراسة جميع معلومات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الموضوعية، وتسجيلها في جميع عملياتنا. ونتعاون مع قياداتنا وإدارتنا للعمل الدائم على قياس معدلات أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتحسينها بصفة مستمرة، وذلك من خلال التأكد من وجود الأنظمة والسياسات والأدلة الإرشادية والعمل بها، حيث يعمل جميع الموظفين المعنيين بمراقبة جهودنا لجمع المعلومات وكفاءة خطط العمل، فضلاً عن آلياتنا لاكتشاف مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وإذا كانت هناك أي فرصة للتحسين، فنبادر بالتعاون مع فرقنا لمناقشة أي تحسينات ممكنة والعمل على تنفيذها، وهذا من شأنه تمكيننا من التحسين المستمر لعملياتنا وصلها، والتغلب على صعوبات الأداء التي تواجه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة فور ظهورها.



مشاركة للاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية

لقد حددنا أهدافًا وغايات واضحة وطموحة لتحقيق أهداف الاستدامة لدينا، مما يعكس التزام مدينة مصدر بإحداث تأثير إيجابي على أصحاب المصلحة لدينا.



تحقيق صافي الانبعاثات الصفرية

بطلون عام 2050 في نطاق
الانبعاثات 1 و 2 و 3



بطلون عام 2025، نهدف إلى تحسين كثافة استخدام الطاقة لمحافظة
الأصول الخاصة بنا والتي يتم قياسها وفقًا لخط الأساس للجمعية
الأمريكية لمهندسي التبريد والتدفئة وتكييف الهواء (ASHRAE) بنسبة

45
بالمائة
انخفاض



80
بالمائة

تحويل النفايات التشغيلية من مدافن النفايات بالنسبة لجميع أنواع
المخلفات أو النفايات بحلول عام 2030



يجب أن يكون الهدف الكربوني
المتجسد لجميع مشروعات
بناء الهياكل الخرسانية أقل من

550
كجم
من مكافئ ثاني أكسيد
الكربون/متر مربع



البيئة



انعدام

حالات الوفيات والإصابات
في مكان العمل في جميع
المواقع



إرشادات المشتريات المستدامة

تمت صياغتها وتطبيقها
في 2023.



عقد شراكات

مع المدارس والجهات
الحكومية



يتم توفير جولات إرشادية

مجانية

لعرض الاستدامة



المجتمع



وجود

نظام قوي لتلقي التظلمات
والتعامل معها



40 بالمائة

توظين على مستوى القوى
العاملة



100 بالمائة

تم تدريبهم على السياسات
البيئية والاجتماعية والحوكمة



الحوكمة

إدارة أداءنا المتعلق بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية

تحديد الموضوعات الجوهرية لدينا

بناءً على هذا التقييم، فقد أعطينا الأولوية لتأثيرات موضوعاتنا الجوهرية الستة عشر على مدينة مصدر. وستشكل نتائج هذا التقييم أساساً لسياستنا المتعلقة بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية وستكون بمثابة أساس لرحلتنا لإعداد تقارير الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية في السنوات القادمة.

خلال عام 2022، أجرينا أول تقييم للأهمية النسبية ككيان متميز في هذا التمرين، اتبعنا عملية تحديد الموضوعات الجوهرية على النحو المبين في معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، والتي تتمثل في تحديد المواضيع الأكثر صلة بمؤسستنا والإبلاغ عنها والتي يمكننا من خلالها إحداث أكبر تأثير على البيئة والمجتمع والاقتصاد.



- تحديد أولويات الموضوعات الجوهرية بناءً على أهميتها ومدخلات أصحاب المصلحة
- التحقق من صحة الموضوعات من القيادات



- تقييم أهمية التأثيرات الفعلية والمحتملة على أساس الحجم والنطاق والشدة والاحتمالية



- تحديد التأثيرات
- تحديد التأثيرات الفعلية والمحتملة، الإيجابية والسلبية على حد سواء، لإنشاء مصفوفة تحديد التأثير



- مقابلات فردية مع رؤساء الأقسام والمديرين التنفيذيين
- تسهيل إجراء استبيان عبر الإنترنت لجميع الموظفين



- مراجعة أنشطة مدينة مصدر وعلاقتها التجارية
- تحليل موضوعات الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية ذات الصلة من الأقران والمعايير الدولية والوطنية وأطر إعداد التقارير



الموضوعات الجوهرية	النقاط البارزة في الموضوعات	الفصل	الصفحة
البيئة			
 العمل المناخي	<ul style="list-style-type: none">التزاماتنا وإنجازاتنا رفيعة المستوى لتحقيق صافي الانبعاثات الصفيريةإستراتيجياتنا المخططة لإزالة الكربون على مستوى الأصول والمحفظة	جهودنا في إزالة الكربون	صفحة 40
 انبعاثات غازات الدفيئة (بما في ذلك الكربون المتجسد)	<ul style="list-style-type: none">أداء الانبعاثات، بما في ذلك النطاق 1 و2 و3 من الانبعاثات وكثافة الانبعاثاتمحفظة الكربون لدينا وخط الأساسمبادرات تهدف إلى الحد من انبعاثات الكربون في أصولنا وعملياتنا العقارية	معالجة بصمتنا الكربونية	صفحة 41
 مواد البناء الخضراء والتركيبات والشهادات	<ul style="list-style-type: none">كيف نساهم في تحقيق أهداف القطاع العقاري لتحقيق أهداف اتفاقية باريس وخفض انبعاثات الكربون إلى الصفرإبراز أصول البناء لدينا ومشروعاتنا التي تهدف بشكل مباشر إلى معايير البناء الأخضر وإستراتيجيات صافي الانبعاثات الصفيرية	محفظتنا الخضراء	صفحة 43
 إدارة الطاقة	<ul style="list-style-type: none">أداء الطاقة، بما فيه استهلاك الكهرباء وأهداف التخفيض المرتبطة بهمستويات كثافة الطاقة في منشآتنامبادرات في تحولنا إلى الطاقة المتجددة	إدارة أداء الطاقة لدينا	صفحة 47
 إدارة المياه	<ul style="list-style-type: none">إدارة مواردنا المائية والحد من تأثيرنا البيئيأداء المياه، بما فيه إدارة المياه واستهلاكها	تأمين إشرافنا على إدارة المياه	صفحة 50
 إدارة النفايات والمواد الخطرة	<ul style="list-style-type: none">أداء النفايات، بما فيه توليد النفايات وتحويلهاآثار النفايات لدينا والإجراءات المقابلة للحد من النفايات في مدافن النفايات في عملياتنامبادئ الاقتصاد الدائري وإمكانية تطبيقها على أنشطة مدينة مصدر	معالجة إدارة النفايات	صفحة 52



الموضوعات الجوهرية	النقاط البارزة في الموضوعات	الفصل	الصفحة
المجتمع			
 التوظيف	<ul style="list-style-type: none">♦ أداء التوظيف لدينا، بما فيه القوى العاملة لدينا، والموظفين الجدد، ومعدلات دوران الموظفين♦ برامج للاحتفاظ بموظفينا وجذبهم وتمكينهم	جذب موظفينا والاحتفاظ بهم	صفحة 58
 السلامة والصحة المهنية	<ul style="list-style-type: none">♦ أداء الصحة والسلامة، بما فيه خطة إدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا♦ مبادرات لتعزيز الصحة والسلامة المهنية في جميع عملياتنا	تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية	صفحة 62
 التدريب والتعليم	<ul style="list-style-type: none">♦ أداء التدريب والتعليم لدينا في القوى العاملة الخاصة بنا♦ البرامج التدريبية المقدمة في مدينة مصدر لتعزيز معارف الموظفين وقدراتهم	تمكين موظفينا	صفحة 65
 تأثير المجتمع المحلي والاستثمار	<ul style="list-style-type: none">♦ المبادرات والبرامج التي تدعم التزامنا بتمكين المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة الرئيسيين♦ برامج مشاركة المجتمع المحلي والمسؤولية الاجتماعية للشركات	إنشاء قيمة للمجتمع المحلي	صفحة 67
 علاقات العملاء وإدارتهم	<ul style="list-style-type: none">♦ معدل رضا عملائنا♦ إستراتيجيات لتسهيل التجارب الإنتاجية والإيجابية لعملائنا♦ إستراتيجيات ضمان رضا العملاء عن منتجاتنا وخدماتنا	تقديم تجربة عملاء مميزة	صفحة 70
 ممارسات سلسلة التوريد المستدامة	<ul style="list-style-type: none">♦ المعايير البيئية والاجتماعية في اختيار البائعين والموردين♦ سياساتنا وإرشاداتنا لتضمين معايير الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية في سلسلة التوريد	تحديد مصادر الممارسات المستدامة	صفحة 74



الموضوعات الجوهرية	النقاط البارزة في الموضوعات	الفصل	الصفحة
الحكومة			
 حوكمة الشركات	<ul style="list-style-type: none">كيف نضمن أعلى مستويات النزاهة المهنية والممارسات الأخلاقية في تسيير أعمالناسياساتنا وإرشاداتنا التي تحمل المسؤولية وتضمن امتثالنا	قيادتنا	صفحة 78
		حماية النزاهة والسلوك التجاري الأخلاقي	صفحة 84
 الاستثمارات في البنية التحتية المستدامة	<ul style="list-style-type: none">مبادرات لحماية الجودة وتعزيز الاستدامة ودعم تطوير مدينة مصدرالاستثمارات في الأصول والمحفظة العقارية المستدامة	تعزيز التمويل المستدام والنمو الاقتصادي	صفحة 87
		الأداء الاقتصادي	<ul style="list-style-type: none">مساهمتنا في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة وسوق العقاراتإجراءات لدعم تطوير المحفظة العقارية لمدينة مصدر والأنشطة الاقتصادية المحلية
 التحول الرقمي والابتكار	<ul style="list-style-type: none">كيف نعزز مكانتنا في المنطقة كمركز للابتكار والتحول الرقميحلولنا التكنولوجية وتحديات البنية التحتية لأنظمة تكنولوجيا المعلومات لدينا	الابتكار اليوم من أجل غد مستدام	صفحة 90

مشاركة أصحاب المصلحة لدينا

نحن ندرك أهمية إجراء حوار نشط مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. ومن خلال تمارين مشاركة أصحاب المصلحة، نحن قادرون على التعرف على مخاوفهم ومتطلباتهم وتوقعاتهم. وقد صنّفنا أصحاب المصلحة لدينا إلى مجموعات مختلفة وجمعنا ملاحظاتهم ونقاط المناقشة الرئيسية التي تم طرحها.

قنوات المشاركة وبرامجها	القضايا الرئيسية ونقاط المناقشة	فئة أصحاب المصلحة
<ul style="list-style-type: none">اجتماعات افتراضية وشخصيةالتغطية الإخبارية والصحافة والإعلاممعارض وفعالياتوفود الشركات	<ul style="list-style-type: none">توسيع محافظتنازيادة الاستثمار في المبادرات/المباني الخضراء	شركاء الأعمال 
<ul style="list-style-type: none">ممثلو المؤسسةالموقع الإلكتروني للشركةوسائل التواصل الاجتماعي	<ul style="list-style-type: none">التوافق مع السياسة العامة والتنظيمرضا أصحاب المصلحة	منظمات المجتمع المدني 
<ul style="list-style-type: none">محترفون متخصصون لإدارة المجتمع على مستوى الموقع وإشراك المستأجرينإقامة فعاليات	<ul style="list-style-type: none">تعزيز تجربة مستخدم إيجابيةتعزيز إمكانية الوصول	المستهلكون 

فئة أصحاب المصلحة

القضايا الرئيسية ونقاط المناقشة

قنوات المشاركة وبرامجها

العملاء



- ♦ توصيل حزم الأعمال المتاحة
- ♦ ضمان رضا العملاء
- ♦ تعزيز إمكانية الوصول
- ♦ استبيانات رضا العملاء
- ♦ وسائل التواصل الاجتماعي
- ♦ الموقع الإلكتروني للشركة
- ♦ فعاليات اللقاء المفتوحة
- ♦ تطبيق الهاتف المحمول
- ♦ لمدينة مصدر

الموظفون والعمال الآخرون



- ♦ إيجاد مساحة آمنة للكشف عن أي سلوك غير أخلاقي
- ♦ توفير التدريب المناسب ورأس المال البشري وتدابير الصحة والسلامة والتأهب
- ♦ مبادرات لتعزيز التنوع والشمول
- ♦ استطلاع مشاركة الموظفين
- ♦ التدريب وورش العمل
- ♦ فعاليات اللقاء المفتوحة
- ♦ بوابات على الإنترنت
- ♦ مدونة قواعد السلوك

الحكومة



- ♦ التوافق مع السياسات واللوائح الوطنية، والتوافق مع إستراتيجية الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة وإستراتيجية صافي الانبعاثات الصفرية
- ♦ من خلال المسؤولين الحكوميين وممثلي الاتصال الحكومي ورؤساء الدول والسفراء والدبلوماسيين
- ♦ وسائل الإعلام الوطنية والهيئات التنظيمية
- ♦ اجتماعات افتراضية وشخصية

تأثير المجتمع المحلي



- ♦ مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات لتعزيز المجتمع
- ♦ ضمان عدم تأثر المجتمع المحلي سلبًا وتخفيف المخاطر المحتملة
- ♦ فرص إيجاد فرص العمل
- ♦ المهرجان في مدينة مصدر
- ♦ وسائل التواصل الاجتماعي

فئة أصحاب المصلحة

القضايا الرئيسية ونقاط المناقشة

قنوات المشاركة وبرامجها

منظمات غير حكومية



- ♦ فرص المشاركة
- ♦ إجراء الدراسات والتأكدات [مثل تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي (ESIA)]

- ♦ مؤتمرات وفعاليات
- ♦ ومعارض
- ♦ نشرات إخبارية، وبيانات صحفية ووسائل الإعلام

المساهمون والمستثمرون الآخرون



- ♦ مبادرات وفرص مستدامة للاستثمار الأخضر
- ♦ التوافق مع سياسات وإستراتيجيات الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية

- ♦ اجتماعات افتراضية وشخصية
- ♦ المؤتمرات
- ♦ تقرير الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية
- ♦ البيانات الصحفية
- ♦ الاتصالات عبر البريد الإلكتروني
- ♦ وسائل التواصل الاجتماعي

الموردون



- ♦ توصيل سياسات الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية لضمان التوافق
- ♦ إنفاذ مدونة قواعد سلوك الموردين

- ♦ النشرات الإخبارية والزيارات والاجتماعات الجسدية والفعاليات

الفئات الضعيفة



- ♦ مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات
- ♦ حزم العمل

- ♦ برامج التوعية المجتمعية
- ♦ الموقع الإلكتروني للشركة
- ♦ تقرير الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية





القسم الرابع

حماية بيئتنا

/47
إدارة أداء الطاقة لدينا

/50
تأمين إشرافنا على إدارة المياه

/52
معالجة إدارة النفايات

/40
جهودنا في إزالة الكربون

/41
معالجة البصمة الكربونية لدينا

/43
محفظتنا الخضراء

جهود إزالة الكربون

**بحلول 2025،
سنتمكن من:**

- ♦ استكمال إنشاء ثلاثة مباني ذات استهلاك صفري للطاقة
- ♦ زيادة مساحة المتنزهات العامة إلى أكثر من 230 ألف متر مربع

**بحلول 2050،
سنتمكن من:**

- ♦ تحقيق صافي انبعاثات كربونية صفرية في جميع عملياتنا
- ♦ الكشف عن وتعويض 100 بالمائة من تأثيرات انبعاثات الكربون المتجسد مقدّمًا والمرتبطة بمواد المشروع والبناء



معالجة بصمتنا الكربونية

في عام 2023، حققنا ما يلي:

- ♦ تم تقادي 2180.6 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، عن طريق الكهرباء المصدرة والتي تم توليدها من مصادر متجددة، وهي كمية تكافئ إزالة 519 سيارة تعمل بالبنزين من الطريق لمدة سنة كاملة.

في عام 2024، سنكمل مسارنا لصافي الانبعاثات الصفرية، والذي سيحدد المعالم الرئيسية للعمليات والمقاييس الرئيسية في رحلتنا لتحقيق صافي الانبعاثات الصفرية بحلول عام 2050. ونعمل حاليًا على تحديد معالم صافي الانبعاثات الصفرية لدينا والتي ستغطي انبعاثات النطاق 1 و2 و3، إن بصمتنا الكربونية الأساسية مستمدة من بيانات 2023. (لمزيد من التفاصيل: يرجى الرجوع إلى معالجة البصمة الكربونية لدينا).

لتحقيق أهدافنا، نعتزم تنفيذ مجموعة متنوعة من مبادرات إزالة الكربون على مستوى الأصول والمحفظة مثل:

- ♦ قياس الكربون والتحقق منه
- ♦ الكفاءة التشغيلية
- ♦ مشاركة المستأجر وإدارته
- ♦ مرافق الطاقة المتجددة في الموقع
- ♦ عمليات الاستحواذ والتطورات الجديدة والتجديدات الرئيسية لتشمل بيانات الكربون المتجسد
- ♦ استخدام الطاقة المتجددة في الموقع

بالنسبة لمبانينا الجديدة، نهدف إلى تعريف صافي الانبعاثات الكربونية الصفرية من شهادة المعهد الدولي لمستقبل المعيشة (ILFI) لصافي الانبعاثات الكربونية الصفرية (ZC)، وهو معيار عالمي لصافي الانبعاثات الكربونية الصفرية للمباني ذات معايير كفاءة طاقة عالية مصممة ومشغلة لمراعاة آثار انبعاثات الكربون بشكل كامل. ويتطلب معيار المعهد الدولي لمستقبل المعيشة لصافي الانبعاثات الكربونية الصفرية أنه يجب تتبع انبعاثات الكربون المتجسد من المواد الأولية للمباني الجديدة وخفضها بنسبة لا تقل عن 10٪ مقارنة بمبنى أساسي له نفس الحجم والوظيفة وأداء الطاقة. وسنستخدم هذا الإطار لإجراء تحليلات أولية لصافي الانبعاثات الصفرية وصافي الانبعاثات الكربونية الصفرية على مستوى محفظتنا.

انبعاثات مدينة مصدر

المصدر

2023

انبعاثات النطاق 1 (tCO2e)

313.51	انبعاثات من مصادر احتراق ثابتة
61.39	انبعاثات من احتراق متنقل
213.97	انبعاثات من مصادر فجوية (معدات التبريد وتكييف الهواء)
0.01	انبعاثات من مصادر فجوية (إخماد الحرائق)
588.87	إجمالي انبعاثات النطاق 1 (tCO2e) (البنية التحتية + المباني)

انبعاثات النطاق 2 (tCO2e)

1,324.80	انبعاثات من الكهرباء المشتراة
151.62	انبعاثات من التبريد المشتراة
1,476.41	إجمالي انبعاثات النطاق 2 (tCO2e) (البنية التحتية + المباني)

إجمالي انبعاثات النطاق 1 و2 (tCO2e)

2,065.28

انبعاثات النطاق 3 (tCO2e)

8,293.57	السلع والخدمات المشتراة
524.06	السلع الرأسمالية
86.16	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة
0.00	النقل والتوزيع في مرحلة ما قبل التصنيع
295.69	النفائيات الناتجة خلال مرحلة التشغيل
8.68	السفر للعمل
284.38	تنقل الموظفين
408.15	الأصول المستأجرة من طرف الشركة
0.00	النقل والتوزيع في مرحلة ما بعد التصنيع
0.00	معالجة المنتجات المباعة
38,651.58	استخدام المنتجات المباعة
0.00	نهاية عمر المنتجات المباعة
6,936.03	الأصول المؤجرة من طرف الشركة
0.00	الامتيازات
0.00	الاستثمارات
55,488.30	إجمالي انبعاثات النطاق 3 (tCO2e) (البنية التحتية + المباني)

ملاحظة 1: تشمل جرد غازات الاحتباس الحراري 17 مبنى و2 من الحدائق والبنية التحتية المملوكة لمدينة مصدر.

ملاحظة 2: يتم حساب انبعاثات غازات الاحتباس الحراري باستخدام عوامل الانبعاث الخاصة بشركة EWEC للكهرباء والمياه في أبوظبي، وعوامل الانبعاث الصادرة عن وكالة حماية البيئة الأمريكية (EPA) لجرد غازات الاحتباس الحراري.

ملاحظة 3: يشمل فقط المباني والحدائق والبنية التحتية تحت ملكية مدينة مصدر.

في 8 ديسمبر 2022، تم الإعلان عن تشكيل شركة طاقة نظيفة تحت علامة مصدر، وذلك بالتعاون بين شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة)، وشركة مبادلة للاستثمار (مبادلة)، وشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك).

في ديسمبر 2022، انفصلت مدينة مصدر عن شركة مصدر لتصبح كل منهما كياناً مستقلاً. هذه الخطوة تهدف إلى دعم نمو الشركتين وضمان تحقيق أفضل أداءٍ لهما في الإمارات والعالم.

على الرغم من تغيير الهيكلية المؤسسية لمدينة مصدر، تظل استراتيجية أعمال مدينة مصدر كما هي. ولا تزال شركة مبادلة للاستثمار هي المساهم لدينا، في حين ستظل شركة مصدر شقيقتنا وواحدة من المستأجرين الرئيسيين لدينا. ستواصل شركة مصدر تركيزها على الطاقة المتجددة، بينما ستركز مدينة مصدر على التنمية المستدامة والابتكار.

كان عام 2023 أول سنة مالية لمدينة مصدر، ولذلك تم اختياره كعام أساسي لجرد انبعاثات غازات الدفيئة (العام الحالي للتقرير). سيتم استخدام هذه السنة الأولى مرجع أساسي لتحديد أهداف غازات الدفيئة في المستقبل.

بصفتنا واحدة من أولى المدن منخفضة الكربون في العالم، فقد اتخذنا دائماً خطوات لمراقبة وإدارة بصمتنا الكربونية لتحقيق أهدافنا في الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050. ومن هنا، كان فهمنا لبصمتنا الكربونية أمراً حاسماً لدفع تقدمنا والمساعدة في تحقيق هذا الهدف.

كجزء من جهودنا لفهم تأثيرنا، قمنا بحساب انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) وفقاً لبروتوكول غازات الدفيئة ومعياري ISO 14064-1:2018.

يشمل جرد غازات الدفيئة لعام 2023 (مرجع أساسي) الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة من كل من المساحات المؤجرة والمملوكة في مبانينا وأسطول مركباتنا. يشمل ذلك الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الكهرباء والمياه والمياه المبردة، استهلاك الوقود، الانبعاثات الفجوية، السلع والخدمات المشتراة، تنقل الموظفين والرحلات العملية، والمنتجات المباعة.

تم بعد ذلك تطبيق عوامل الانبعاثات الخاصة بدولة الإمارات العربية المتحدة والوكالة الأمريكية لحماية البيئة (EPA) لتحويل الاستهلاك إلى ما يعادل انبعاثات الكربون (CO2e).

وكذلك تمكنا من قياس الكربون المتجسد في مشاريعنا التي طورناها ذاتيًا بدءًا من إنشاء جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي. وتم استخلاص هذه المعلومات من أفضل البيانات وعوامل الانبعاثات المتاحة. ونظرًا لطبيعة الاستحواذ والتشييد لبعض المباني، لم يتم احتساب جميع المباني في مدينة مصدر. وحتى عام 2023، يتم تقسيم أرقام الكربون المتجسد لدينا في الجدول أدناه:

المبنى	المساحة الأرضية الإجمالية (متر مربع)	الكربون المتجسد (كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	كثافة الكربون المتجسد (كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	ملحوظة
مبنى واحة الابتكار	9,709	10,485,720	1,080	نظام هيكل فولاذي وهيكل منصة مرتفع
مبنى شركة سيمنز للطاقة	22,800	11,511,600	505	مواقف انتظار سيارات سطحية
مبنى الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (IRENA)	32,064	21,184,000	661	مواقف انتظار سيارات سطحية
وكالة الإمارات للفضاء	4,864	2,594,652	533	كانت وكالة الإمارات للفضاء عبارة عن مبنى تم تطويره بالفعل وتم نقله من معرض ميلانو إكسبو 2015 (Milan Expo 2015)
المقر الرئيسي لمجلس أبوظبي للجودة والمطابقة وسنترال ريزدنسز	38,852	27,771,415	715	يشمل هيكل موقف انتظار السيارات
المجمع المستدام 2	57,513	41,110,301	715	يشمل هيكل موقف انتظار السيارات
مجلس أبحاث التكنولوجيا المتطورة	5,547	2,363,760	426	مواقف انتظار سيارات سطحية
بيم تريل	4,154	2,208,327	532	

بينما نقوم بإزالة الكربون من أصولنا وسلسلة القيمة لدينا، فإن البيانات والمنهجية التي تقود أعمالنا المناخية ستتطور وتحسن كل عام. ابتداءً من عام 2023، تمكنا من حساب النطاق 1 و2 و3 من الانبعاثات وأعدنا تقريراً عن انبعاثاتنا ذات الصلة على النحو المحدد في بروتوكول غازات الدفيئة. ومع تحسن تقنيات حساب الانبعاثات، سنطبق هذه الممارسات لمراعاة حسابات السنوات السابقة لمزيد من الفهم لانبعاثاتنا عبر جميع أصولنا. للمضي قدماً، سنركز على زيادة دقة بياناتنا وتفصيلها، وسنواصل إعداد التقارير عن حدود الانبعاثات لدينا وتحديثها مع نمو أعمالنا في طريقنا نحو صافي الانبعاثات الصفرية.

محفظتنا الخضراء

ونظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRS). وعلاوة على ذلك، يجب أن تستوفي مبانينا الحد الأدنى من شهادة منهجية استدامة لنظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRS) وهو 3 لآلئ. ويعتمد البناء على مواد صديقة للبيئة، منها الأسمنت منخفض الكربون والألومنيوم المُعاد تدويره بنسبة 90 بالمائة وغيرها من المواد التي تم الحصول عليها محلياً واعتمادها.



تضم محفظتنا ما يلي:

- ♦ 17 أصلاً حاصل على شهادات المباني الخضراء
- ♦ استكمال إنشاء مبنيين ذات استهلاك صفري للطاقة
- ♦ 3 مبانٍ ذات استهلاك صفري للطاقة تحت الإنشاء
- ♦ شهادة الاستهلاك الصفري للطاقة من المعهد الدولي لمستقبل المعيشة "ILFI" لمسجد صفري الطاقة
- ♦ ضمن مشروع مجمع مدينة مصدر (MC²) - مبنى المكتب الرئيسي لمجمع مدينة مصدر - شهادة المعهد الدولي لمستقبل المعيشة للاستهلاك الصفري للطاقة
- ♦ ضمن مشروع ذا لينك (The Link) - مبنى Co-Lab - شهادة المعهد الدولي لمستقبل المعيشة "ILFI" للاستهلاك الصفري للطاقة
- ♦ متزهات عامة على مساحة 55,650 متر مربع

تضم مدينة مصدر واحدة من أكبر مجموعات المباني الحاصلة على شهادة LEED البلاتينية في العالم. وتعمل مبانينا بمثابة مختبر في الوقت الفعلي لرصد ودراسة كيفية استخدام المدن للموارد والحفاظ عليها ومشاركتها.

ندرك أنه لتحقيق أهداف اتفاقية باريس بحلول عام 2050، من الضروري إزالة الكربون من قطاع البناء. وللمساهمة في هذا المسعى، وضعنا الحد الأدنى من المتطلبات البيئية وكذلك حددنا معايير للطاقة والمياه والنفايات وانبعاثات الكربون وأنظمة تصنيف المباني الخضراء لكل مشروع عقاري. وقد تم بالفعل استيفاء هذه المتطلبات من مرحلتي التخطيط والتصميم للمشروع.

من خلال الجمع بين التصميم الحراري الجيد والذكي، تم تصميم متطلبات المباني من الطاقة والمياه لتكون أقل بنسبة 40 بالمائة على الأقل مقارنة بخطط الأساس المرجعية التي حددها معيار LEED

مواءمتنا مع أنظمة شهادات المباني الخضراء

استدامة هي منهجية لتصميم المباني المستدامة التي يمكن استخدامها لتطوير وإدارة البلديات والمدن. وهي عبارة عن نظام اعتماد صممه مجلس أبوظبي للتخطيط العمراني (UPC)، كما أنها عنصر حيوي في "رؤية أبوظبي 2030" لبناء الإمارة وفقاً للمعايير الخضراء المتطورة. وتوسعى إلى إنشاء إطار لرصد أداء الاستدامة في مراحل التخطيط والبناء.

ضمن منهجية استدامة، يعد نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRS) نظاماً لتصنيف المباني الخضراء يُستخدم لتقييم ممارسات تطوير المباني المستدامة في أبوظبي ويغطي جميع جوانب الاستدامة، على سبيل المثال استخدام الطاقة واستخدام المياه واستخدام المواد والبيئة الداخلية والخارجية وإستراتيجيات الابتكار. ويمكن الحصول على خمسة مستويات من الشهادات للحصول على شهادة استدامة.



نظام LEED، أو الريادة في مجال الطاقة والتصميم البيئي، هو أحد أنظمة التصنيف البيئي الأكثر استخداماً في العالم. ويقوم النظام بتقييم وتصنيف التأثير البيئي الإجمالي للمباني. للحصول على شهادة LEED، يكسب المشروع نقاطاً من خلال الالتزام بالمتطلبات الأساسية والاعتمادات المتعلقة بالكربون والطاقة والمياه والنفايات والنقل والمواد والصحة وجودة البيئة الداخلية. وتخضع المشروعات لعملية التحقق والمراجعة من قبل مؤسسة اعتماد الأعمال الخضراء (GBCI) وتُمنح نقاط تتوافق مع مستوى شهادة LEED: معتمدة (49-40 نقطة)، وفضية (59-50 نقطة)، وذهبية (79-60 نقطة) وبلاتينية (أكثر من 80 نقطة).



معياري المعهد الدولي لمستقبل المعيشة للاستهلاك الصفري للطاقة، وهو برنامج اعتماد من طرف ثالث للمباني التي حققت الاستهلاك الصفري للطاقة. وضمّم هذا المعيار لمساعدة المباني على تقليل تأثيرها البيئي والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.

ويُشترط للحصول على شهادة هذا المعيار توفير 100 بالمائة من احتياجات المبنى من الطاقة على أساس سنوي صافي من خلال الطاقة الموجودة في الموقع. ولا يُسمح بالاحتراق في الموقع.



معياري WELL Building هو نظام قائم على الأداء لقياس واعتماد ومراقبة ميزات البيئة المبنية التي تؤثر على صحة الإنسان ورفاهيته، وذلك من خلال سبعة مجالات أساسية ألا وهي: الهواء والماء والتغذية والضوء واللياقة البدنية والراحة والعقل.

تساعد شهادة WELL المؤسسات على مراقبة أداء البناء باستمرار وجمع تعليقات الموظفين، مما يمكنها من اتباع نهج قائم على البيانات في جهودها المتعلقة بالصحة والرفاهية. ويمكن أن تصبح المساحات معتمدة بشهادة WELL من خلال تحقيق درجة محددة في كل فئة من فئات "المفهوم الأساسي" السبعة المذكورة أعلاه. وتتضمن شهادة WELL تقديم وثائق المشروع وإجراء عملية التدقيق في الموقع، مما قد يمنح المشروع المعيار الفضي أو الذهبي أو البلاتيني.



LEED Zero هو برنامج اعتماد من المجلس الأمريكي للأبنية الخضراء (USGBC) ويعترف بالمباني التي حققت صافي انبعاثات كربونية صفرية. وهو برنامج تطوعي، لكن زادت أهميته بسبب بحث الشركات والمؤسسات عن طرق للحد من تأثيرها البيئي.

ويُشترط للحصول على شهادة LEED Zero تحقيق رصيد سنوي للكربون في المبنى الخاص بك عند مستوى صفر. ويعني الرصيد الصفري أنك قمت بتعويض جميع الانبعاثات، المقيسة بمكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂e)، الناتجة عن عمليات المبنى الخاص بك.





مجمّع مدينة مصدر (MC²)

أطلق مركز الطاقة المتجددة في مدينة مصدر مشروعًا جديدًا يساهم إسهامًا مباشرًا في تحقيق هدف صافي الانبعاثات الصفرية لدولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام 2050. ويهدف مجمّع مدينة مصدر إلى استضافة الشركات التي ستعمل في انسجام مع البيئة. وبدأ العمل في أوائل عام 2022 ومن المقرر الانتهاء منه في عام 2024. وسيشمل المشروع سبعة مباني مكتبية فردية ومتعددة المستأجرين ومواقف للسيارات. وستستوفي ستة من المباني أعلى مواصفات البناء الأخضر، في حين سيكون المبنى الرئيسي لمجمّع مدينة مصدر أول مبنى ذو استهلاك صفري للطاقة في إمارة أبوظبي، مما يعني أن المبنى لن يستخدم طاقة أكثر مما ينتجها، وذلك من خلال التصميم والأنظمة التي تركز على كفاءة الطاقة وعمليات الطاقة المتجددة.



مجمّع ذا لينك (The Link)

سيتم إنشاء مجمّع ذا لينك وفقًا لمعايير تصنيف LEED البلاتيني وWELL Gold وتصنيف نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRs) بأربعة لائق وفقًا لمنهجية استدامة وتصنيف الطاقة، وسيتم التخطيط لخفض معدل استهلاك الطاقة السنوي بنسبة تصل إلى 117 بالمائة. وسيستخدم المبنى هيكل موفرة للطاقة بالإضافة إلى ميزات الاستدامة، بما فيها التدفئة والتبريد بكفاءة عالية ومراقبة الطاقة والأجهزة ذات التصنيف A. وسيتم تشغيله بالطاقة المتجددة، بالإضافة إلى مبنى Co-Lab ذي الاستهلاك الصفري للطاقة، والذي سيضم مساحات مكتبية وسكنية، سيضم مجمّع ذا لينك أربعة مباني أخرى منخفضة الكربون ستشمل مساحة للفعاليات، ومساحات خارجية، ومساحات مظلة، ومرافق ترفيهية ولياقة بدنية، ومتاجر للبيع بالتجزئة.



مبنى NZ1، مبنى مكتبي ذو استهلاك صفري للطاقة

تم تصميم NZ1 ليكون صفري الطاقة، حيث يُنتج 100% من احتياجاته للطاقة في الموقع، يتميز المبنى بالاستدامة والتقنيات المبتكرة بتصميم حديث للمساحات المكتبية. ومن المقرر حصوله على شهادة تصنيف نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRs) بأربعة لآلئ وفقاً لمنهجية استدامة، تصنيف WELL الإصدار 2.0 البلايني - الشهادة الذهبية، وشهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي "LEED" لتحقيق صافي انبعاثات صفري.



مسجد صفري الطاقة

شيدت مدينة مصدر مسجدها، بإلهام من الموروثات التاريخية لدولة الإمارات ورؤيتها لتحقيق صافي الانبعاثات الصفري بحلول 2050، ليكون وجهة مجتمعية لتوفير رحلة روحانية وثقافية وبيئية. ويضم المسجد رواقاً مظلاً، يحيط بصحن المسجد، ويوفر مدخلاً إلى مصلى بسعة 1300 مصلي بمساحة تبلغ نحو 2,350 متر مربع. وسيحقق المسجد صافي انبعاثات صفري بفضل إنتاجه لما يستهلكه من الطاقة، فضلاً عن ذلك، يمضي المسجد نحو الحصول على تصنيف الريادة في الطاقة والتصميم البيئي LEED BD+C V4، وتصنيف الاستدامة ذي الأربعة لآلئ، وتصنيف صافي الانبعاثات الصفري من المعهد الدولي لمستقبل المعيشة.

برنامج الاستدامة للبناء والتعمير الجديدين

بدءاً من عام 2014، وضعنا الحد الأدنى من المتطلبات البيئية التالية المطبقة على جميع المباني، والتي تشمل ما يلي:

- ♦ انخفاض بنسبة 40 بالمائة في الطلب على الطاقة (خط الأساس المرجعي للجمعية الأمريكية لمهندسي التبريد والتدفئة وتكييف الهواء (ASHRAE 90.1:2007))
- ♦ انخفاض بنسبة 40 بالمائة في المياه الصالحة للشرب (حاسبة المياه وفقاً لنظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRs) الخاص بمنهجية استدامة)
- ♦ الحد من استخدام مياه الري إلى 2.0 لتر/متر مربع/يوم (نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRs) الخاص بمنهجية استدامة)
- ♦ 70% من مخلفات الهدم والبناء يُعاد تدويرها أو التخلص منها (نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRs) الخاص بمنهجية استدامة)
- ♦ 60 بالمائة من نفايات العمليات يتم تحويلها من مكبات النفايات ومرافق الحرق (50 بالمائة للمباني السكنية المتعددة) (نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRs) الخاص بمنهجية استدامة)
- ♦ استهداف 650 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/متر مربع من الكربون المتحسد للمباني ذات الهياكل الفولاذية و550 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/متر مربع من المباني ذات الهياكل الخرسانية

يتم تتبع هذه المتطلبات البيئية المحددة من قبل مستشاري التصميم والمقاولين لدينا، ويتم تدقيقها من قبل دائرة الشؤون البلدية والنقل في أبوظبي (DMT) قبل الحصول على شهادة نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني وفقاً لمنهجية استدامة.

إدارة أدائها في مجال الطاقة

خلال عام 2023، حققنا ما يلي:

- ♦ توفير في استهلاك الطاقة يبلغ 16,962,860 كيلو واط ساعة (مقارنة بخص الأساس للجمعية الأمريكية لمهندسي التبريد والتدفئة وتكييف الهواء) = تجنب 3,392.6 طنًا من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCo2e)، أي ما يعادل إزالة 807 سيارة تعمل بالبنزين من الطريق
- ♦ توليد 12,185,777 كيلوواط ساعة من الطاقة المتجددة، تم تصدير 10,903,000 كيلوواط إلى الشبكة الكهربائية، بينما استخدمت الباقي لتشغيل أصول مدينة مصدر
- ♦ تخفيض كثافة استخدام الطاقة بنسبة 30.6% (مقارنة بخص الأساس المرجعي للجمعية الأمريكية لمهندسي التبريد والتدفئة وتكييف الهواء)

أهدافنا:

- ♦ بحلول عام 2025، نهدف إلى تحسين كثافة استخدام الطاقة لمحافظة الأصول لدينا والتي يتم قياسها وفقًا لخص الأساس للجمعية الأمريكية لمهندسي التبريد والتدفئة وتكييف الهواء (ASHRAE)، وذلك من انخفاض بنسبة 38.4 بالمائة إلى انخفاض يزيد عن 45 بالمائة
- ♦ بحلول عام 2025، سنعمل على تحسين جهود توفير الطاقة ومواصلة استكشاف خيارات الطاقة المتجددة

إدارة طاقتنا هي من أهم أولوياتنا، والتي نعمل على تحقيقها من خلال:

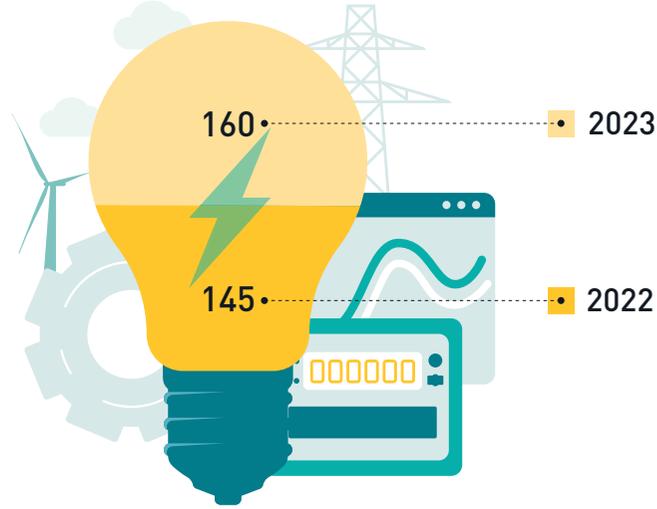
- ♦ العمل باستمرار على تقليل استخدامنا للطاقة، والذي يُعد جانبًا مهمًا من عملياتنا
- ♦ السعي باستمرار إلى تحسين أدائها في إدارة الطاقة من خلال الانتقال إلى مصادر طاقة أنظف وتقليل تأثيرنا
- ♦ مواصلة سياساتنا وبرامجنا ومبادراتنا في مجال إدارة الطاقة مع الأهداف والطموحات المحلية والوطنية والدولية، مثل إستراتيجية الطاقة لدولة الإمارات العربية المتحدة لعام 2050 وإستراتيجية صافي الانبعاثات الصفرية لدولة الإمارات العربية المتحدة لعام 2050
- ♦ وللمساعدة في توفير سياق أفضل بشأن كفاءة استخدام الطاقة لدينا، فإننا ننظر إلى مقياس كثافة استخدام الطاقة لدينا، والذي يتم تعريفه على أنه نسبة إجمالي استهلاك الكهرباء من مبانينا مقسومًا على إجمالي مساحة المبنى.

يغطي إجمالي مساحة المبنى، المُقدر بالمتر المربع (استنادًا إلى المساحة الأرضية الإجمالية كما حدتها بلدية مدينة أبوظبي)، المساحة الأرضية للمباني سبعة عشر (17) الموزعة على أحد عشر (11) قطع أراضي، ألا وهي:

- ♦ مبنى واحة الابتكار
- ♦ مبنى شركة سيمنز للطاقة
- ♦ مبنى الوكالة الدولية للطاقة المتجددة
- ♦ مبنى الشركة الوطنية للتبريد المركزي (تبريد)
- ♦ المجمع المستدام
- ♦ وكالة الإمارات للفضاء
- ♦ المقر الرئيسي لمجلس أبوظبي للجودة والمطابقة وسترال ريزدنسز
- ♦ المجمع المستدام 2
- ♦ مجلس أبحاث التكنولوجيا المتطورة (ATRC)
- ♦ ملاعب أكتف في مدينة مصدر
- ♦ بيم ترييل (BeamTrail)

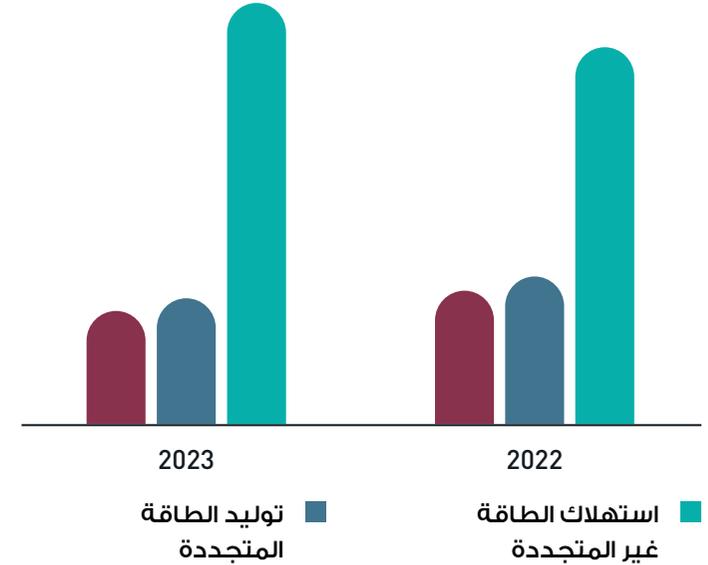


كثافة استخدام الطاقة من الكهرباء والتبريد (كيلوواط في الساعة/متر مربع/عام)



إجمالي استهلاك الطاقة وتوليدها، كيلوواط في الساعة

السنة	توليد الطاقة المتجددة	استهلاك الطاقة غير المتجددة	إجمالي استهلاك الطاقة
2022	12,976,000	14,326,954	36,520,804
2023	10,903,000	12,185,777	40,949,253



لم تُقاس كثافة استخدام الطاقة في الفيلا المستخدمة لأنها بُنيت كمشروع تجريبي وأعيد تصميمها منذ ذلك الحين لاستخدامها في البحث والتطوير

تشمل مصادر كهرباء الطاقة المتجددة لدينا ما يلي:

- ♦ مزرعة الطاقة الكهروضوئية بقدرة 10 ميغاواط
- ♦ الألواح الكهروضوئية بمساحة 1000 متر مربع والموجودة في المقر الرئيسي للوكالة الدولية للطاقة المتجددة (IRENA)
- ♦ المرحلة الأولى من الحديقة المركزية (سنترال بارك)
- ♦ المرحلة الثانية من الحديقة المركزية (سنترال بارك)

في عام 2023، قمنا بتوليد 12,185,777 كيلوواط ساعة من الطاقة المتجددة، تم تصدير 10,903,000 كيلوواط إلى الشبكة الكهرباء، بينما استخدم الباقي لتشغيل أصول مدينة مصدر.

ملحوظة (1): المصادر غير المتجددة المستخدمة من إجمالي الطاقة والتبريد الذين تم شراؤهما.
ملحوظة (2): لم يشمل استهلاك الطاقة إلا المباني والبنية التحتية التي تملكها وتديرها مدينة مصدر، والتي تشمل المباني المؤجرة بالكامل والمدارة من قبل مدينة مصدر.
ملحوظة (3): يشمل حساب إجمالي استهلاك الطاقة 17 مبنى (16 مبنى في عام 2022) والبنية التحتية.

وقد شهد عام 2023 زيادة طفيفة في استهلاك الطاقة بنسبة 12 بالمائة، مغارنة بالعام السابق، وترجع تلك الزيادة بصفة أساسية إلى الزيادة في عدد الأفراد الذين بدأوا في العودة إلى مكاتبهم بعد انحسار جائحة "كوفيد-19".

وفضلاً عن ذلك، دخول مبنى "سنترال ريزيدنس-سي" و"BeamTrail" حيز التشغيل في 2023.

وشهدنا أيضاً انخفاضاً طفيفاً في استخدام الطاقة المتجددة بـ 11.3 بالمائة في سنة 2023، لذلك، لم يتم تحقيق التقليل المطلوب في استهلاك الطاقة من مبادرات الطاقة هذا العام. ومع ذلك، نتطلع إلى تحسين مزيج الطاقة الذي نستخدمه ومن ثم توظيفه في عملياتنا بهدف زيادة كفاءة استخدام الطاقة وتحسين مستوى أداء الطاقة، بما في ذلك معدل كثافة الطاقة.

أبرز النقاط

تستخدم المباني التالية الطاقة الشمسية لإنتاج المياه الساخنة:

- ♦ مبنى واحة الابتكار
- ♦ وكالة الإمارات للفضاء
- ♦ مبنى سيمنز
- ♦ مجلس أبوظبي للجودة والمطابقة والإقامة المركزية
- ♦ المقر الرئيسي للوكالة الدولية للطاقة المتجددة (IRENA)
- ♦ مجمع المستدام 2
- ♦ مبنى مجلس أبحاث التكنولوجيا المتطورة
- ♦ مبنى تبريد المجمع المستدام 1

إيميرج (Emerge) توقع اتفاقية لتطوير محطة طاقة شمسية لصالح منشأة خزنة داتا سنتر في مدينة مصدر

تعاونت خزنة داتا سنتر، وهي أكبر شبكة لمراكز البيانات واسعة النطاق في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مع إيميرج، وهي مشروع مشترك بين شركتي مصدر و"إي دي إف"، لبناء محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية مثبتة على الأرض لتشغيل مركز البيانات الجديد التابع لشركة خزنة في مدينة مصدر. وستقوم المحطة، التي حصلت على ترخيص من دائرة الطاقة في أبوظبي لتوليد الطاقة الشمسية الكهروضوئية ذاتية التنظيم، بتزويد الطاقة لمنشأة خزنة أبوظبي (6 HUA) التي هي قيد الإنشاء حالياً في مدينة مصدر. وستبلغ قدرتها المركبة 7 ميجاواط خلال ساعات الذروة. ونظراً للطلب على البيانات وزيادة الاعتماد عليها وظهور إنترنت الأشياء، اضطرت مراكز البيانات إلى توسيع بنيتها التحتية بسرعة، مما يجعلها من بين أكبر مستهلكي الطاقة في العالم. ومن خلال إنتاج مصدر ثابت للطاقة المتجددة وإدارته، سنتيح إيميرج لخزنة التركيز على تقديم خدمات مركز بيانات عالية الجودة لعملائها في مدينة مصدر وخارجها.

تأمين إشرافنا على إدارة المياه

نظراً لوجودنا في منطقة ذات موارد مائية محدودة، فمن المتوقع أن تؤدي آثار تغير المناخ إلى جعل المنطقة أكثر جفافاً وحرارة. وتتفاقم هذه المشكلة بسبب تزايد عدد سكان المناطق الحضرية الذي يشكل ضغطاً كبيراً على إمدادات المياه. وبالتالي، فإن إدارة مواردنا المائية بشكل مسؤول أمر له أهمية بالغة. ومن هذا المنطلق، نلتزم بالإدارة السليمة للموارد المائية لتلبية احتياجاتنا المائية من خلال تنفيذ العديد من المبادرات والحد من أثارنا البيئية. ويشمل ذلك تحسين كفاءة استخدام المياه في عملياتنا، وبالتالي تقليل الاستهلاك ومياه الصرف الصحي على مستوى مشاريعنا من خلال عمليات معالجة المياه المتطورة لضمان تصريف محدود للمياه في البيئة الطبيعية.

يتم توفير إمدادات المياه لدينا من مرافق المياه. وبالتالي، فإننا نتفاعل مع المياه بصفة أساسية من خلال استهلاكها من وحداتنا. وفي عام 2024، نهدف إلى إجراء تقييم للموارد المائية لتحديد تأثيراتنا المتعلقة بالمياه، بما يشمل تأثيرات استهلاكنا على المناطق التي تعاني من الإجهاد المائي، وفهم كيفية إدارتنا لمواردنا المائية بشكل أفضل. وللمراقبة استهلاك المياه عن كثب ومنع المزيد من استنزاف موارد المياه من استهلاكنا للمياه، نستخدم عمليات الإدارة البيئية، وقد أتاحت لنا التطورات الأخيرة في التشغيل الآلي لها تسهيل وتبسيط تحديد التسريبات ومنع الهدر.

خلال عام 2023، حققنا ما يلي:

- ♦ توفير في استهلاك مياه الشرب بنسبة 18.3 بالمائة على مستوى محطة المباني لدينا مقارنة مع خط الأساس المرجعي لنظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (Estidama PBRs)
- ♦ توفير في استهلاك مياه الشرب بمقدار 42,901 متراً مكعباً على مستوى محطة المباني لدينا (بناءً على خط الأساس المرجعي لنظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (Estidama PBRs))
- ♦ تجنب 471.9 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون = ما يعادل 17.2 حوض سباحة بالحجم الأولمبي

التزاماتنا:

- ♦ بحلول عام 2025، سنكون قد حققنا انخفاضاً بنسبة 15 بالمائة في كثافة استخدام المياه في محطة أصولنا مقارنةً بأدائنا في عام 2019
- ♦ تحقيق المزيد من التقدم في أتمتة العمليات مما سيساعد في الكشف السريع على وجود تسريبات، والذي بدوره يمنع الإهدار ويعزز الاستخدام الرشيد للمياه
- ♦ تعزيز عمليات المعالجة والصيانة والإدارة اليومية للمعدات المستهلكة للمياه، والتعامل مع مشكلات التسريب والتقطير على وجه السرعة

استهلاك المياه المعالجة



البنية التحتية والحدائق

2023

894,433
متراً مكعباً



إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق

2023

207,672
متراً مكعباً

2022

185,812
متراً مكعباً



المباني

2023

191,710
متراً مكعباً

2022

167,105
متراً مكعباً



البنية التحتية والمتنزهات

2023

15,962
متراً مكعباً

2022

18,707
متراً مكعباً

ملحوظة: لا يشمل إلا المباني والمتنزهات والبنية التحتية تحت ملكية مدينة مصدر.

في عام 2023، بلغ إجمالي بصمة المياه الصالحة للشرب لدينا 207,672 متر مكعب، بزيادة قدرها 11.7 في المئة مقارنة بعام 2022. كان ذلك بشكل رئيسي بسبب زيادة استهلاك المياه المرتبطة بزيادة الإشغال خلال العام دخول (سنترال ريزيدنس-سي) وبيم تريل (BeamTrail) حيز التشغيل. بالإضافة إلى ذلك، في عام 2023، بدأنا التخلص التدريجي من استخدام المياه المعبأة في عبوات البلاستيك في مكاتبنا، وتم استبدالها بالمياه المصفاة، والأباريق الزجاجية، والقوارير، والأكواب. ونتيجة لذلك، أدى ذلك إلى زيادة استهلاك المياه المشتركة للشرب والغسيل.

نعمل باستمرار على تقليل استهلاك المياه في منشأتنا وإظهار ممارسات قوية للآخرين في الصناعة وخارجها. تشمل هذه المبادرات:

- تجميع المياه المتكثفة من أنظمة تكييف الهواء لاستخدامها في ري المناظر الطبيعية
- تركيب المعدات/الأجهزة الموفرة للمياه مثل التركيبات الصحية منخفضة التدفق
- استخدام السماد العضوي والرمال الحلو
- استخدام نظام التنقيط السطحي المستمر
- استخدام نظام الري الجذري
- إعادة تدوير المياه الرمادية لاستخدامها في الري
- استخدام النباتات المحلية وتقليل عدد النباتات غير المحلية
- استخدام الطين النانوي السائل لتحسين التربة وتوفير المياه والسماد
- استخدام نظام الري تحت السطحي
- استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة في ري الحدائق

- وكالة الإمارات للفضاء
- المقر الرئيسي لمجلس أبوظبي للجودة والمطابقة وسنترال ريزيدنسز
- المجمع المستدام 2
- مجلس أبحاث التكنولوجيا المتطورة (ATRC)
- ملاعب أكثف في مدينة مصدر
- بيم تريل (BeamTrail)

لم يتم أخذ كثافة استخدام المياه في الفيلد المستخدمة بعين الاعتبار لأنها بُنيت كمشروع تجريبي وأُعيد تصميمها منذ ذلك الحين لاستخدامها في البحث والتطوير.

لقد وضعنا الحد الأدنى من المتطلبات البيئية بناءً على نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRS) الخاص ببرنامج استدامة لإدارة الموارد المائية، والتي يتم تطبيقها على جميع المباني في مدينة مصدر منذ عام 2014. وفيما يلي الحد الأدنى من المتطلبات:

- تخفيض بنسبة 40 بالمائة في المياه الصالحة للشرب
- الحد من استخدام مياه الري إلى 2.0 لتر/متر مربع/يوم



كثافة استخدام المياه في المباني (WUI)

2023	2022
802 لتر/متر مربع/عام	712 لتر/متر مربع/عام

ملحوظة: لا يشمل إلا المباني ضمن عمليات مدينة مصدر.

في عام 2023، بلغت كثافة استخدامنا للمياه (WUI) في المباني 802 لتر/متر مربع/عام. وكانت هذه الكثافة أكبر بنسبة 12.6 بالمائة عما كانت عليه في عام 2022. نحن نسعى أيضاً لقياس إجمالي استهلاكنا للمياه من جميع المناطق التي تعاني من نقص المياه في عام 2024، بما في ذلك أي تغييرات في تخزين المياه بناءً على نتائج تقييم موارد المياه لدينا.

وبالنسبة للمستقبل، نتوقع أن يؤدي التقدم في أتمتة العمليات وعمليات المعاينة اليومية المعززة والصيانة وإدارة معدات استهلاك المياه إلى تعزيز الاستخدام الرشيد للمياه والمساعدة في الحفاظ على موارد المياه.

وللمساعدة في توفير سياق أفضل بشأن كفاءة استخدام المياه لدينا، فإننا ننظر إلى مقياس كثافة استخدام المياه لدينا، والذي يتم تعريفه على أنه نسبة إجمالي استهلاك المياه من مبانينا مقسوماً على إجمالي مساحة المبنى. يغطي إجمالي مساحة المبنى، المقدر بالمتر المربع [استناداً إلى المساحة الأرضية الإجمالية كما حددها بلدية مدينة أبوظبي]، المساحة الأرضية للمباني سبعة عشر الموزعة على عشر قطع أراضي، وأوهي:

- مبنى واحة الابتكار
- مبنى شركة سيمنز للطاقة
- مبنى الوكالة الدولية للطاقة المتجددة
- مبنى الشركة الوطنية للتبريد المركزي (تبريد)
- المجمع المستدام

معالجة إدارة النفايات

في عام 2023:

- ♦ تقليل النفايات بنسبة 57 بالمائة من خلال إعادة التدوير مقابل المعدلات المعتادة
- ♦ تجنب 92.4 طنًا من مكافئ انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من إعادة التدوير = ما يعادل إزالة 22 سيارة تعمل بالبنزين من الطريق لسنة
- ♦ 90 بالمائة من نفايات البناء تم تحويلها من مكب النفايات

التزاماتنا طويلة المدى:

- ♦ تضمين مبادئ الاقتصاد الدائري في عملية الشراء، ودمج المبادئ في طلبات تقديم العروض والمناقصات والعقود
- ♦ تحويل 80 بالمائة من مكب النفايات بحلول عام 2030 بالنسبة لجميع أنواع المخلفات أو النفايات

كي نصح مدينة خالية من النفايات، نبذل جهودًا متضافرة لتقليل كمية النفايات التي نولدها، وتقليل آثارنا البيئية السلبية الناتجة عن انبعاثات الكربون، والتلوث، والمخاطر المحتملة على صحة الإنسان حفاظًا على الموارد، وتحسين الصحة العامة، وتحقيق مدينة أكثر استدامة بشكل عام للعيش فيها.

تمثل نفاياتنا الأولية نفايات ناتجة عن أنشطة البناء والتوسيع وإعادة الإعمار في مبانينا، في حين أن النفايات التي يتخلص منها المستأجرون وتلك الناتجة من عملياتنا اليومية مثل نفايات الطعام والزجاج والمعادن والنفايات الإلكترونية والنفايات البلاستيكية والورقية تمثل نفاياتنا النهائية. وإدارة تأثيراتنا الناتجة عن نفاياتنا الأولية، ننفذ أنشطة تقليل النفايات تنفيذًا منهجيًا، والتي تستعين بأساليب التصميم والبناء المبتكرة لتقليل النفايات في الموقع، ومنها ما يلي:

♦ استخدام تقنيات التجهيز المسبق

♦ استخدام تصميم الوحدات

فعلى سبيل المثال، تم استخدام مراديف معيارية جاهزة التصنيع في كل من المجمع السكني المستدام والمجمع السكني المستدام 2، فضلًا عن ذلك تم استخدام ممرات مشاة ومقاعد جاهزة التصنيع في حديقة سنترال بارك، بالإضافة إلى الجدران الحاجزة المنخفضة. كما تم استخدام معدات ولافتات ومقاعد وأسيجة جاهزة التصنيع في تجهيز الحديقة كذلك.

وفي الوقت نفسه، نقوم بزيادة النفايات المحولة من مكب النفايات عن طريق زيادة معدلات إعادة التدوير في الموقع. ونقوم أيضًا بتنفيذ برامج التسميد لضمان وجود حلقة مغلقة وتعزيز الدائرية. وعلى مستوى هذه العمليات، يقوم فريق إدارة المرافق بتجميع بيانات عن النفايات من عملياتنا وموقعنا لضمان إدارتنا الفعالة للنفايات.

مرفق إدارة النفايات

افتتحتنا مرفقاً متكاملًا وصديقًا للبيئة لإدارة النفايات في موقع المشروع لمساعدتنا على تحقيق هدفنا الطموح في تحويل النفايات. وأثناء إدارة وجمع النفايات الناتجة عن أنشطة البناء والمكاتب الإدارية والمرافق السكنية لدينا، يلتزم المرفق بالتسلسل الهرمي لإدارة النفايات لدينا، ويجب على جميع المتعاقدين لدينا التعاون معه. ويضمن مرفق إدارة النفايات لدينا التطبيق المناسب للتسلسل الهرمي لإدارة النفايات لدينا.

مرفق التسميد المركزي

يقع مرفق التسميد المركزي في الحديقة المركزية (سنترال بارك) وقد تم دمجها بالكامل في عملياتنا في عام 2020. ويهدف المشروع إلى معالجة ما يصل إلى 270 كيلوجرامًا من مخلفات الطعام يوميًا، وذلك باستخدام نظام حلقة مغلقة متطور لتحويل مخلفات الطعام إلى سماد، والذي يُستخدم بعد ذلك لتسميد النباتات في مدينة مصدر. ويدار المرفق من خلال إدارة المرافق في مدينة مصدر (MCF).

طرق التصميم والبناء للحد من النفايات

لقد قمنا بتنفيذ الحد الأدنى من المتطلبات البيئية لجميع مبانينا، بما فيها ما يلي:

60 بالمائة

من نفايات العمليات يتم تحويلها من مكبات النفايات ومرافق الحرق (50 بالمائة للمباني السكنية المتعددة)



70 بالمائة

من مخلفات الهدم والبناء يُعاد تدويرها أو إنقاذها



توليد النفايات

التخلص من النفايات

2023	2022	الوحدة	متطلبات تقديم التقارير
417.1	398	الطن	إجمالي وزن النفايات الموجهة ليتم التخلص منها، وتفاصيل هذا الإجمالي حسب مكونات النفايات
417.1	398	الطن	النفايات غير الخطرة (100 بالمائة من خلال دفن النفايات)

2023	2022	الوحدة	متطلبات تقديم التقارير
975	1,158	الطن	إجمالي وزن النفايات المتولدة، وتفصيل هذا الإجمالي حسب مكونات النفايات
974.5	1,158	الطن	الوزن الإجمالي للنفايات غير الخطرة
417.1	398		نفايات عامة (غير قابلة لإعادة التدوير)
58.4	33		الورق والكرتون
1.6	9		الزجاج
2.7	57		المعدن
474	652		الأغذية والأخشاب ومخلفات الحدائق
20.7	9		مخلفات أخرى (البلاستيك والبلاستيك الصلب)
0.44	0	الطن	إجمالي وزن المخلفات الخطرة
0.44	0		مخلفات أخرى (البطاريات والمصابيح وأنبوب الفلورسنت وأنبوب الأشعة المهبطية CRT)

طوال عام 2023، أنتجت عملياتنا 975 طناً من النفايات المرتبطة بعملياتنا، بنقص قدرها 15.8 بالمائة عن عام 2022.

نعمل حالياً على تحسين أداء النفايات لدينا في مرافقنا من خلال تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري ضمن عملياتنا، وسنواصل العمل مع موظفينا والمستأجرين والعملاء للمساعدة في تحقيق أهدافنا المتعلقة بإدارة النفايات.

بحلول عام 2030، نهدف إلى تقليل النفايات بنسبة 80% جميع أنواع المخلفات أو النفايات لدينا.

تحويل النفايات

2023	2022	الوحدة	متطلبات تقديم التقارير
558	760	الطن	إجمالي وزن النفايات المحولة بعد التخلص منها، وتفاصيل هذا الإجمالي حسب مكونات النفايات
557.5	760	الطن	إجمالي وزن النفايات غير الخطرة (100 بالمائة من خلال إعادة التدوير)
0.4	0	الطن	إجمالي وزن المخلفات الخطرة





القسم الخامس

تعزير تأثيرنا الاجتماعي



67 /
إنشاء قيمة للمجتمع المحلي

70 /
تقديم تجربة عملاء استثنائية

74 /
تحديد مصادر الممارسات المستدامة

58 /
جذب موظفينا والاحتفاظ بهم

62 /
تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية

65 /
تمكين موظفينا

جذب موظفينا والاحتفاظ بهم

التزاماتنا:

- ♦ توفير فرص عمل متساوية
- ♦ توسيع نطاق برامج تطوير رأس المال البشري
- ♦ زيادة طرق جذب الموظفين الجدد والاحتفاظ بهم
- ♦ تعزيز الصحة الذهنية والعامة للموظفين

إن الموظفين والسكان والعمال والزوار هم عماد مدينة مصدر. وفي كل يوم نمارس فيه أعمالنا، يتركز هدفنا على جذب أفضل المواهب في المنطقة من خلال حرصنا على أن نوفر لهم خطط تعويضات ومزايا تنافسية وأن نحدد المبادرات الفعالة للاحتفاظ بالموظفين ولتعزيز فرص التطور المهني لأبناء مدينتنا ولكل شخص جديد ينضم لنا. فنحن نصب تركيزنا على تعزيز التوازن بين الحياة الشخصية والعملية لدى الموظف، جنباً إلى جنب مع تحسين حالته النفسية العامة وتوفير ما يحتاجه من دورات للتعلّم والتطور.

إجمالي الموظفين

2023	2022
105	56



توزيع الإدارة الوسطى حسب الجنس

الذكور

2023	2022
67.5 بالمائة	67 بالمائة



الإناث

2023	2022
32.5 بالمائة	33 بالمائة



توزيع جميع الموظفين حسب الجنس

إجمالي القوى العاملة (ذكور)

2023	2022
69.5 بالمائة	71 بالمائة



إجمالي القوى العاملة (إناث)

2023	2022
30.5 بالمائة	29 بالمائة



توزيع الإدارة العليا حسب الجنس

الذكور

2023	2022
90 بالمائة	89 بالمائة



الإناث

2023	2022
10 بالمائة	11 بالمائة



شكل المواطنون الإماراتيون نحو 32.4 بالمائة من إجمالي عدد الموظفين، في 2023

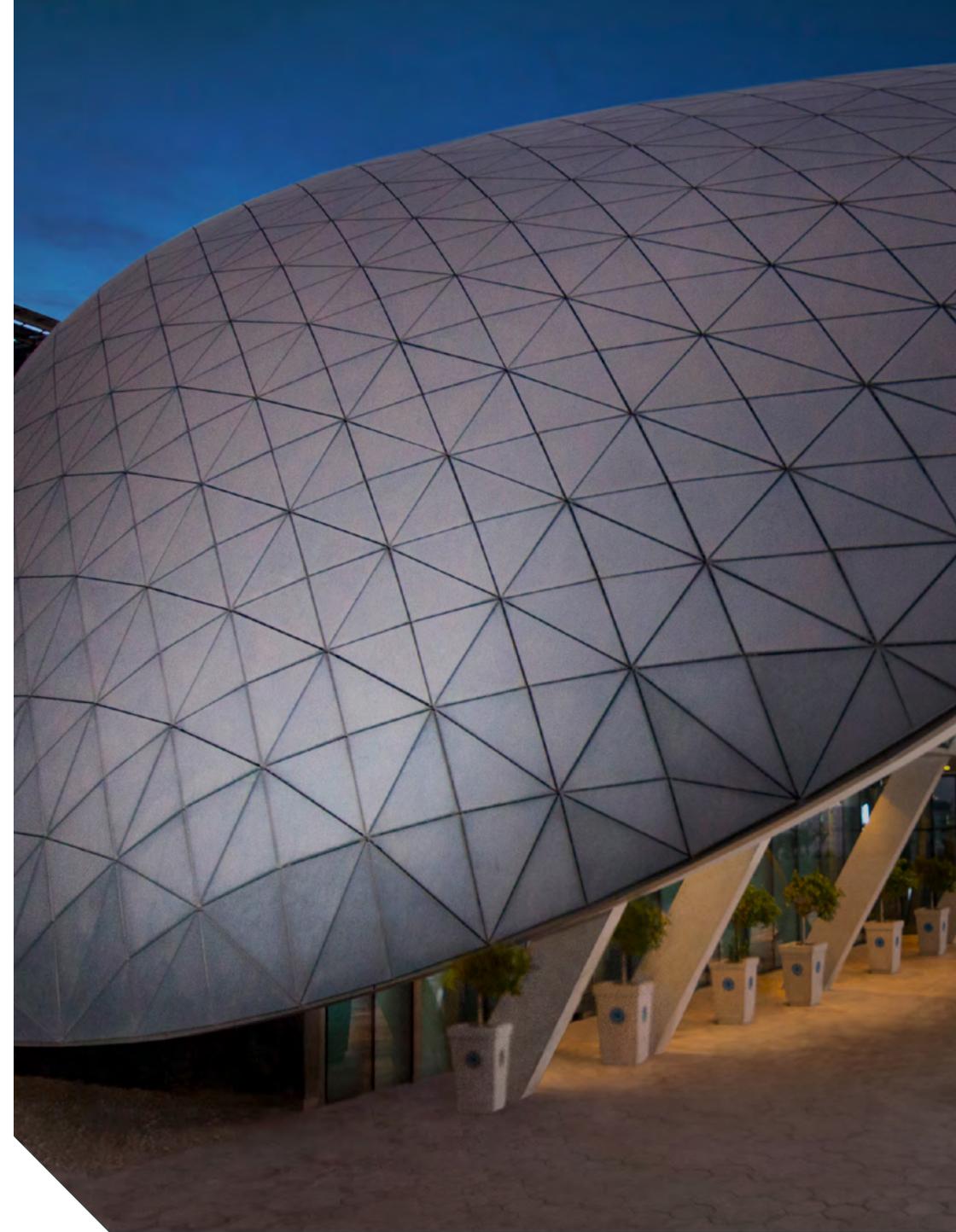
لدينا 21 عاملاً ليسوا موظفين، وتخضع أعمالهم لمراقبة مدينة مصدر.

نحن نتواصل وننشئ شراكات مع المدارس الثانوية والكليات المحلية لزيادة الوعي وإنشاء قنوات متنوعة من خلال التدريب والإرشاد والاستعداد الوظيفي، حيث نوفر لهم أيضاً مزايا جذابة وتنافسية. في عام 2023، قمنا بتوظيف 43 موظفاً جديداً مما يعادل زيادة بنسبة 104% مقارنة بعام 2022. من بين موظفينا الجدد على مدى العامين الماضيين، 35 في المئة منهم نساء.

2023 2022

إجمالي عدد الموظفين الجدد خلال الفترة المشمولة بالتقرير	2023	2022
الجنس		
الذكور	28	5
إناث	15	4
الفئة العمرية		
أقل من 30 عاماً	7	1
30 إلى 50	34	6
فوق 50 عاماً	2	2
المنطقة		
الإمارات	6	9
أخرى	37	0

ندعم في مدينة مصدر تمكين المواهب النسائية من خلال توفير فرص متساوية لبناء المسار المهني ودعمهن للوصول إلى أقصى ما تمتلكن من قدرات. وبالمضي قدماً في سعيينا نحو التمكين، سنواصل جهودنا لزيادة نسبة الحضور النسائي في القوى العاملة وسنستمر في دعمهم من خلال توفير برامج التطوير والدعم المختلفة.



سياسة الموارد البشرية

نتبع سياسة محددة لإدارة الموارد البشرية والتعامل مع إستراتيجية تعزيز رأس المال البشري في مدينة مصدر. وهذه السياسة توفر لنا نهجاً مفصلاً لضمان تطبيقنا لمعايير الحياد والاتساق في مؤسستنا بجميع مستوياتها. وضعنا سياسة الموارد البشرية لدينا بما يتوافق مع قوانين العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة ونحرص على مراجعتها كل ربع أول من العام.

إن الهدف من سياسة الموارد البشرية وسياسة عدم التمييز في مدينة مصدر هو ضمان حصول جميع الموظفين بلا استثناء على معاملة عادلة وفرص تقدم مهني متساوية.

فهم احتياجات الموظفين ومكافأاتهم

نحن في مدينة مصدر نؤمن بأن رأس مالنا البشري هو إحدى ركائزنا الأساسية التي لا غنى عنها. ومن أجل فهم احتياجات موظفينا، نطبق استطلاع رأي شاملاً يدعو جميع موظفي المؤسسة للتعبير عن آرائهم واحتياجاتهم ونجري استطلاعات رأي منفصلة لمعرفة آراء موظفينا في موضوعات يعينها عند ظهور الحاجة لذلك، نحرص على تخصيص قادة لكل مجال عمل من مجالات مؤسستنا. وهم المسؤولون عن تسهيل ومراجعة وتنفيذ مسار الإجراءات الخاصة باستبيانات الموظفين.

تؤمن فلسفة شركتنا بأهمية مكافأة الموظفين. وتعتمد حزم المكافآت والتعويضات اعتماداً مباشراً على أداء الموظف. ونحرص دائماً على أن تنافس الحزم التي نقدمها أي حزم تقدمها المؤسسات الأخرى في سوق العمل. فبالإضافة إلى الراتب الشهري الثابت والمضمون، نقدم أيضاً حزمة تعويضات ومزايا شاملة تشمل قروض الإسكان والقروض الشخصية وقروض السيارات والمساعدة التعليمية للأطفال. ونحرص أيضاً على تضمين مزايا إضافية أخرى، مثل: المزايا التقاعدية والطبية والصحية.

9.14 سنوات هو معدل دوران الموظفين في مدينة مصدر

نستخدم في مدينة مصدر برنامج "كفو" الذي يسمح للموظف بترشيح موظف زميل له أو أكثر من موظف للحصول على مكافأة لالتزامه بقيم مدينة مصدر.

كما أننا نطبق نهج عمل يركز على مصلحة الموظف، مما ساعدنا على تحقيق معدل دوران موظفين عالٍ ووصل متوسط معدل الدوران لدينا إلى 9.14 سنوات. وبالمضي قدماً، نهدف إلى الحفاظ على هذه النتيجة وتعزيز تجربة الموظفين في مؤسستنا.

2023	2022	توزيع الموظفين حسب معدل الدوران
34 بالمائة	3.6 بالمائة	معدل الدوران [بالنسبة المئوية]
35	2	إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل خلال الفترة المشمولة بالتقرير
		الجنس
25	0	الذكور
10	2	إناث
		الفئة العمرية
10	-	أقل من 30 عاماً
22	1	30 إلى 50
3	1	فوق 50 عاماً





إجازات رعاية الأطفال

إن الحفاظ على عمل موظفينا معنا لأطول فترة ممكنة لا يمكن أن يفصل عن ضرورة توفير أفضل ظروف عمل تتوافق مع ظروفهم الشخصية. ولذلك، نقدم إجازات مدفوعة الأجر وغيرها من إجازات رعاية الأطفال والمزايا التي تسمح لموظفينا برعاية طفلهم الجديد والتواصل معه، مما يمكنهم من التكيف مع شكل حياتهم الجديد ويسمح لهم بالاستمتاع بهذه المحطة الجديدة من حياتهم الشخصية.

2023	2022	توزيع الموظفين حسب إجازات رعاية الأطفال
عدد الموظفين المستحقين لإجازة رعاية الأطفال		
59	36	الذكور
20	13	إناث
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة رعاية الأطفال		
2	1	الذكور
2	1	إناث
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة رعاية الأطفال		
2	1	الذكور
2	1	إناث
العودة إلى العمل ومعدل الاحتفاظ بالموظفين الذين أخذوا إجازة رعاية الأطفال		
100 بالمائة	100 بالمائة	الذكور
100 بالمائة	100 بالمائة	إناث

التحول من شركة أبوظبي لطاقة المستقبل (ADFE) إلى مدينة مصدر

عند انفصال مدينة مصدر عن شركة أبوظبي لطاقة المستقبل (ADFE) في عام 2022، خضعت مدينة مصدر لتغييرات كبيرة من حيث الهياكل التنظيمية والحوكمة. فظهر حينها التحدي المتمثل في ضمان الانتقال السلس لموظفينا إلى مؤسسة جديدة، جنباً إلى جنب مع كل ما يتعلق برأس المال البشري لدينا، بما في ذلك التوظيف والتدريب. لقد نجحنا في تنفيذ جميع أنشطة التوظيف المخطط لها لهذا العام ودورة تقييم الأداء في نهاية العام، بما في ذلك برامج الترقية والمكافآت. ويعكس ذلك قدرتنا على التكيف مع البيئة المتغيرة والسيناريوهات الصعبة مع الحفاظ على التزامنا بدعم موظفينا.

تعزير بيئة عمل آمنة وصحية

نظام إدارة السلامة والصحة المهنية

يتبع نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا نهجًا قائمًا على المخاطر، مما يتيح لنا فهم المخاطر التي تحدث بمؤسستنا فهمًا أفضل ويساعدنا كذلك على تخطيط وتحديد التدابير المناسبة لمعالجة هذه المخاطر. ويتيح لنا هذا أيضًا ضمان الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها. لقد وضعنا خطة إدارة السلامة والصحة المهنية التي تنص على جميع تفاصيل وجوانب إدارة متطلبات العمال، وأنشطة إدارة المخاطر، ووسائل الراحة الخاصة بهم.

يتوافق نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا، بما في ذلك السياسات والإجراءات المرتبطة بنا، مع قانون أبوظبي الاتحادي، وإطار نظام أبوظبي للسلامة والصحة المهنية لمركز أبوظبي للصحة العامة [ADHC]، والمتطلبات التنظيمية لقطاع أبوظبي، والمعايير الدولية، مثل: متطلبات شهادات ISO 14001:2015، ISO 45001:2018، و ISO 9001:2015.

أبرز النقاط:

- ♦ نتخذ في مدينة مصدر وجميع إداراتها التدابير اللازمة للتحسين المستمر لمسائل السلامة والصحة المهنية الخاصة بالعمليات والمنتجات والخدمات والحفاظ على أعلى مستويات أداء لها.
- ♦ حققنا إعادة الاعتماد لشهادات ISO 9001، ISO 45001، و ISO 14001 الممنوحة لمدينة مصدر
- ♦ أجرينا عمليات تفتيش وتدقيق لإدارات مدينة مصدر ومقاولي البناء والعديد من سيناريوهات التدريب

نولي سلامة ورفاهية موظفينا الأولوية القصوى في مؤسستنا. ونسعى دائمًا إلى خلق بيئة عمل صحية وآمنة لجميع العاملين لدينا. نحن نعمل على تطوير برامجنا للصحة والسلامة المهنية من خلال مبادرات التمكين وبناء القدرات المتعددة. يشرف قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة لدينا على مسائل الصحة والسلامة المهنية عبر عملياتنا، وذلك لضمان التسليم الآمن لمشروعاتنا والتشغيل الآمن لأصولنا المكتملة. وبالنظر إلى طبيعة أعمالنا وعملياتنا، فإن التكيف مع التغييرات التي تواجهنا، مثل المشروعات الجديدة والتغييرات في نطاق العمل، يُعد أمرًا لا غنى عنه. نحرص دائمًا على التأكد من انسجام نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا بالمرونة والقابلية للتكيف مع هذه التغييرات لضمان إدارة جميع مخاطر الصحة والسلامة التي تصاحبها وحماية جميع العاملين لدينا من التعرض لأي شكل من أشكال الأذى أو الخطر.

2023	2022	عدد الموظفين والعاملين الآخرين المشمولين بنظام معتمد خارجيًا
29,077	21,463	

100 بالمائة
من الموظفين والمقاولين يتم تغطيتهم من خلال نظام إدارة الصحة والسلامة المعتمد خارجيًا

تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث

بالنسبة لكل من الأنشطة الروتينية وغير الروتينية، فإننا نطبق مجموعة متنوعة من الأساليب والنُهُج لتحليل المخاطر المرتبطة بالعمل والسيطرة عليها، والمتعلقة كذلك بتحديد الكفاءات من قادة السلامة لدينا، وتوفير مصفوفة غير متحيزة وتقييمات للمخاطر. تتبع عملية تقييم المخاطر لدينا التسلسل الهرمي للضوابط – الإزالة، والاستبدال، والضوابط الهندسية، والضوابط الإدارية، ومعدات الحماية الشخصية – لإزالة المخاطر أو تقليلها إلى الحد المقبول [يقدر عادل وممكن عمليا – ALARP]. تخضع نتائج هذه العملية لمراجعة الامتثال السنوية بالإضافة إلى عمليات التفتيش المتكررة لضمان تنفيذ ضوابط العمل بصورة فعالة وتحديد فرص التحسين المستمر. إن الكفاءة في إجراء تقييمات المخاطر هي أساس اختيار موظفينا على مستوى الوظائف المختلفة بمؤسستنا. سيجري تحليل السبب الجذري لجميع الحوادث مع تنفيذ خطط العمل اللاحقة بها، والتي ستُستخدَم فيما بعد في إجراءات نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا. نوزع تنبيهات ونشرات الصحة والسلامة على الأطراف المعنية لتثقيف أعضاء المؤسسة وفرق المشروعات حول النتائج والمخرجات الرئيسية لأي حادث.

تمكين موظفينا

لقد وضعنا إجراءات لتشجيع عمالنا على إبلاغ المشرفين وممثلي السلامة والصحة المهنية بالأفعال والظروف غير الآمنة التي تظهر في أماكن عملهم عبر أي وسيلة تواصل مناسبة لهم. فيمكنهم الإبلاغ عن هذه الحوادث شفهيًا أو عبر البريد الإلكتروني أو صناديق الشكاوى كما ينتم منحهم صلاحية تعليق العمل عندما يرون أن هناك خطرًا كبيرًا على حياتهم أو أعمالهم. ويجري إصدار إشعار بإيقاف العمل، في الحادث الذي يعترف فيه موظفو السلامة والصحة المهنية أيضًا بالخطر ولا يُحذف هذا الإشعار بإيقاف العمل إلا بعد التحقق من تطبيق إجراءات التصحيح اللازمة. ولزيادة تشجيع موظفينا على الإبلاغ عن أي من هذه الحوادث، قمنا بإنشاء نظام جوائز وحوافز شهرية خاص بالفرق التي تقدم أفضل تقارير الصحة والسلامة المهنية.

ويُعد عمالنا أيضًا جزءًا من لجنة الصحة والسلامة التي تجتمع كل ثلاثة أشهر لمراجعة المتعلقة والمخاوف المتعلقة بهذه المسائل. ونؤمن بأن ذلك يساعد في تعزيز التعاون بين الإدارة والعمالين

ويولد فرضًا للمناقشة المفتوحة ويمكن من الفهم الفوري لمسائل الصحة والسلامة. ويرأس هذه اللجنة أحد أعضاء الإدارة العليا أو من له السلطة المفوضة. يجري تسجيل المناقشات والاتفاقات المهمة التي تم التوصل إليها في اجتماعات اللجنة مع إتاحتها لأصحاب المصلحة المعنيين.

تعزيز فرص تعلّم عمالنا

نطبق برامج تدريب وتطوير منتظمة لترسيخ ثقافة الصحة والسلامة في جميع أنحاء المؤسسة، ولتزويد الموظفين بالمعرفة اللازمة لاتباع السلوكيات التي تجنبهم المخاطر. فداخل مدينة مصدر، يجب على موظفينا أو زوارنا أو أي شخص قد يحتاج إلى الوصول إلى موقع العمل الخضوع للتدريب على الصحة والسلامة.

يتلقى جميع موظفي مدينة مصدر التدريب على مسائل الجودة والصحة والسلامة والبيئة واستخدام معدات الوقاية الشخصية. كما توفر دورات تدريبية اختيارية للموظفين المهتمين بهذه المسائل، مثل: تدريب الإسعافات الأولية وتدريب رجال الإطفاء، وذلك من خلال مراكز التدريب المعتمدة في أبوظبي. تم تضمين متطلبات التدريب أيضًا في نطاق عملنا ومتطلبات المشروع بما يتوافق مع خطة إدارة مسائل السلامة والصحة المهنية لأنشطة البناء والإنشاءات.



أداء مسائل السلامة والصحة المهنية في 2023



11,325,618

2023

إجمالي ساعات العمل

2,605,227

2022



ZERO

انعدام الوفيات الناجمة
عن إصابات العمل في
عامي 2022 و2023



2

انعدام الحوادث
الضائعة للوقت
والحوادث القابلة للإبلاغ



62

سيناريوهات
تدريب



ZERO

انعدام الوفيات
نتيجة اعتلال الصحة
المتعلق بالعمل لجميع
الموظفين والمقاولين
في عامي 2022 و2023



29,077 شخصًا

فردًا حصلوا على تدريبات
الصحة والسلامة
20,715
من عمال البناء والإنشاء
8,270
من الموظفين



ZERO

انعدام الحالات المسجلة
لاعتلال الصحة المتعلقة
بالعمل لجميع الموظفين
والمقاولين في عامي
2022 و2023

المناولة
اليدوية



إجراءات تصريح
العمل



استخدام معدات
الحماية الشخصية
والعناية بها



العمل على
ارتفاعات عالية



التعامل الآمن
مع المخلفات
الكيميائية



تقييم
المخاطر



ضمان السلامة
عند التنقيب



الأعمال
المتضمنة
حرارة عالية



ضمان أمان
العمل على
السقالات



مناولة
المعدات



تمكين موظفينا

التزاماتنا:

- ♦ مواصلة تطوير برنامجنا التدريبي لتقديم تدريبات مخصصة ومتطورة في مجال الاستدامة عبر أعمالنا، ودعم تكامل مسائل الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية في اتخاذ القرارات الاستثمارية
- ♦ توسيع نطاق تدريبات مسائل الصحة والمشاركة لموظفينا
- ♦ التطوير المستمر لجدول التدريبات المحددة لموظفينا

في إطار التزامنا تجاه موظفينا والقيم التي نتمسك بها في مدينة مصدر، فإننا نشجع ثقافة التعلم المستمر التي تعمل على تحسين المعرفة والكفاءة والأداء في العمل، وذلك من خلال توفير بيئة مواتية لتعلم تدعمهم في الحصول على المعرفة واكتساب المهارات والقدرات المرتبطة بمجال عملهم بما يتماشى مع الممارسات الرائدة. كما تدعم ثقافة التعلم المستمر هذه رؤية مدينة مصدر باعتبارها مركزاً إقليمياً للبحث والتطوير والابتكار.

نحن نؤمن بأن التطوير المهني لموظفينا مسؤولية مشتركة. يتولى قسم التوظيف ورأس المال البشري مسؤولية توفير برامج التدريب والتعلم لموظفينا لدعمهم في تطويرهم الشخصي والمهني. ونوفر برامج التعلم والتدريب لدينا عبر قنوات التواصل المختلفة، مثل: الموارد الداخلية والخارجية، والتدريبات، والإرشادات.

وعلى مدار السنوات المقبلة، فنحن نلتزم بمواصلة تطوير برنامجنا التدريبي لتقديم المزيد من التدريب المخصص والمتقدم على الاستدامة عبر أعمالنا، جنباً إلى جنب مع دعم تكامل مسائل الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية في اتخاذ القرارات والاستثمار.

حماية صحة عمالنا

نلتزم جميع موظفينا ومقاولينا بالخضوع للخدمات الطبية والصحية السنوية غير المهنية للحصول على التأمين الصحي. كما يحق لهم الحصول على أي خدمات طبية وصحية غير مهنية من خلال تأمينهم الصحي.

يمكن إيجاد العيادات ومرافق الإسعافات الأولية بسهولة داخل مواقع المشروعات، مما يضمن أن موظفينا ومقاولينا لديهم إمكانية الوصول الفوري إلى هذه المرافق. ونشجعهم على التشاور مع الأخصائيين الطبيين ومختصي الإسعافات الأولية الموجودين داخل الموقع ولطرح الاستفسارات الطبية المتعلقة بالعمل وغير المتعلقة به. وكلما ظهرت أي حاجة للحصول على رعاية طبية عاجلة وواسعة النطاق، نوفر بالمجان سيارة إسعاف أو نقل إلى أقرب مستشفى.

حدد قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة وشركة أبوظبي للصحة والسلامة المهنية متطلبات وإرشادات للصحة والسلامة المهنية الخاصة بالمشروعات وأنشطة البناء والإنشاءات. ولضمان امتثالنا لهذه القوانين والقواعد، نحرص على توفير مرافق الرعاية الصحية، مثل: دورات المياه، ومياه الشرب، ومحطات العمل المريحة، وغيرها من المرافق.

100 بالمائة

من موظفينا يخضعون إلى عملية إدارة أداء سنوية



تسليط الضوء على برامجنا التدريبية

نحرص دائمًا على الاستثمار في إثراء تجارب التعلُّم للقوى العاملة لدينا ونسعى باستمرار لمساعدتهم على اكتشاف أفضل الفرص للعمل الجماعي والنمو الوظيفي. ولذلك، نقدم برامج التطوير المستهدفة لمختلف مستويات المؤسسة لتزويد الموظفين بما يحتاجونه من مهارات على أكمل وجه. فهذه البرامج مصممة لمساعدة موظفينا ومديرينا وكبار القادة على تطوير المهارات والمعرفة التي يحتاجونها لتحقيق النجاح في أدوارهم الوظيفية.

2023	2022	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف
التقسيم حسب الجنس		
15.7	7	الذكور
20.5	5	إناث
التقسيم حسب المنصب الوظيفي		
16.5	5	الإدارة العليا
20.1	7	الإدارة الوسطى
14.9	9	الموظفون

مراجعات الأداء السنوية

نهدف إلى إجراء مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي على أساس سنوي لجميع موظفينا في جميع وحدات الأعمال في مدينة مصدر. تتضمن مراجعات الأداء لدينا إنشاء خطة تطوير تعكس احتياجات تدريب كل موظف وتعمل كمدخل في تقويم التدريب الخاص بنا. كما يتيح لنا تقييم أداء موظفينا اتخاذ القرارات الخاصة بالتقدم في المسار المهني والمكافآت في نهاية العام.

إنشاء قيمة للمجتمع المحلي

التزاماتنا:

- ♦ استضافة المهرجان (The Festival) في مدينة مصدر بوصفه فعالية مستمرة على مدار العام بنسخ مختلفة
- ♦ زيادة عدد متابعينا على منصات التواصل الاجتماعية بنسبة 134% خلال عامي 2023 و2024، بهدف التفاعل مع أصحاب المصلحة والنشر المنتظم للمستجدات المرتبطة بمبادرات مدينة مصدر للمشاركة المجتمعية
- ♦ الإسهام النشط في الفعاليات المهمة التي تتيح فرصة لنقل المعرفة إلى الشركات الأخرى ومطوري العقارات
- ♦ توفير فعاليات تواصل للشركات الصغيرة والشركات الناشئة
- ♦ تقديم أنشطة الصحة والعافية
- ♦ استضافة فعالية "معا" المجتمعية للركض
- ♦ الاحتفال باليوم العالمي لليوجا، وتقديم فصول تعليمية مجانية وجلسات عند غروب الشمس في حديقة سنترال بارك
- ♦ واستضافة فعالية التمرينات الرياضية الأسبوعية للناجين مع مصدر
- ♦ احتفال باليوم العالمي للتوحد
- ♦ وتنظيم محاضرات عبر الإنترنت للسلامة البدنية

نهدف في مدينة مصدر دائماً إلى ترك بصمة إيجابية على مجتمعنا. نحن ندرك أهمية تعزيز مهارات المقيمين وتمكينهم لدينا لأن ذلك جزء لا يتجزأ من طموحنا وهدفنا في تحقيق الاستدامة كمؤسسة. وبصفتنا نموذجاً لمدن المستقبل، فإننا دائماً نرحب ونشجع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك الوفود الرسمية والشركات للانضمام إلينا. ويمكننا ذلك من مشاركة رؤانا وما أحرزناه من تقدم لنصبح مصدرًا للإلهام مدن أخرى في العالم.

يشرف قسم التسويق والاتصالات لدينا على تنفيذ هذه المشاركات والمبادرات المجتمعية المحلية. وتتضمن مسؤولياته ما يلي:

- ♦ تطوير وتنفيذ إستراتيجية شاملة خاصة بإشراك أصحاب المصلحة تهدف إلى إقامة الشراكات والعلاقات القوية معهم والحفاظ عليها
- ♦ تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك الجهات الحكومية والمجتمعات المحلية والشركات والمعاهد التعليمية والمنظمات غير الحكومية وغيرها من المنظمات ذات الصلة
- ♦ إجراء أنشطة توعية واجتماعات منتظمة مع أصحاب المصلحة لإيغاثهم على اطلاع بمشروعات مدينة مصدر ومبادراتها وتطوراتها
- ♦ تخطيط وتنسيق الجولات المصحوبة بمرشدين في مدينة مصدر للمجموعات المختلفة، بما في ذلك المسؤولون الحكوميون والدبلوماسيون والمتخصصون في الصناعة والطلاب وعامة الناس، وذلك من أجل عرض ميزات ومبادرات الاستدامة التي توفرها المدينة
- ♦ توفير عروض تقديمية غنية بالمعلومات وعرض مواد جذابة للمجموعات السياحية والوفود، مع تسليط الضوء على إنجازات المدينة، والممارسات المستدامة، وخطط التنمية المستقبلية
- ♦ تنظيم وتنسيق الفعاليات وورش العمل والمنتديات لتسهيل التفاعلات الهادفة بين مدينة مصدر وأصحاب المصلحة فيها
- ♦ دعم قسم الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات من خلال إشراك أصحاب المصلحة وإيصال المبادرات إليهم

تقييم الأثر البيئي والاجتماعي

نحن ملتزمون بإحداث تأثير اجتماعي إيجابي داخل المجتمعات التي نعمل فيها. ونسعى جاهدين لتمكين الأجيال القادمة، واقتصادنا الحالي، ومجتمعاتنا المحلية، من خلال توفير فرص جديدة وجذابة للأفراد تمكّنهم من توسيع قاعدة معارفهم ومن الإسهام في حركة الاستدامة لدينا، ذلك إلى جانب الاستمتاع بجميع المزايا التي توفرها مدينة مصدر. نحرص دائماً على توفير فرص العمل أثناء تشييد المشروعات والمباني المبتكرة، مع إتاحة فرصة الوصول أيضاً إلى الموارد غير المستغلة بالمجتمع.

تخضع جميع مشروعاتنا التنموية لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي لمساعدتنا في المبادرات اللازمة لتنمية المجتمع المحلي. وتهدف هذه التقييمات إلى جمع بيانات أساسية عن المجتمع المحلي مع الاستفادة من الموارد الحالية وكذلك تحديد المخاطر.

برامجنا الاجتماعية الخاصة بالمجتمع المحلي

ندرك تمامًا أهمية الإسهام في مجتمعاتنا كوسيلة لرد الجميل لما تقدمه من قيمة لمؤسستنا. تهدف مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات إلى تعزيز النمو وتحقيق الازدهار الشامل على مستوى المجتمعات المحلية ووطننا بأكمله.

وانطلاقاً من هذه الفكرة، نهدف إلى إعادة بث الحياة في منطقتنا المحلية ودعم مجتمعاتها من خلال إحداث تأثير اجتماعي كبير على مستوى مجالات تركيزنا الرئيسية المتمثلة في خلق فرص العمل وتحسين الصحة والرفاهية الخاصة بالأفراد.

اعتباراً من عام 2023، بدأنا إعادة إطلاق البرامج التالية المصممة لخدمة مجتمعنا المحلي.

- ♦ "إيداع" هي مبادرة من مدينة مصدر، توفر للشركات الناشئة منصة للتواصل، والتسويق، وجمع رأس المال. تتيح هذه المبادرة للشركات الناشئة البحث عن استثمارات وتطوير أعمالها.
- ♦ "المهرجان" هو حدث مستمر على مدار العام توقيف بسبب جائحة كوفيد، وسيتم إعادة إطلاقه الآن. يتيح المهرجان للمجتمع المحلي فرصة تجربة كل ما تقدمه مدينة مصدر ويمنحهم فرصة للاستمتاع بمراقبتنا المنخفضة الكربون.
- ♦ كان إصدار "اسبوع أبوظبي للاستدامة" من "المهرجان" يهدف إلى تعزيز ممارسات الاستدامة، وتنظيم ورش عمل، وفعاليات ترفيهية وفنون وحرف، فضلاً عن العديد من خيارات الطعام والشراب. وقد تم تنظيم هذا المهرجان خلال الفترة من 20 إلى 22 يناير 2023، في "ذا بوديوم"، وحضره ما يزيد على 8,000 زائر.
- ♦ كانت نسخة رمضان من المهرجان تهدف إلى الاحتفال بالأجواء الروحانية لشهر رمضان المعظم، من خلال فعاليات ترفيهية حية، وأكشاك للأطعمة والمشروبات التقليدية، والأكلات الأخرى، وألعاب العائلة العربية التقليدية والحنة وورش أنشطة للأطفال. وقد تم تنظيم هذا المهرجان خلال الأيام 31 مارس و1 أبريل و9-7 أبريل، في "ذا بوديوم"، وحضره ما يزيد على 1300 زائر.
- ♦ كانت نسخة مؤتمر الأطراف "COP28" من المهرجان تهدف إلى نشر الوعي بممارسات الاستدامة، من خلال ورش عمل، وفعاليات ترفيهية وفنون وحرف، فضلاً عن العديد من خيارات الطعام والشراب. وتم تنظيم المؤتمر خلال الفترة 3-1 و10-8 ديسمبر، في "ذا بوديوم"، وحضره ما يزيد على 8,250 زائر.
- ♦ كانت نسخة الشتاء من المهرجان تهدف إلى الاحتفال بفصل الشتاء من خلال ورش عمل، وعدد من الفعاليات الترفيهية الحية، والزينة مثل شجرة الكريسماس. وقد تم تنظيم هذا المهرجان خلال الفترة 3-1 و10-8 ديسمبر، في "سنترال بارك"، وحضره ما يزيد على 1000 زائر.
- ♦ كان الهدف من نسخة أسبوع أبوظبي للاستدامة ضمن مبادرة الابتكار من أجل تكنولوجيا المناخ هو استعراض أحدث ابتكارات الاستدامة المتطورة في مجالات الطاقة النظيفة والتكنولوجيا الزراعية والذكاء الاصطناعي للشركات الناشئة الإقليمية والدولية. وقد ساعدت مبادرة "ابتكر" منذ إنطلاقها

وبالتعاون مع أصحاب المصلحة المحليين والمواطنين، يساعدنا هذا التقييم على تحديد ما يحتاجه المجتمع وطرق معالجة وتخفيف أي مخاطر أو صراعات محتملة. أما بالنسبة لمجتمعاتنا، فأصحاب المصلحة المحليون هم الجهات الحكومية والشركات والمعاهد التعليمية والمنظمات غير الحكومية والجمهور.

نحرص على معالجة سياساتنا واستثماراتنا لاهتمامات المجتمعات المحلية والمجتمع، وذلك من خلال نهج صنع القرار الذي يتضمن المشاركة الشفافة والتشاور والنشط والحوار التعاوني مع أصحاب المصلحة والإدارة والمساهمين.

لمتابعة التقدم الذي تحرزه المبادرات بفاعلية واستمرار مع ضمان تحقيق الأهداف والغايات الخاصة بمشروعاتنا المجتمعية، فإننا نراقب باستمرار مستوى تقدم المشروع وفقاً للخطط الأصلية من خلال تنفيذ عملية فحص منتظمة، ونطبق ذلك من خلال تقييمات الأداء الشاملة، وجمع البيانات الخاصة بأعداد المشاركة، وتأثير طرق التواصل [مثل: وسائل التواصل الاجتماعي أو الأخبار]، وآليات تقديم الآراء والتعليقات المنتظمة من أصحاب المصلحة، مما يسمح لنا بإجراء التعديلات والتحسينات لمشروعاتنا المستقبلية وفقاً لبيانات ورؤى مدروسة.

ويحتّم علينا إطار عملنا أن نبلغ الجمهور بنتائج تقييماتنا ومشروعاتنا المجتمعية، بما في ذلك إنجازاتنا وما حققناه من إنجاز وتطور. وإلى جانب ذلك، فنعلن عن هذه النتائج من خلال الفعاليات المفتوحة والاجتماعات والارتباطات الأخرى. في عام 2023، بدأنا إقامة العديد من اجتماعات أصحاب المصلحة، كما هو موضح أدناه.



55

اجتماعات أصحاب
المصلحة



247

اجتماعات مع وفود
رجال الأعمال والحكومة
والقطاع الخاص



38

لقاءات مع مختلف
المؤسسات
التعليمية

رؤساء الدول:

- ♦ معالي الوزير / سيابوسي سوفاليني، رئيس وزراء تونغا
- ♦ سيادة الرئيس / سورانجل ويبس جونيور، رئيس بالاو
- ♦ صاحب السمو الملكي الأمير / جايم برناردو من بوريون بارما، مبعوث هولندا للشؤون المناخ
- ♦ سيادة الرئيس / أندجي دودا، رئيس بولندا
- ♦ سيادة الرئيس / كلاوس يوهانيس، رئيس رومانيا
- ♦ الرئيس السابق غريمسون وأفراد العائلة
- ♦ لورد براون، لورد قرية مدينغلي في المملكة المتحدة
- ♦ معالي الوزير / أنور إبراهيم، رئيس مجلس وزراء ماليزيا
- ♦ معالي السيد / حمدان بن محمد بن زايد آل نهيان - إطلاق مجمع صناعة المركبات الذكية وذاتية القيادة
- ♦ معالي الوزير / ألكسندر دي كرو - رئيس وزراء بلجيكا والوفد المصاحب

برنامج المستقبل: استضافة ملتقى الإمارات للتقانة الحيوية

يهدف ملتقى الإمارات للتقانة الحيوية إلى جمع الجهات الفاعلة الرئيسية وأصحاب المصلحة في قطاع التقانة الحيوية معاً داخل دولة الإمارات وخارجها، حيث يسعى هذا الملتقى إلى استعراض أحدث التطورات والفرص التي تخلقها جهود البحث والتطوير في مجال التقانة الحيوية، وتعزيز التعاون والشراكة بين القطاعات المختلفة، وتيسير الوصول إلى البنية التحتية العالمية التي تمتلكها دولة الإمارات، فضلاً عن الموارد اللازمة لتطوير التقنيات الحيوية.

وسيشترك في هذا المؤتمر، ضمن سلسلة من الفعاليات، نخبة من الخبراء بإلقاء كلماتهم، فضلاً عن حلقات مناقشة جماعية ودراسات حالة، وجلسات تعارف، وزيارات ميدانية للمختبرات الرائدة والمستشفيات البحثية في كل من أبوظبي ودبي. وسيتولى مؤتمر الإمارات للتقانة الحيوية مهمة تنظيم فعاليات المؤتمر، وذلك بالتعاون مع لجنة التقانة الحيوية في غرفة التجارة الأمريكية في أبوظبي ومدينة مصدر.

برنامج المستقبل: مدينة مصدر - مدينة رائدة في عالم الاستدامة

فعالية تعارف وبناء علاقات بين الشركاء في المنظومة، بهدف تيسير التعاون المتبادل بين الشركات، وتوطيد العلاقات بين جميع أصحاب المصلحة، ومن المخطط أن يتم تنفيذ هذه الفعالية في الأسبوع الثالث من شهر فبراير، وتستضيفها مدينة مصدر.

الجمهور: الجهات الحكومية، الكيانات الأكاديمية، كيانات الاستشارات العقارية والإدارية، مجتمع الأعمال، المؤسسات المالية، شركات تأسيس الأعمال، المنصات المتخصصة.

في 2021، عشرات الشركات على إطلاق باقة من المشاريع الضخمة التي تحدث طفرة في مجال التكنولوجيا، فضلاً عن تقديم إسهامات أساسية في منظومة التكنولوجيا في منطقتنا، وهي تؤدي دوراً حيوياً في المساعدة على تحقيق صافي الانبعاثات الصفرية.

- ♦ كان الهدف من نسخة مؤتمر الأطراف "COP28" ضمن مبادرة الابتكار من أجل تكنولوجيا المناخ هو تعزيز المنظومة التكنولوجية لمبادرة "جلوبال ساوث" المناخية، ونشر حلول التكنولوجيا المناخية على مستوى العالم، وتعميم الوصول إلى المعرفة وبناء القدرات، إلى جانب العمل على غرس بذور ابتكارات جديدة في مجال تكنولوجيا المناخ. وقد ساهم مؤتمر الأطراف "COP28" في تيسير التحالف العالمي تحت مظلة مبادرة "الابتكار من أجل تكنولوجيا المناخ" بين مدينة مصدر وكل من "تينسنت" و"كاتاليس".
 - ♦ جولات إرشادية مجانية للطلاب والمؤسسات الأخرى، لتبادل المعرفة وإلهام الحضور حول الحياة والممارسات المستدامة
- في عام 2024، نخطط لإطلاق مبادرة زراعة أشجار القرم في أبوظبي، ونتصور أن هذه المبادرة ستدعم سبل عيش المجتمعات في هذه المناطق الساحلية، وفي الوقت نفسه تعزز التنوع البيولوجي، كما ستكون بمثابة مخزن للكربون في المستقبل للمساعدة في احتجاز انبعاثات الغازات الدفيئة من الغلاف الجوي.

مدينة مصدر ترحب بالوفود

نلتزم دائماً باستقبال أصحاب المصلحة الرئيسيين في مدينة مصدر، بما في ذلك الوفود الرسمية والشركات لنعرض لهم طموحات مؤسستنا. لقد استقبلنا بالفعل بقيادة عالميين مهمين، مثل: رؤساء الدول والسفراء والدبلوماسيين ووفود الأعمال والأوساط الأكاديمية في القطاع الخاص، وغيرهم.



توفير تجربة عميل استثنائية

أبرز النقاط

مدينة مصدر ووكالة الإمارات للفضاء تعلنان عن حزمة أعمال حصرية للشركات الناشئة والشركات الصغيرة والمتوسطة

وفي سبتمبر 2022، وبالتعاون مع وكالة الإمارات للفضاء، أطلقنا برنامج مناطق الفضاء الاقتصادية لمدينة مصدر. وهي عبارة عن حزمة احتضان وتسريع الأعمال للشركات الناشئة في قطاع الفضاء والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ستتضم إلى أول مركز لتكنولوجيا الفضاء في دولة الإمارات العربية المتحدة.

هذا البرنامج مخصص للأهداف التالية:

- ♦ زيادة القدرة التنافسية داخل القطاع الخاص في دولة الإمارات العربية المتحدة
 - ♦ تعزيز القدرات والإمكانات الوطنية
 - ♦ تشجيع تطوير صناعة الفضاء الوطنية
 - ♦ الإسهام في النمو الاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة كمركز لتكنولوجيا الفضاء
 - ♦ المساعدة في إنشاء الشركات الناشئة المحلية وتعزيز سرعة نموها
- توفر المنطقة المتخصصة منظومة أعمال متكاملة لها بنية تحتية من الدرجة الأولى وتصمم مساحات مكتبية وتوفر بيئة مواتية لدعم الشركات الصغيرة والمتوسطة والشركات الناشئة التي يوجد مقرها الرئيسي هناك.
- تتضم شركات جديدة إلى المنطقة الاقتصادية الفضائية بإمكانها الاستفادة من خدمات التسجيل والترخيص التجاري، وذلك استجابة لتوفير المنطقة الحرة لمدينة مصدر ووكالة الفضاء الإماراتية تراخيص تجارية متخصصة للشركات ذات الصلة بالفضاء في قطاع الإطلاق، والاتصالات عبر الأقمار الصناعية، والخدمات اللوجستية، وتحليل البيانات، والعلوم والتكنولوجيا والهندسة وغيرها.

نحن نهدف إلى تسهيل التجارب المنتجة والإيجابية لجميع عملاء البناء لدينا، من خلال توحيد مصالح وأهداف أصحاب المصلحة لبناء وإدارة الأماكن ذات الهدف. لذا نرى أن الحفاظ على التواصل المفتوح والتعاون مع عملاء البناء لدينا أمر أساسي لفهم احتياجاتهم وتلبيتها.

إن أحد العناصر الحاسمة في إستراتيجيتنا هو تحديد المبادرات والإجراءات التي تضمن رضا عملائنا عن منتجاتنا وخدماتنا. ولتحقيق ذلك، حددنا الإستراتيجيات التي نرد فيما يلي:

- ♦ زيادة عدد أعضاء فريق الموقع المخصصين لإدارة المجتمع وإدارة تجربة المستأجر
 - ♦ تخصيص محفظة لإدارة حسابات العملاء للتعامل مع كل عميل على حدة والتأكد من الرد على جميع الاستفسارات
- أنشأنا في مدينة مصدر مكتب مساعدة لإدارة المرافق ومركز خدمة العملاء الخاص بعملائنا ومستأجرينا. ويتضمن ذلك أيضاً خطاً ساخناً للتعامل مع حالات الطوارئ المتعلقة بالكهرباء والمياه.

وفي إطار التزامنا بتزويد عملائنا في المنطقة الحرة بأفضل حزم الخدمات المتاحة، قدمنا حزم ترخيص الذكاء الاصطناعي وSAVI. أعدنا أيضاً هيكلية الحزم الحالية لتعزيز عملية الاختيار للعملاء لمساعدتهم في اتخاذ القرار المناسب لاحتياجات أعمالهم. لقد خطونا خطوة أخرى إلى الأمام من خلال تقديم حزمة ترخيص Biobank + Life Sciences لتعزيز الابتكار في الأبحاث السريرية، ودعم الشركات الناشئة في مجال الصحة، وتلبية الاحتياجات الصحية الحيوية.



برنامج ريادة الأعمال النسائية لتمكين المرأة في عالم الاستدامة

بعد الإطلاق في أغسطس 2021، قدمت المنطقة الحرة في مدينة مصدر حزمة أعمال جديدة حصرياً لجميع رائدات الأعمال، لدعم نمو الشركات التي تقودها النساء في دولة الإمارات العربية المتحدة.

الذكاء الاصطناعي - الأنشطة والحزمة

طرحنا حزمة ترخيص جديدة لخدمة الشركات الناشئة والأعمال التي تركز على مجال الذكاء الاصطناعي، وقد صُمم هذا البرنامج بهدف تسريع وتيرة الابتكار في مجال الذكاء الاصطناعي داخل دولة الإمارات ومنظومة مدينة مصدر للتكنولوجيا.

مُجمَع صناعة المركبات الذكية وذاتية القيادة - الأنشطة والحزمة

مُجمَع صناعة المركبات الذكية وذاتية القيادة هو مركز للتنقل الذكي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا كائن في مدينة أبوظبي باعتبارها المدينة العالمية الرائدة في هذا المجال.

نتعاون مع مكتب أبوظبي للاستثمار ومُجمَع صناعة المركبات الذكية وذاتية القيادة لتوفير مجمع صناعي جديد يعمل على حزمة أعمال متخصصة، والأنشطة ذات العلاقة - ويستضيف مُجمَع صناعة المركبات الذكية وذاتية القيادة، في مدينة مصدر، مرافق أكاديمية ومناطق للاختبار ومعامل للبحث والتطوير، ومنشآت للاختبار والاعتماد، وورش ضخمة، فضلاً عن حظائر ومرافق تصنيع، يتم الربط بينها عبر شبكة الخدمات اللوجستية العالمية المتاحة في أبوظبي.

البنك الحيوي + علوم الحياة - الأنشطة

ما هذا إلا مجموعة إضافية من أنشطة ترخيص الأعمال في مجالات الرعاية الصحية والبنوك الحيوية، والتي تحقق التكامل مع مُجمَع البحث والتطوير لدينا، ويهدف ذلك إلى تحفيز الابتكار في الأبحاث السريرية، ودعم الشركات الناشئة في القطاع الصحي، وتلبية الاحتياجات الصحية المهمة.

برنامج ريادة الأعمال النسائية

الإجمالي	2023	2022	عدد الشركات
32	15	12	

ملاحظة: من يناير 2020 إلى ديسمبر 2022، تم تسجيل سبعة عشر (17) شركة في برنامج ريادة الأعمال النسائية.



المنطقة الحرة بمدينة مصدر

مدينة مصدر هي منطقة حرة ومنطقة استثمارية توفر موقعاً فريداً للشركات متعددة الجنسيات والشركات الصغيرة والمتوسطة والشركات الناشئة لتزدهر في بيئة تعاونية تربط الأعمال والأبحاث والابتكار والمعرفة.

مزاياها الرئيسية:

- ♦ **الأراضي:** يمكن للمطورين العقاريين شراء أو استئجار الأراضي لتطوير المشروعات المصممة لتعزيز الحياة المجتمعية متعددة الاستخدامات، بما في ذلك الشقق ومباني المكاتب والمدارس ومنافذ البيع بالتجزئة والمرافق الصناعية الخفيفة ومبادرات البحث والتطوير والبنية التحتية.
- ♦ **الأغراض المتعددة:** يمكن للشركات الكبرى التعاون مع مدينة مصدر لإنشاء مساحات تجارية ومتاجر بيع بالتجزئة ومرافق سكنية وترفيهية وتعليمية وشركات مخصصة. يعمل فريق مدينة مصدر مع الشركات لتصميم وتسليم مشروع مكتمل مصمم خصيصاً لمتطلبات عمل العميل والمواصفات الفنية والتوقعات المالية التي يطمح لها.
- ♦ **المساحات المكتبية:** تضم مدينة مصدر بمساحات مكتبية مستدامة تلبي احتياجات جميع الشركات بمختلف أحجامها، بدءاً من الشركات الناشئة ووصولاً إلى الشركات الصغيرة والمتوسطة والشركات متعددة الجنسيات. تتوفر خيارات عديدة، من بينها: مكاتب مرنة في مساحة عمل مشتركة، ومكاتب مؤثثة وتنفيذية، ووحدات أساسية وهيكلية كبيرة توفر الفرصة لإنشاء بيئة مكتبية فريدة. تقع جميع مباني المكاتب في مدينة مصدر في مواقع مناسبة تضمن سهولة الوصول لكل من الموظفين والزوار.
- ♦ **مساحات البيع بالتجزئة:** يمكن لتجار التجزئة استئجار مساحة لمنافذ بيع الأطعمة والمشروبات والخدمات في جميع أنحاء مدينة مصدر.

توفر المنطقة الحرة في مدينة مصدر مزايا وفوائد عديدة، ومنها:

منظومة بحث وتطوير



صفر بالمائة تعريفات جمركية على الواردات



حرية إعادة كل من رأس المال والأرباح



100 بالمائة ملكية أجنبية



100 بالمائة إعفاء من ضرائب الدخل على الشركات والأفراد



منظومة متعددة القطاعات للمعرفة وابتكار المواهب



تراخيص ومساحات مكتبية فعالة من حيث التكلفة



نقطة انطلاق إلى الأسواق المحلية والإقليمية والدولية



إعداد سريع وسهل، من خلال المنطقة الحرة في مدينة مصدر للتسجيل والعلاقات الحكومية وعملية إصدار التأشيرات



أداء معزز متعلق بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية بسبب مساحاتنا المكتبية المستدامة، ووسائل النقل منخفضة الكربون، وما إلى ذلك.



توفر النافذة الواحدة بالمنطقة الحرة وصولاً سريعاً وسهلاً إلى مجموعة من خدمات الأعمال الحيوية، بما في ذلك:

خدمات التأشيرات،
بما في ذلك
الفحوصات الطبية



التسجيل،
والترخيص، والتأجير



معالجة النغطية
التأمينية الصحية



كفالة المُعالين



إدارة الجمارك



تجهيز بطاقة الهوية
الإماراتية



إعداد صندوق البريد



مصادقة المستندات



مرافق قاعة الاجتماعات
والمؤتمرات



إدارة المرافق والممتلكات



نمو المنطقة الحرة:

العام

2023	2022	2021	2020	
1,065	1,116	1,070	905	إجمالي الشركات المسجلة في نهاية العام
182	207	255	275	تسجيل جديد

لفهم احتياجات عملائنا وتوقعاتهم، علينا التأكد من أننا نتعامل معهم بكفاءة. ويرد فيما يلي أمثلة على مبادراتنا الحالية:

- ♦ علاقات العملاء
- ♦ توظيف محترفين متخصصين لإدارة المجتمع على مستوى الموقع وإشراك المستأجرين
- ♦ توقيع اتفاقيات مع مقدمي خدمات الشركات

متطلبات تقديم التقارير

2023	2022	الوحدة	
87	85	بالمائة	معدل عودة العملاء
112	27	عددية	عدد شكاوى العملاء المرفوعة
104	15	عددية	عدد شكاوى العملاء التي تم حلها
882	909	عددية	عدد العملاء المشاركين في جميع المحافظ

تحديد مصادر الممارسات المستدامة

إرشادات المشتريات المستدامة لدينا

أصدرنا في 2023، المبادئ الإرشادية للمشتريات المستدامة، والتي تهدف إلى تمديد نطاق مبادئنا الأخلاقية والمتعلقة بالاستدامة على امتداد سلسلة التوريد بالكامل، وتغطي تلك المبادئ الإرشادية تسعة موضوعات رئيسية، من بينها الامتثال القانوني واحترام المعايير المعترف بها دولياً:



السلوك التجاري العادل
وأخلاقيات العمل



استمرارية الأعمال



أمن المعلومات



حقوق الإنسان والقوى
العاملة



التخطيط



البيئة



الصحة والسلامة



الجودة والسلامة



إنشاء نظام إدارة

التزاماتنا:

- تعزيز استخدام المنتجات والخدمات المستدامة
- تطوير إرشادات المشتريات المستدامة لدينا بحلول عام 2024 لغرض متطلبات المصادر المستدامة

تهدف مدينة مصدر إلى الترويج لنمط حياة الذي يدمج مفهوم الاستدامة مع مختلف جوانب الحياة. ولذلك فإننا نشجع شركاءنا وموردنا على تبني أفضل ممارسات الاستدامة وكذلك العمل مع البائعين والموردين لتشغيل المباني وتحسينها.

نحن ندرك أهمية العوامل الاجتماعية التي يجب مراعاتها أثناء اختيار البائعين الذين سنوليهم مسؤولية استثماراتنا العقارية. تعطي عملية الشراء الأولوية للعمل مع البائعين الذين يعكسون قيمنا ويقدمون الفرصة لدعم الأعمال المتنوعة وإنشاء مجتمعات أكثر شمولاً للاستثمار فيها.

على مدار عام 2023، جرى شراء 99 بالمائة من منتجاتنا وخدماتنا من جانب الموردين المحليين. يتكون شركاء العمل الرئيسيون لدينا من الموردين والمقاولين الذين يتعاونون مع أعمالنا تعاوناً مباشراً وغير مباشر لتقديم منتج أو خدمة. ومن بين الأمثلة: البائعون والمصنعون والمقاولون والمقاولون من الباطن ومقدمو الخدمات الآخرون عبر العديد من الخدمات بما في ذلك الخدمات المدنية والبنية التحتية والميكانيكية والكهربائية والسباكة وأنظمة الجهد المنخفض للغاية وأغلفة المباني والواجهات والتجهيزات والمناظر الطبيعية وحمامات السباحة والمطابخ والغسيل، وأنظمة النقل العمودي.

أبرز المحطات: دمج المعايير الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية في سلسلة التوريد لدينا

نحن ملتزمون بالعمل مع شركائنا التجاريين لمساعدتنا في تحقيق التزاماتنا وأهدافنا تجاه مسائل الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية. لقد حددنا جميع معايير الاستدامة المطلوبة، بما في ذلك متطلبات الجودة والصحة والسلامة والبيئة، وقمنا بدمجها مع قرارات الشراء لدينا. ولتجنب حدوث أي حالات تأخير، وضعنا اتفاقيات إطارية لضمان استمرارية العمل وتجنب الانقطاع عنه في حالة فقدان أي من المتطلبات.

يتعين على موردينا الالتزام بنسبة 100% بالمعايير المذكورة أعلاه قبل تسليم منتجاتهم وخدماتهم إلى مدينة مصدر.

نراجع سياساتنا وإجراءاتنا ومبادراتنا التدريبية الحالية بانتظام في جميع أنحاء الشركة للتأكد من أنها تعكس بصورة كاملة التزامنا بحقوق الإنسان والممارسات الأخلاقية، بما في ذلك القواعد الخاصة بعمالة الأطفال والعمل الفسري / الإلزامي.

وفي إطار وضع هذه السياسات، جرى تحديد المتطلبات المتعلقة بالتدابير المتخذة للتخفيف من المخاطر، مثل: إجراءات العناية الواجبة، ووثقيف الموردين وسياساتهم، ولغة العقود القياسية، وتجنب المناطق عالية المخاطر.



القسم الثالث

إشرافنا على الحوكمة الرشيدة



87 /
تعزيز التمويل المستدام والنمو الاقتصادي

90 /
الابتكار اليوم من أجل غد مستدام

78 /
قيادتنا

84 /
حماية النزاهة والسلوك التجاري الأخلاقي

قيادتنا

طويلة المدى تحقق عوائد مالية قوية ومنافع اجتماعية حقيقية لأبوظبي. كُلفت شركة مبادلة للاستثمار بترشيح أفراد لمجلس إدارة مدينة مصدر من بين موظفيها وغيرهم من الأشخاص المؤهلين. تؤخذ الخبرة في العمل بالقطاع بعين الاعتبار عند اختيار أعلى هيئة حوكمة

يملك مجلس إدارتنا وفريقنا التنفيذي عقوداً من الخبرة العملية في المنطقة وخارجها. يشرف مجلس الإدارة على العمليات، ويراقب أداء الشركة، ويضمن أن تكون برامجنا القانونية والأخلاقية والامتثالية فعالة ومتسقة. تعود ملكية مدينة مصدر إلى شركة مبادلة للاستثمار، التي تدير استثمارات

مجلس الإدارة



عبد الله بالعلاء

رئيس مجلس الإدارة



شاننتال الخوري

عضو مجلس إدارة



ديس وودوارد

عضو مجلس إدارة



مهند القضاة

عضو مجلس إدارة



عبد العزيز حويل

عضو مجلس إدارة

الإدارة التنفيذية



محمود الحوسني

المدير التنفيذي للخدمات المالية والدعم



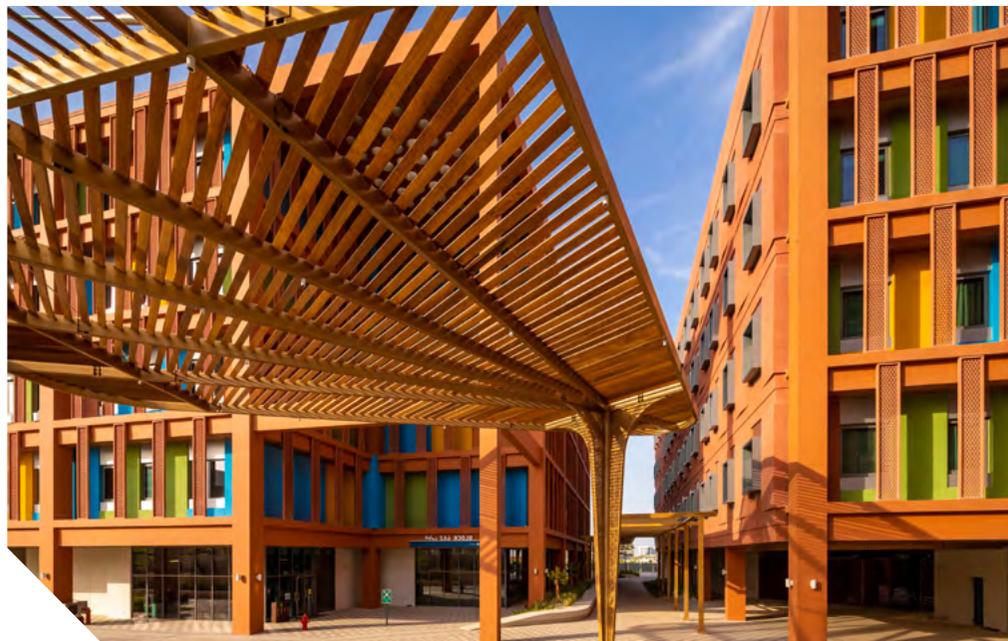
أحمد باقحوم

الرئيس التنفيذي



محمد البريكي

المدير التنفيذي، التنمية المستدامة



هيكل مجلس الإدارة وتكوينه

يتألف مجلس إدارتنا من خمسة أعضاء، ثلاثة منهم أعضاء تنفيذيون. ولا يوجد بينهم عضو مستقل يجتمع المجلس على أساس ربع سنوي يضم أربع لجان تجتمع أيضًا بانتظام: لجنة المناقصات، ولجنة الأنشطة الاجتماعية والاندماج، ولجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، ولجنة التعويضات والمزايا.

مهارات مجلس الإدارة

وبعمل مجلس الإدارة بشكل جماعي على تحقيق التوازن بين المهارات ذات الصلة والخبرات المهنية والخلفيات المتنوعة للإشراف الفعال على مخاطر وإستراتيجيات الأعمال في مدينة مصدر. يتمتع جميع أعضاء مجلس الإدارة الخمسة لدينا بخبرة كبيرة، مثل: التطوير العقاري والتصميم الحضري والتمويل والبناء والإنشاء.

مسؤوليات مجلس الإدارة

إن مجلس إدارة مدينة مصدر مسؤول مسؤولية مشتركة عن جميع قرارات المجلس

تقييم مجلس الإدارة

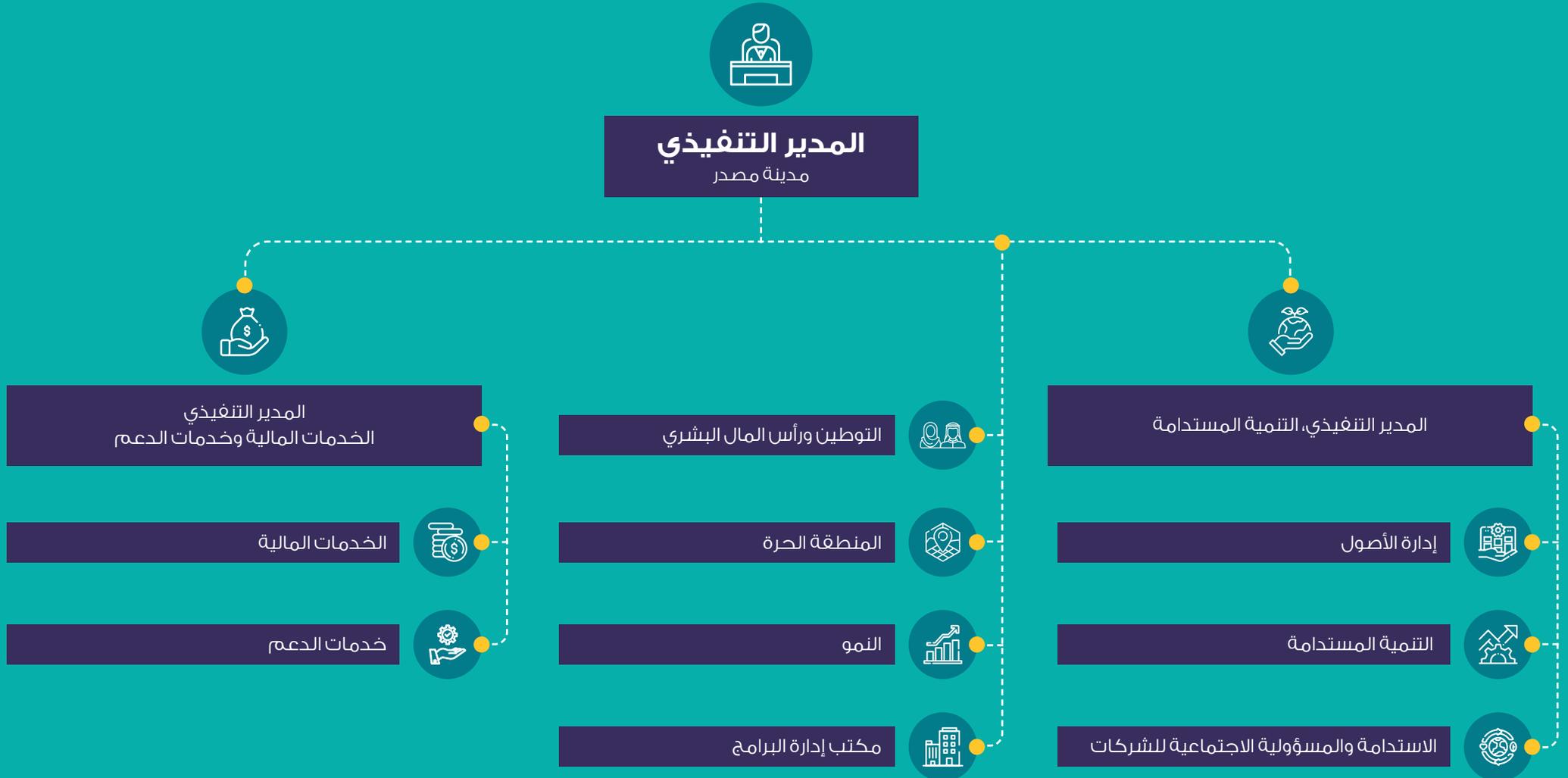
إن تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة هو عملية تقييم ذاتي يستخدمها المساهمون في شركة مبادلة للاستثمار لتقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه وأعضاء اللجان.



تشمل مسؤوليات كل مدير، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- ♦ قيادة الجهود وضمان الامتثال للقانون المعمول به ومعايير حوكمة الشركات في الشركة
- ♦ تخصيص الوقت الكافي لواجباتهم، بما في ذلك الوقت لحضور اجتماعات مجلس الإدارة، والوقت للتحضير للاجتماعات، والوقت للبقاء على اطلاع كافٍ بالتحديات المتعلقة بالشركة
- ♦ التصرف بنزاهة وممارسة واجب الرعاية والسرية
- ♦ التصرف بحسن نية ومع العناية والاجتهاد اللازمين، بما يحقق مصلحة الشركة وتجنب التضارب في دور المدير وبين المصالح الشخصية
- ♦ تحليل الأمور بموضوعية وتشجيع النقاش البناء في مجلس الإدارة والتأكد من إعطاء جميع المسائل ذات الصلة الاعتبار الواجب قبل اتخاذ القرار
- ♦ الإشراف على تنفيذ الإجراءات اللازمة للتأكد من أن الشركة تعمل بكفاءة وفعالية وقانونية لتحقيق أهدافها
- ♦ فهم أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والتأكد من أن مجلس الإدارة يؤدي الأدوار والمسؤوليات والواجبات على أكمل وجه
- ♦ الالتزام بميثاق الأخلاقيات الخاص بمجموعة مبادلة للاستثمار

لتعزيز قدرة مجلس الإدارة لدينا على إدارة تأثيراتنا على الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية والإشراف على سياساتنا، فإنهم يتلقون التدريب فيما يتعلق بعمليات الشركة وسياساتنا (بما في ذلك قواعد السلوك) والأولويات والمبادرات والمخاطر الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية.



أسست لجنة مناقصات مدينة مصدر كلجنة استشارية لمساعدة إدارة مدينة مصدر في الحفاظ على عملية الشراء ومراقبتها والتحكم فيها.

تتمثل الأهداف الرئيسية للجنة المناقصات في:

- ♦ الحفاظ على النزاهة وإرساء السيطرة على عمليات الشراء والتأكد من إدارة مخاطر التعاقد
- ♦ التأكد من اتباع السياسات والإجراءات واللجان عندما تكون مستقلة ومراعاة أفضل الممارسات، وذلك على النحو التالي:
- ♦ يجري دعوة البائعين المناسبين المؤهلين مسبقاً فقط لتقديم عروض أسعار / مناقصات تنافسية، بالقدر الممكن تطبيقه عملياً
- ♦ يجب استلام جميع عروض الأسعار / المناقصات والتعامل معها بموضوعية ونزاهة
- ♦ يجب خضوع جميع عروض الأسعار / المناقصات لتقييم فني وتجاري شامل وعادل
- ♦ يجب تقديم جميع أوامر / عقود الشراء وفقاً لدليل إجراءات الشراء وعلى أساس أفضل الشروط المتاحة بعد النظر في المتطلبات الفنية والسعر والجدول الزمني وعوامل أخرى
- ♦ يجب استخدام العطاءات التنافسية في الحالات التي يكون فيها ذلك ممكناً
- ♦ يجب تحقيق أفضل الأسعار التنافسية الممكنة دون الاستغناء عن المتطلبات الفنية
- ♦ يجب تحقيق أفضل قيمة مقابل الأموال المنفقة؛ و
- ♦ يجب رصد ومراقبة التغييرات التي تطرأ على الالتزامات الممنوحة
- ♦ تشجيع تطوير واستخدام أفضل الممارسات المبتكرة المتعلقة بالتعاقد والمشتريات

- ♦ تقديم المساعدة والمشورة لإدارة مدينة مصدر بشأن القرارات والتوصيات المتعلقة بالمسائل المحددة في هذه الوثيقة
- ♦ مراجعة ودعم أو رفض طلبات لجنة المناقصات المقدمة من رئيس قسم المشتريات والعقود نيابة عن القسم المعني

الغرض من اللجنة هو توفير رقابة منظمة ومنهجية لحوكمة الشركة وإدارة المخاطر وممارسات الرقابة الداخلية. تفي اللجنة ومجلس الإدارة والإدارة بالمسؤوليات الخاصة بالرقابة والحوكمة وإدارة المخاطر المتعلقة بما يلي:

- ♦ السياسات المحاسبية للشركة والبيانات المالية وعملية إعداد التقارير المالية؛
- ♦ التدقيق الخارجي السنوي والمدققون الخارجيون، بما في ذلك مؤهلاتهم واستقلاليتهم؛
- ♦ هيكل الحوكمة وإطار الرقابة الداخلية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر جميع ضوابط إعداد التقارير التشغيلية والمالية؛
- ♦ إطار عمل إدارة المخاطر والعمليات والضوابط؛
- ♦ الرقابة على نشاط التدقيق الداخلي؛
- ♦ شؤون الخزنة والمالية؛
- ♦ السلوك الأخلاقي وثقافة الشركة؛
- ♦ الامتثال لميثاق الأخلاقيات الخاص بشركة مبادلة للاستثمار وأخلاقيات المجموعة والامتثال لها؛
- ♦ التدقيق الحكومي؛ و
- ♦ الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، وقواعد الأخلاقيات في شركة مبادلة، والترتيبات والاتفاقيات التعاقدية، وسياسات الشركة وإجراءاتها على النحو الذي تحدده الإدارة ومجلس الإدارة

حوكمة مسائل الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدينا

إن المسؤولية على الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية والإشراف عليها محددة بالفعل ضمن إطار الحوكمة لدينا. ولضمان التوافق مع إستراتيجية شركتنا، فيجري تعيين مهام الإشراف الشامل على أداء مسائل الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدينا في مجلس الإدارة. ويشترك مجلس الإدارة في تقديم التوصيات بالإضافة إلى توجيه أهدافنا وغاياتنا وأهدافنا وتقديمنا. يتولى المدير التنفيذي للتنمية المستدامة مسؤولية مراجعة تقريرنا السنوي الخاص بمسائل الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية والموافقة عليه. يقود المدير المساعد للاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات فريق مسائل الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية في مدينة مصدر ويحدد اتجاهها الإستراتيجي وما يرتبط بها من أهداف ومبادرات وقرارات رئيسية على مستوى مجالات تركيزنا.

نحرص باستمرار على قياس ومراقبة أدائنا البيئي والاجتماعي والخاص بالحوكمة للتأكد من سيرنا على الطريق الصحيح مع الالتزامات التي تعهدنا بتحقيقها، وطموحنا العام، ووفائنا بمؤشرات الأداء الرئيسية المادية الخاصة بنا. تعتمد مجموعة مؤشرات الأداء الرئيسية على أطر إعداد التقارير القياسية بما في ذلك المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومؤشر الاستدامة العفارية العالمي [GRESB] ويجري تخصيصها لوحدات الأعمال ذات الصلة للقياس والمراقبة.

تُعدّ التقارير عن النتائج والتقدم المحرز في أدائنا البيئي والاجتماعي والأداء الخاص بالحوكمة إلى الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة، مما يُعدّ بمثابة مدخلات قيمة في تطوير الأهداف والمبادرات المستقبلية لزيادة تحسين أدائنا في جوانب الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المؤسسية.



3 لجنة التعويضات والمزايا

أُنشئت لجنة التعويضات والمزايا في مدينة مصدر لاعتماد السياسات واتخاذ القرارات في مجالات، مثل: الترقيات والتعويضات والمزايا والمسائل الأخرى المرتبطة بها قبل تقديمها إلى المساهمين.

4 لجنة الأنشطة الاجتماعية والاندماج

الغرض من اللجنة هو [أ] إدارة الأنشطة الاجتماعية والرياضية والفعاليات والمزايا لتوفير المتعة والترفيه والتسلية للمجتمع وتكوين الجمعيات لموظفي الشركة وعائلاتهم؛ و[ب] لتعزيز وتنفيذ برنامج الاندماج الخاص بالشركة.

الهدف هو تسهيل وزيادة التفاعل الشامل والمحترم بين الموظفين وتعزيز مفهوم المشاركة في كل من مكان العمل والبيئة الاجتماعية، وذلك من أجل زيادة التواصل والانسجام بين الموظفين، وتعزيز التبادل الثقافي وتشجيع المشاركة في مختلف الأنشطة.

يُعدّ برنامج الاندماج في مدينة مصدر ["برنامج الاندماج"] بمثابة منصة مخصصة لموضوع: "الأخلاق والتنوع والاندماج - خلق ثقافة مستدامة من الاحترام المتبادل لتحقيق أعلى مستويات الأداء".

يتمثل اختصاص لجنة برنامج الإدماج في:

- ♦ تعزيز الوعي بالسلوك الأخلاقي والمشجع على الاندماج داخل الشركة
- ♦ إنشاء منصة لتعزيز مبدأ الشفافية داخل الشركة
- ♦ احترام وتقدير العدد الهائل من الثقافات ووجهات النظر المختلفة الخاصة بموظفي الشركة

حماية النزاهة والسلوك التجاري الأخلاقي

يضمن إطارنا الصارم الخاص بالحوكمة اتباعنا أعلى مستويات النزاهة المهنية والسلوك التجاري الأخلاقي في عملياتنا التجارية. فنحن نضمن غرس قيمنا في ثقافة موظفينا من خلال التدريب والتواصل. كما نلتزم بتلبية جميع متطلبات الامتثال القانونية والتنظيمية المعمول بها في المكان الذي نعمل فيه. لقد وضعنا سياسات لإظهار وضمان الالتزام بأخلاقيات العمل لدينا. وقد شملت:



العناية الواجبة
بشركاء الأعمال



سياسة مكافحة
الرشوة والفساد



تضارب
المصالح



مدونة قواعد
السلوك



قواعد سلوك شركاء
الأعمال



خصوصية
البيانات



مراقبة التجارة
الدولية



التداول
الشخصي

- ◆ نقدم ونقبل الهدايا وأشكال الضيافة المعقولة والمناسبة، ونتبع القوانين العالمية لمكافحة الرشوة والفساد، ونتجنب ظهور أي تضارب في المصالح قد ينتهك القوانين المعمول بها أو يضر بالعلاقات أو السمعة
- ◆ ندرك أهمية تكوين شراكات إستراتيجية مع الحكومات والمخاطر والمسؤوليات الخاصة التي تحملها تلك العلاقات
- ◆ نحمي أصولنا وسمعتنا من خلال مراقبة الضوابط الداخلية والممارسات المالية والمحاسبية المعترف بها
- ◆ نتبع القوانين والمعايير التجارية الدولية، بما في ذلك حماية الملكية الفكرية، وحظر التداول الداخلي والسلوك المناهض للمنافسة، والأحكام التي تحكم الواردات والصادرات والتجارة الدولية

نبذة سريعة عن مدونة قواعد سلوك

- ◆ نحن ملتزمون بنقافة الأخلاق والامتثال التي ندير بها أعمالنا العالمية بنزاهة ووفقاً للقوانين والقواعد واللوائح المعمول بها
- ◆ نشجع على التحدث عند رؤية أو الشك في وجود انتهاكات للقانون أو القواعد أو اللوائح أو السياسات أو مدونة قواعد السلوك
- ◆ نحن نتعامل مع الجميع باحترام ولا نتسامح مع المعاملة غير العادلة أو المضايقات أو التمييز أو الإساءة أو الانتقام داخل مكان العمل
- ◆ نحمي المعلومات السرية والبيانات الشخصية الحساسة والسرية والمادية
- ◆ نحن نختار عملائنا وشركاءنا وموردنا بعناية ونطلب منهم إجراء أنشطتهم التجارية بصورة احترافية وأخلاقية وبما يتوافق مع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها

مدونة قواعد السلوك ومدونة الأخلاقيات لدينا

تغطي مدونة قواعد السلوك ومدونة الأخلاقيات جميع السياسات والإجراءات اللازمة، مما يسلط الضوء على التزامنا بالامتثال والسلوك الأخلاقي في جميع جوانب عملياتنا. فمن خلالهما يتحدد الحد الأدنى من معايير السلوك المتوقعة من جميع أصحاب المصلحة لدينا. بفضل هيكل الإدارة القوي الذي نطبقه في مدينة مصدر، يشرف مجلس الإدارة على عملياتنا، ويراقب الأداء العام للشركة، ويضمن الحفاظ على فعالية واتساق برامجنا القانونية والأخلاقية والامتثالية باستمرار. توفر المدونة أيضاً القواعد والمعايير التي تحدد المبادئ التوجيهية لموظفينا بشأن السلوك المناسب في إدارة أعمالهم وبما يتوافق مع قيمنا الأساسية كمؤسسة.

وبما أننا جزء من شركة مبادلة للاستثمار، فإننا ننقل مخاوفنا الملحة إلى أعلى هيئة إدارية بما يتماشى مع سياسات شركة مبادلة للاستثمار.

تتكامل قواعد مدونة السلوك ومدونة الأخلاقيات الخاصة بنا مع قواعد مدونة السلوك ومدونة الأخلاقيات الخاصة بشركة مبادلة للاستثمار. أصبحت شركة مبادلة للاستثمار واحدة من أربع شركات عالمية فقط تحصل على شهادة المنظمة الدولية للمعايير في الإدارة الفعالة للامتثال. وهذا دليل على قوة هيكل وأطر الحوكمة لدينا.

إننا نحث جميع موظفينا على إكمال التدريب الخاص بمدونة قواعد السلوك ومدونة الأخلاقيات على أساس سنوي، حيث يجري تغطية جميع أشكال مكافحة الفساد ومكافحة الرشوة وتضارب المصالح وعدم الانتقام. نسهل على موظفينا اتباع مدونة السلوك من خلال العديد من قنوات الاتصال، مثل: التدريب والنشرات الإخبارية. ويمكنهم أيضاً الوصول إليها من خلال موقع الويب الخاص بشركة **مبادلة للاستثمار**.

وللتأكيد على المستوى العالي للمعايير التي وضعتها شركة مبادلة للاستثمار بصورة أكبر، حصلت مبادلة على شهادة ISO 37001:2016 في الإدارة الفعالة لمكافحة الرشوة. يُعد برنامج مبادلة للأخلاقيات والامتثال الاستباقي عنصراً أساسياً في نهج أعمالها، فهو يضع الأساس والتوقعات لسلوك الأفراد والفرق على مستوى جميع أنحاء المؤسسة. خلال عام 2023، لم نسجل أي حالات غرامات أو عدم امتثال للقوانين واللوائح.

آلية الإبلاغ عن التظلمات

نحن نشجع أصحاب المصلحة لدينا على الإبلاغ عن أي أمور تتعلق بانتهاك مبادئ الأخلاقيات والنزاهة في الشركة. فإذا كانت لديهم أي استفسارات، أو كانوا بحاجة إلى طلب المشورة، أو الإبلاغ عن مخاوف أخلاقية أو سلوك غير أخلاقي، فإننا نضمن سهولة الوصول من خلال قنوات الإبلاغ المتعددة. وتشمل هذه القنوات البريد الإلكتروني والهاتف والمنصة الرقمية، وكلها متاحة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. يُتاح أيضاً للموظفين خيار الإبلاغ عن أي مخاوف دون الكشف عن هويتهم.

وُضعت سياسة الإبلاغ عن المخالفات لدينا لضمان حماية موظفينا وتمكينهم من إثارة المخاوف بشأن الانتقام أو التمييز أو المضايقة. تُؤخذ أي انتهاكات مشتبه بها فيما يخص النزاهة على محمل الجد، ونحن نضمن استجابتنا العاجلة لهذه المخاوف.

وفي حال ثبوت صحتها، فيجري تحديد الإجراءات التأديبية والإجراءات العلاجية لضمان عدم زيادة ارتكاب مثل هذه الحالات المماثلة في المستقبل، مع معالجة أي مخالفات بشكل مناسب.

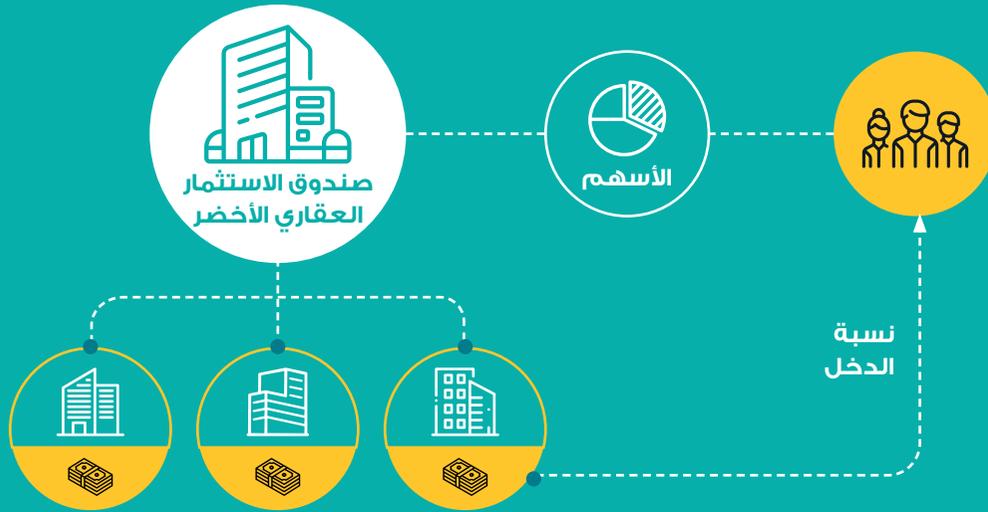
يقود فريق الأخلاقيات والامتثال لدينا إجراء التحقيقات في المخاوف المبلغ عنها ويحدد الإجراءات المطلوبة.



تعزير التمويل المستدام والنمو الاقتصادي

تسمح لنا مكانتنا بالإسهام النشط في النمو الاقتصادي للدولة والنهوض بسوقها الخاص بالعقارات من خلال عملياتنا التجارية. وإلى جانب توليد القيمة الاقتصادية، فإننا نساهم أيضًا في خلق فرص العمل، وتعزير السياحة، وتعزيز أنشطة المجتمع المحلي. ونهدف دائمًا إلى دعم تطوير المحفظة العقارية لمدينة مصدر من خلال البحث عن رأس المال وإتاحة الفرصة للمستثمرين للاستثمار في المباني المستدامة.

صندوق مصدر للاستثمار العقاري الأخضر في مدينة مصدر



ما هو صندوق مصدر للاستثمار العقاري الأخضر؟

صندوق مصدر للاستثمار العقاري الأخضر (REIT) هو صندوق يمتلك ويدير العقارات المنتجة ويوزع على مالكي الوحدات ما لا يقل عن 80% من صافي دخله السنوي المدقق. وبالإضافة إلى ذلك، يتمتع المستثمرون بفرصة الاستفادة من زيادة رأس المال على العقارات الموجودة في الصندوق؛ يمكن للمستثمرين شراء أسهم في صندوق الاستثمار العقاري وفي المقابل يحصلون على حصة من دخل الإيجار الذي يكسبه صندوق الاستثمار العقاري من العقارات التي يمتلكها.

في يناير 2020، أعلن عن إطلاق صندوق الاستثمار العقاري الأخضر (MGR) خلال أسبوع أبوظبي للاستدامة. جرى تأسيس الصندوق في سوق أبوظبي العالمي كصندوق مستثمر مؤهل وتديره شركة مصدر لإدارة رؤوس الأموال المحدودة، والتي تخضع لرقابة سلطة تنظيم الخدمات المالية. ويهدف صندوق الاستثمار العقاري الأخضر بمدينة مصدر إلى توفير فرصة جذابة للمستثمرين من خلال الاكتتاب الخاص للاستثمار في محفظة فريدة من الأصول العقارية المستقرة والمستدامة والمدرة للدخل. وتتمثل مهمتها في الأصول العقارية المستدامة التي تم تطويرها داخل مدينة مصدر ودولة الإمارات العربية المتحدة.



كما سيوفر صندوق الاستثمار العقاري الأخضر بمدينة مصدر أداة استثمارية يمكن من خلالها للمطورين المستدامين من الأطراف الثالثة تحقيق الدخل عن طريق أصولهم، مما يجذب المطورين العقاريين والمستثمرين إلى مدينة مصدر. ومن خلال الإسهام بتمويل إضافي لدعم التوسع المستقبلي لمدينة مصدر، بما في ذلك المباني الجديدة، سيساعد صندوق الاستثمار العقاري في جلب المزيد من الأصول العقارية المستدامة إلى السوق.

لقد عقدنا شراكة مع المؤسسات المالية التالية لدعم تنفيذ هذا البرنامج:

- ♦ سوق أبوظبي العالمي (ADGM) / سلطة تنظيم الخدمات المالية (FSRA)
- ♦ بنك الإمارات دبي الوطني لإدارة الأصول
- ♦ بنك أبوظبي الأول (فاب)

تتمثل الأهداف الرئيسية لصندوق الاستثمار العقاري في:

- ♦ تأسيس أفضل صناديق استثمار عقارية مستدامة في المنطقة وعرضها في السوق الأخضر
- ♦ خلق قيمة لجميع المساهمين في صندوق الاستثمار العقاري الأخضر
- ♦ التركيز على الشفافية وحوكمة الشركات والأداء لجميع المساهمين الحاليين والمستقبليين في صندوق الاستثمار العقاري الأخضر
- ♦ الحفاظ على الجودة والاستدامة والعلامة التجارية لمدينة مصدر
- ♦ دعم تطوير مدينة مصدر من خلال إعادة تدوير رأس المال

أتمت مدينة مصدر إجراءات تقييم الريادة في الطاقة والتصميم البيئي "LEED" لجميع أصولها التابعة لصندوق مصدر للاستثمار العقاري الأخضر.

حصلت مدينة مصدر على تصنيف "LEED" الذهبي المرموق للتشغيل والصيانة، لمبنى المقر الرئيسي لكل من الوكالة الدولية للطاقة المتجددة "IRENA" ومدينة مصدر وتبريد، الأمر الذي يعني أن كل مبنى يتبع صندوق مصدر للاستثمار العقاري الأخضر في الوقت الحالي هو حامل لشهادات "LEED" إما البلاتينية وإما الذهبية.

أصبح صندوق مصدر للاستثمار العقاري الأخضر أول صندوق في سوق أبوظبي العالمي يحصل على مُسمى الصندوق الأخضر في سوق أبوظبي العالمي.

في عام 2023، حصل صندوق مصدر للاستثمار العقاري الأخضر على مُسمى الصندوق الأخضر في سوق أبوظبي العالمي (ADGM) من هيئة تنظيم الخدمات المالية في سوق أبوظبي العالمي، في ظل إطارها الجديد للتنظيم المالي، الأمر الذي يعد تأكيداً إضافياً على ريادتها في مجال تنمية وتطوير الاستثمار العقاري الأخضر.

الأداء المالي لصندوق مصدر للاستثمار العقاري الأخضر خلال 2023

- ◆ شهدت قيمة المحفظة زيادة بنسبة 50.3% لتصل إلى 761 مليون دولار أمريكي، بعد أن كانت 506 مليون دولار أمريكي في 2022، وذلك بفضل عمليات الاستحواذ التي نفذتها في يناير 2023.
- ◆ تم إصدار 261 مليون سهم جديد لصالح "MCS" في يناير 2023 بخصوص أصول المرحلة الثالثة
- ◆ والتي تم الاستحواذ عليها كمنقل أسهم مقابل أصل عيني
- ◆ شهد صافي قيمة الأصول زيادة بنسبة 81.4% ليصل إلى 583.2 مليون دولار أمريكي (1.03 دولار أمريكي لكل سهم) في 2023، بعد أن كان 321.5 مليون دولار أمريكي (1.03 دولار أمريكي لكل سهم) في 2022

الابتكار اليوم من أجل غد مستدام

نكرس في مدينة مصدر جميع الجهود للابتكار والتحول الرقمي، ونهدف إلى تعزيز مكانتنا كمركز لتطوير التكنولوجيا النظيفة والذكاء الاصطناعي والشركات الناشئة في مجال النقل الذاتي. ولكي نحافظ على مكانتنا الرائدة في جهود التحول الرقمي في هذا القطاع، أطلقنا العديد من المشروعات لتحديث بنية تكنولوجيا المعلومات لدينا بأحدث الأنظمة. تخدم أنشطة البحث والتطوير في مدينة مصدر جميع وحدات الأعمال في المؤسسة. وتقدم حلولاً تكنولوجية مصممة لتحسين أداؤهم وإعداد المؤسسة لاستقبال تحديات المستقبل.

أبرز النقاط

افتتحت "أدنوك" أول محطة تجريبية فائقة السرعة في المنطقة للتزود بوقود الهيدروجين الأخضر، في مدينة مصدر

أصبحت محطة "H2GO" أول محطة في المنطقة للتزود بوقود الهيدروجين الأخضر. وتعمل على استخلاص الهيدروجين الأخضر من الماء باستخدام أجهزة تحليل كهربائي تُدار بشبكة الكهرباء النظيفة، وتدعم استراتيجية دولة الإمارات الوطنية للهيدروجين وتحقيق الحياد الكربوني في قطاع النقل.

مدينة مصدر تستضيف موقعاً بمساحة 1700 متر مربع للشركات الناشئة في مجال التكنولوجيا الزراعية مع دفيئات ومناطق زراعية

أطلقت شركة "دانا" لتأسيس الشركات شركتها "بيتا سايت" في مدينة مصدر، بأبوظبي، لاختبار استخدام الحلول التي ابتكرتها 7 شركات ناشئة، وتتوسع تلك الحلول ما بين طول الماء والمنتجات الزراعية المتجددة والحراثة الزراعية وغير ذلك من الحلول الأخرى. وقد حقق الموسم الافتتاحي من الصوب الزراعية إنتاجية بلغت 300 كجم، ويتم ذلك مساحة 1000 متر مربع مخصصة للنباتات والحراثة الزراعية.

وقد تخرجت عشر شركات ناشئة من برنامج "دانا" لعام 2022، وطرحنا خمسة استثمارات ناجحة إلى جانب مؤشرات الأداء الرئيسية للدخول إلى السوق، بينما التحقت ثماني شركات ناشئة جديدة بالبرنامج. فضلاً عن ذلك، يشارك برنامج "دانا" بنشاط في العديد من الفعاليات مثل أسبوع أبوظبي للاستدامة، والقيمة العالمية للابتكار في التكنولوجيا الزراعية وملتقى الاستثمار السنوي ومؤتمر الأطراف "COP28"، الأمر الذي يؤكد على التزامه بتعزيز تكنولوجيا الصحراء وتمكين المرأة، إلى جانب الترويج لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا باعتبارها مركزاً عالمياً لتكنولوجيا الصحراء والزراعة.

وبفضل الشراكات الاستراتيجية التي تجمع برنامج "دانا" بكل من سلال وأغذية ومصدر، فإنها تؤدي دوراً محورياً هاماً في تطوير سياسات الأمن الغذائي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ومن خلال الحلول العملية وجهود النمو الشامل والمتكامل، يساهم "دانا" في تحفيز التغيير الفاعل والمؤثر بصورة مباشرة في حياة أكثر من 50 سيدة، فضلاً عن التواصل مع أكثر من 10,000 سيدة عاملة في القطاع من خلال ما يوفره من محتوى ومنهجية.

مقرات العمل صفرية الانبعاثات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

تعمل مقرات العمل صفرية الانبعاثات على تقليل تكلفة الطاقة المستهلكة وتحسين كفاءة استخدام المساحة عن طريق تقليل البصمة الكربونية التي تبعثها خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

♦ **مقرات العمل الذكية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات** - لتقليل نسبة إجمالي كمية الطاقة التي تستخدمها منشأة مركز بيانات الكمبيوتر بالنسبة إلى الطاقة المقدمة إلى معدات الحوسبة والمواد المتقدمة والأدوات المحسنة التي تعمل بالذكاء الاصطناعي وشبكات مراكز البيانات الذكية التي لا تفقد البيانات.

♦ **استخدام الطاقة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات** - إن تنفيذ استراتيجيات لتقليل حمل الطاقة والتبريد الخاصة بمعدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتحرك نحو زيادة استخدام أجهزة الطاقة عبر الإنترنت (PoE) من شأنه الإسهام في تقليل استهلاك الطاقة بشكل عام وسيتيح تطبيق مستوى أفضل من إدراك وإدارة الطلب على هذا النوع من الطاقة.

مركز القيادة والمراقبة بمدينة مصدر

تعمل مدينة مصدر على نشر خدمات مراقبة الطاقة والمياه والنفايات في الوقت الحقيقي داخل جميع مبانيها. سيجري إدخال البيانات في مركز القيادة والمراقبة الجديد، والذي سيمنحنا وجهة نظر موحدة عن جميع عمليات البناء والنقل لدينا، كما أنه يقدم رؤية أعمق لأداء البناء، ويساعدنا على تحقيق أقصى قدر من الاستدامة والكفاءة وإيرازها.

حلول المدينة الذكية من مركبات ذاتية القيادة ومكاتب ذكية ومركز تجربة الزوار

تصدرت مدينة مصدر زيادة جيلين من المركبات الكهربائية ذاتية القيادة لاستخدامها في المنصة الخالية من السيارات. نظام النقل الشخصي السريع (PRT)، ونظام "نافيا - (NAVYA)" الذي يجري تشغيله أعلى المنصة ويتفاعل مع المشاة والدراجات وعربات الغولف حيث ينقل الركاب إلى نقاط مختلفة في وسط المدينة. وقد نقلت هذه الأنظمة مجتمعة أكثر من 2.5 مليون شخص. ويجري العمل حالياً على الجيل الثالث من نظام النقل الكهربائي المستقل.

أدнок و"تبريد" تبدأ تشغيل أول محطة تبريد حرارية جيولوجية في المنطقة "G2C00L" في مدينة مصدر

"جي 2 كول" هو أول مشروع تبريد مناطقي في منطقة الخليج يستفيد من الطاقة الحرارية الجيولوجية. هذه المحطة تنتج المياه الساخنة الطبيعية الموجودة تحت الأرض من خلال بئرين جيولوجيين. يتم توجيه المياه الساخنة إلى تقنية التبريد بالامتصاص لإنتاج المياه المبردة التي تحتاجها "تبريد" لأنشطتها في التبريد المناطقي. المياه المبردة المشتقة من هذا المصدر النظيف للطاقة تلبى 10٪ من احتياجات التبريد في مدينة مصدر.

تُعد هذه المحطة البارزة خطوة أخرى نحو تقليل انبعاثات الكربون في طرق تبريد المباني في مدينة مصدر، بينما تساهم في تنويع مزيج الطاقة في دولة الإمارات دعماً لاستراتيجية الطاقة الوطنية 2050.

الابتكار في مدينة مصدر (The Catalyst)

شركة كاتاليسست هي الذراع الاستثماري لمدينة مصدر، حيث تستثمر في الشركات الناشئة التي تركز على التكنولوجيا النظيفة وتقدم خدمات دعم الأعمال بما في ذلك المساحات المكتبية والتصنيعية وخدمات التوجيه والتسويق وغيرها الكثير. تعمل شركات محفظة كاتاليسست على إيجاد حلول واقعية لتغير المناخ. ومن الأمثلة على ذلك شركة Circa Biotech، التي تحول النفايات العضوية إلى علف للحيوانات، ومواد السيراميك، التي تحول بدورها النفايات الصناعية إلى بلاط سيراميك عالي الجودة.

نظام الطاقة والزراعة باستخدام مياه البحر (SEAS) / الغذاء والوقود الحيوي

ويُعد نظام الطاقة والزراعة باستخدام مياه البحر (SEAS)، الذي تديره جامعة خليفة وتستضيفه مدينة مصدر، وهو منشأة بحثية مصممة لاستخدام المواد العضوية، بما في ذلك الطحالب، التي لا تحتاج إلى مياه عذبة من أجل إنتاج وقود طيران مستدام. وقد استخدمت الوقود المنتج على مدار هذا المشروع في رحلات الاتحاد للطيران. اشتركت شركات هانيويل (Honeywell) وبوينغ (Boeing) وجنرال إلكتريك (General Electric) والاتحاد للطيران.

النموذج الأولي للفيلد البيئية في مدينة مصدر

وفي عام 2017، أنجزت مدينة مصدر مشروع الفيلد الصديقة للبيئة كمشروع تجريبي، وهو أول مبنى طاقة خال من الانبعاثات في دولة الإمارات العربية المتحدة. تُعد هذه الفيلد الصديقة للبيئة البالغة مساحتها 400 متر مربع، أول فيلدا تحصل على تصنيف 4 لائق بموجب نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ للمباني (PBRs) من استدامة. وقد صُممت لتستخدم طاقة أقل بنسبة 72٪ ومياه أقل بنسبة 35٪ مقارنة بالفيلد التقليدية ذات الحجم المماثل في أبوظبي. تنتج الألواح الشمسية الموجودة على السطح كمية من الطاقة تعادل ما تستخدمه الفيلد على مدار عام.

نظام النقل الشخصي السريع (PRT)

إن نظام النقل الشخصي السريع (PRT) الذي استقله أول راكب في عام 2010، كان أول مشروع افتتح سلسلة من تجارب وسائل النقل في مدينة مصدر. ويتوفر نظام ملاحى متطور للتحكم في المركبات ذاتية القيادة. ويُستخدم المغناطيس الموجود في الممر لمعرفة المواقع وتستخدم أجهزة استشعار

على متن الطائرة للكشف عن أي عوائق في الطريق. يقيهم الاتصال اللاسلكي مرتبطين بالكمبيوتر المركزي الذي يرشدهم في رحلتهم ويضمن التشغيل السلس بين جميع المركبات.

تخزين الطاقة عبر Beam-Down مع جامعة خليفة

هذه المنشأة الفريدة من نوعها تركز الطاقة الشمسية عبر Beam-Down بقدرة 100 كيلو واط، وتديرها جامعة خليفة وتستضيفها مدينة مصدر. وهي توفر لمعاهد البحوث المحلية والدولية وشركات تخزين الطاقة الشمسية والطاقة الفرصة للبحث والاختبار والتحقق من صحة الطاقة الشمسية الجديدة. في حين أن معظم أنظمة الطاقة الشمسية المركزة تركز ضوء الشمس على مادة مرتفعة في الهواء، فإن هذا النظام المبتكر يوجه ضوء الشمس إلى الأرض، مما يخلق إمكانية توليد طاقة أكثر كفاءة وفعالية من حيث التكلفة - خاصة في المناخات الحارة والمشمسة، مثل: دولة الإمارات العربية المتحدة.

Graphene مع Zero Carbon

قامت شركة Zero Carbon الناشئة والموجودة في مدينة مصدر بتطوير نظام فريد لمعالجة مشكلة غاز الميثان المنبعث من مدافن النفايات. فيعمل النظام على التقاط غاز مدافن النفايات قبل أن ينبعث في الغلاف الجوي ليُعاد استخدامه في منشآت تصنيع الجرافين والهيدروجين. يجري استخدام كلتا المادتين لتعزيز أداء واستخدام العديد من المواد شائعة الاستخدام، بما في ذلك المنسوجات والطلاء والخرسانة، والتي بدورها تساعد صناعة البناء والإنشاءات على البناء بصورة أكثر استدامة.

Forty Guard

إن شركة Forty Guard جزء من برنامج الابتكار في مدينة مصدر، وهي تعمل على بناء أداة ذكاء اصطناعي سحابية لتزويد المدن بإمكانية الوصول إلى رؤى مدروسة عن درجات الحرارة عبر الاستفادة من مصادر البيانات الحالية غير المستغلة. ويمكن لهذه الأداة التنبؤ بدرجات الحرارة بدقة من خلال فهم أنماط الحرارة ومساعدة صناع القرار على تحديد إستراتيجيات التخفيف وإنشاء مواد بناء تساعد على تقليل حرارة السطح الخارجي - وهو عنصر حيوي في المخطط الرئيسي لمدينة مصدر.

تضافر جهود مدينة مصدر و"أليسكا" لإطلاق مشروع الزراعة الرأسيّة الذكيّة

تعاونت مدينة مصدر مع شركة "أليسكا" لتكنولوجيا، وهي شركة تكنولوجيا زراعية معنية بتطوير حلول زراعية محلية وشاملة، لتدشين أول مزرعة رأسيّة داخلية في مدينة مصدر.

توظف تلك المزرعة الرأسيّة الداخلية معدات آلية وأنظمة الذكاء الاصطناعي لزراعة العديد من النباتات الورقية والأعشاب. وتتميز هذه المبادرة بكونها تستهلك كمية مياه أقل بنسبة 95-90٪ مقارنة بالزراعة التقليدية، وتهدف إلى التغلب على صعوبات الأمن الغذائي، فضلاً عن الحد من الانبعاثات الكربونية المتعلقة بسلسلة التوريد.

هذا وتعد شركة "أليسكا" لتكنولوجيا جزءاً من مجمع مدينة مصدر لتكنولوجيا الزراعة، ويشاركها في هذا المجمع أيضاً عدد من الشركات الناشئة الأخرى: منها موقع "دانا" بيتا للزراعة العضوية، وسيركا بيوتك التي تستخدم ذباب الجندي الأسود لتحويل بقايا الطعام إلى علف طبيعي للحيوانات وإلى منتجات أخرى، و"هيدرو أرت بود" المعنية بنشر الزراعة الرأسيّة العضوية في المنازل.



القسم السادس

الملحق



فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

أبلغت مدينة مصدر عن المعلومات المذكورة في مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير (GRI) هذا للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2023 مع الإشارة إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1 المستخدمة المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 1: القاعدة الأساسية 2021

الإغفالات	رقم (أرقام) الصفحة أو الرابط أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
			الإفصاحات العامة
	6, 12	2-1	التفاصيل المؤسسية
	7	2-2	الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمؤسسة
	7	2-3	فترة إعداد التقارير ووتيرتها ونقطة الاتصال
	حالات عدم إعادة الصياغة المجرأة في هذا التقرير	2-4	إعادة صياغة للمعلومات
	لم يتم إجراء أي ضمان خارجي	2-5	التحقق الخارجي
	13	2-6	الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى
	58	2-7	الموظفون
	59	2-8	العمال الذين ليسوا موظفين
	78	2-9	هيكل الحوكمة وتكوينه
	59	2-10	ترشيح أعضاء أعلى هيئة حوكمة واختيارهم
	78	2-11	رئيس أعلى هيئة حوكمة
	83	2-12	دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات
	83	2-13	تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات
	83	2-14	دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة
	86	2-15	تضارب المصالح
	48	2-16	الإبلاغ عن المخاوف الحرجة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 2: استشاري 2021 لإفصاحات

الإغفالات	رقم (أرقام) الصفحة أو الرابط أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
80	المعرفة المشتركة لأعلى هيئة حوكمة	2-17	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): 2 الإفصاحات العامة 2021
وتكشف شركة مبادلة للاستثمار عن هذه البيانات في تقرير منفصل	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	2-18	
سياسات التعويضات لا تغطي مجلس الإدارة	سياسات التعويضات	2-19	
سياسات التعويضات لا تغطي مجلس الإدارة	عملية تحديد التعويضات	2-20	
قيود السرية: لا نفصح عن هذه البيانات علناً	نسبة إجمالي التعويضات السنوية	2-21	
20, 22	بيان حول إستراتيجية التنمية المستدامة	2-22	
84	التزامات السياسة	2-23	
86	تضمين التزامات السياسة	2-24	
86	إجراءات معالجة الآثار السلبية	2-25	
86	آليات التماس المنشورة ومناقشة المخاوف	2-26	
86	الالتزام بالقوانين واللوائح البيئية	2-27	
لم نكن جزءاً من أي عضوية خلال السنة المشمولة بالتقرير	عضوية الجمعيات	2-28	
34	نهج مشاركة أصحاب المصلحة	2-29	
لا يجري تغطية أي موظف بموجب اتفاقيات المفاوضة الجماعية	اتفاقيات المفاوضات الجماعية	2-30	
الموضوعات الجوهرية			
30	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	3-1	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): 3 الموضوعات الجوهرية
31	قائمة الموضوعات الجوهرية	3-2	
الأداء الاقتصادي			
	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: الأداء الاقتصادي

الإغفالات	رقم (أرقام) الصفحة أو الرابط أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
	سنكشف عن ذلك عند وضع إستراتيجية صافي الصفر لدينا 2023 في عام	201-2 الأثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى المتعلقة بتغير المناخ	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016
	نحن لا نتلقى مساعدة مالية من الحكومة	201-4 المساعدات المالية الواردة من الحكومة	
الاستثمارات في البنية التحتية المستدامة (موضوع غير متعلق بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير)			
90, 91		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	موضوع غير متعلق بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير
87, 88, 89		أبرز نقاط صندوق الاستثمار العقاري	
إدارة الطاقة			
47, 48, 49		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016
48, 49		302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	
48		302-3 كثافة الطاقة	
إدارة المياه			
50, 51		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 303: المياه والنفائات السائلة 2018
50		303-1 التعاملات مع الماء كمورد مشترك	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 303: المياه والنفائات السائلة 2018
51		303-5 استهلاك المياه	

الإغفالات	رقم (أرقام) الصفحة أو الرابط أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
انبعاثات غازات الدفيئة (بما في ذلك الكربون المتجسد)			
41	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305-1: 2016 الانبعاثات
41	الانبعاثات المباشرة المتعلقة بالنطاق 1 من غازات الاحتباس الحراري	305-1	
41	الانبعاثات الدفيئة غير المباشرة للطاقة فيما يتعلق بالنطاق 2	305-2	
40	الانبعاثات الدفيئة غير المباشرة الأخرى فيما يتعلق بالنطاق 3	305-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305-1: 2016 الانبعاثات
40	كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	305-4	
إدارة النفايات والمواد الخطرة			
52, 53, 54	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 306: 2020 النفايات
52	توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	306-1	
52	إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	306-2	
54	النفايات المتولدة	306-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 306: 2020 النفايات
54	النفايات المحولة من التخلص	306-4	
54	النفايات الموجهة للتخلص منها	306-5	
التوظيف			
59, 60, 61	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 401: 2016 التوظيف
59	تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	401-1	
60	الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	401-2	
61	إجازات رعاية الأطفال	401-3	

الإغفالات	رقم (أرقام) الصفحة أو الرابط أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
السلامة والصحة المهنية			
62, 63, 64, 65	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 403: خدمات الصحة المهنية 2018
62	نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	403-1	
63	تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	403-2	
65	خدمات الصحة المهنية	403-3	
63, 64	مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	403-4	
63, 64	تدريب العمال على السلامة والصحة المهنية	403-5	
65	تعزيز صحة العمال	403-6	
63	منع وتخفيف آثار السلامة والصحة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	403-7	
62	العمال المشمولون بنظام إدارة السلامة والصحة المهنية	403-8	
64	إصابات العمل	403-9	
64	اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	403-10	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 403: السلامة والصحة المهنية 2018
التدريب والتعليم			
66	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 404: التدريب والتعليم 2016
66	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	404-1	
66	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	404-2	
66	النسبة المئوية للموظفين الذين تلقوا مراجعات منتظمة حول الأداء والتطوير المهني	404-3	
ممارسات سلسلة التوريد المستدامة			
74	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 204: ممارسات المشتريات 2016
74	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	204-1	

الإغفالات	رقم (أرقام) الصفحة أو الرابط أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
75	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 408: عمالة الأطفال 2016
75	أقسام العمليات والتوريد معرضة لخطر كبير متعلق بحوادث عمالة الأطفال	408-1	
75	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 409: العمل القسري 2016
75	أقسام العمليات والتوريد معرضة لخطر كبير متعلق بحوادث العمل القسري والإلزامي	409-1	
تأثير المجتمع المحلي والاستثمار			
	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 413: المجتمعات المحلية 2016
67, 68, 69	العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييم الأثر، وبرامج التنمية	413-1	
إدارة علاقات العملاء			
73	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 413: خصوصية العملاء 2016
73	الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم	418-1	
مواد البناء الخضراء والتركيبات والشهادات (موضوع غير متعلق بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير)			
11, 43	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	موضوع غير متعلق بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير عدد الأصول الحاصلة على شهادة المباني الخضراء
11, 43			
العمل المناخي (موضوع غير متعلق بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير)			
11, 40	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	موضوع غير متعلق بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير جهودنا في تحقيق صافي الصفر وجهود العمل المناخي
11, 40			
التحول الرقمي والابتكار (موضوع غير متعلق بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير)			
90, 91	إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3	موضوع غير متعلق بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير جهود الرقمنة
90, 91			

